

# ĐẤU TRANH PHÒNG, CHỐNG “THA HÓA QUYỀN LỰC” TRONG MỘT BỘ PHẬN CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN

★ PGS, TS ĐÌNH NGỌC GIANG

Vụ Quản lý khoa học,  
Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh

★ TS LÊ MINH TUẤN

Học viện Chính trị Công an nhân dân

● **Tóm tắt:** “Tha hóa quyền lực” bản chất là sự lạm dụng quyền lực chính trị, quyền lực nhà nước để làm những việc sai trái, nhằm đem lại lợi ích cho cá nhân hay một nhóm người, làm tổn hại lợi ích chung của tập thể, lợi ích quốc gia, dân tộc. Đấu tranh phòng, chống “tha hóa quyền lực” trong bộ phận cán bộ, đảng viên là một nhiệm vụ cấp thiết, phải được tiến hành đồng bộ. Với dũng khí và quyết tâm chính trị cao của toàn Đảng và hệ thống chính trị cùng với phát huy sức mạnh của nhân dân, đấu tranh phòng, chống tha hóa quyền lực hiệu quả, góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

● **Từ khóa:** phòng chống, tha hóa quyền lực; cán bộ, đảng viên.

## 1. Mở đầu

Quyền lực có thể được tiếp cận theo nhiều cách khác nhau, là “quyền định đoạt mọi công việc quan trọng về mặt chính trị và sức mạnh để bảo đảm việc thực hiện quyền ấy”<sup>(1)</sup>; là quyền hành và thế lực mạnh, đủ để quyết định các công việc: nắm quyền lực trong tay, dùng quyền lực ép người ta phải nghe theo, làm theo<sup>(2)</sup>. Quyền lực của một tổ chức hoặc cá nhân được hình thành và thực hiện trên cơ sở ưu thế về sức mạnh vật chất và tinh thần (kinh tế, chính trị, quân sự, uy tín cá nhân...)<sup>(3)</sup>.

Như vậy, chủ thể của quyền lực là tổ chức hoặc cá nhân. Quyền lực được trao cho các chủ

thể luôn được giới hạn trong các quy chế, quy định, quy tắc, chuẩn mực đạo đức, văn hóa... để bảo đảm quyền lực được thực hiện đúng, đủ, khắc phục tình trạng lạm quyền, lộng quyền, vượt quyền, sai quyền, tiếm quyền, hoặc đùn đẩy, né tránh trách nhiệm...

Tuy nhiên, trong quá trình thực thi quyền lực, một số cá nhân có xu hướng vượt quyền, lạm quyền, biến quyền lực công thành quyền lực tư. Theo C.Mác, đó chính là sự “tha hóa quyền lực”.

Theo Đại từ điển tiếng Việt, tha hóa là “1. Trở nên khác đi, biến thành cái khác; 2. Trở thành người mất phẩm chất, đạo đức”<sup>(4)</sup>. “Tha hóa quyền lực” ở cán bộ, đảng viên chính là việc làm



biến đổi bản chất của quyền lực để phục vụ lợi ích riêng, làm tổn hại đến lợi ích của tập thể, quốc gia, dân tộc.

Cán bộ, đảng viên là những “tế bào” của các tổ chức đảng và hệ thống chính trị, tạo nên sức mạnh, quyết định đến hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo của Đảng và hoạt động của cả hệ thống chính trị. Trong điều kiện Đảng cầm quyền, một bộ phận cán bộ, đảng viên được ủy quyền, trao quyền,... có quyền lực chính trị, quyền lực nhà nước. Tuy nhiên, một số cán bộ, sau khi có quyền lực không thực hiện đúng trách nhiệm là người “đầy tớ” của nhân dân, trở thành những “quan cách mạng”, từ những người cách mạng chân chính, đặt lợi ích của Đảng, của nhân dân lên trên lợi ích cá nhân, biến chất trở thành quan liêu, tham nhũng, vì lợi ích của cá nhân, gia đình, dòng họ. Đó chính là sự “tha hóa quyền lực” của cán bộ, đảng viên.

## 2. Nhận diện các biểu hiện “tha hóa quyền lực” ở một bộ phận cán bộ, đảng viên hiện nay

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nhìn thấy sự “tha hóa quyền lực” trong cán bộ, đảng viên, biến quyền lực của nhân dân thành quyền lực của một số ít người, nhất là trong điều kiện Đảng cầm quyền. Trong nhiều bài viết, như: *Thư gửi các đồng chí Bắc bộ, Thư gửi các đồng chí Trung bộ, Sửa đổi lối làm việc, Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân...* Người đã chỉ ra các căn bệnh của cán bộ, đảng viên như: cậy thế, cửa quyền, hách dịch, mệnh lệnh, tư túng, chia rẽ, kiêu ngạo; quan liêu, tham ô, luôi biếng, hiếu danh, hủ danh vô thực (làm ít, báo cáo khoe khoang nhiều), cạnh thị (chỉ thấy cái vụn vặt, không thấy cái lớn, cái quan trọng), tị nạnh, xu nịnh, a dua, kéo bè, kéo cánh...

Người chỉ rõ: “có những con sâu mọt rút lá, cắn hoa, khoét quả. Chúng ta phải tiêu diệt các con sâu mọt ấy: Ấy là bệnh quan liêu, nạn tham

ô lãng phí. Cho nên Chính phủ, Đoàn thể đề ra việc chống tham ô lãng phí, chống bệnh quan liêu và kêu gọi các cơ quan, các ngành, các địa phương tiến hành công tác này”<sup>(5)</sup>. Những căn bệnh đó chính là biểu hiện của sự “tha hóa quyền lực” mà nguyên nhân chủ yếu là do chủ nghĩa cá nhân. Khi đã rơi vào chủ nghĩa cá nhân, cán bộ, đảng viên chỉ nghĩ đến lợi ích riêng, tìm mọi cách để vun vén cho lợi ích riêng, thậm chí làm trái với đường lối, chủ trương của Đảng, vi phạm pháp luật của Nhà nước, chà đạp lên giá trị đạo lý, truyền thống văn hóa để trục lợi, gây tổn hại đến lợi ích của quốc gia, dân tộc.

Tha hóa quyền lực không chỉ xuất hiện ở khu vực công mà cả khu vực tư, ở một số cá nhân cán bộ, đảng viên, mà còn xuất hiện dấu hiệu tội phạm có tổ chức, từ cấp thấp đến cấp cao, từ cán bộ, đảng viên ở cơ sở đến cán bộ cấp chiến lược, thậm chí cả trong lực lượng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong các cơ quan bảo vệ pháp luật, trên nhiều lĩnh vực, nhiều nơi, nhiều ngành, từ kinh tế đến văn hóa, giáo dục,...

Các biểu hiện tha hóa quyền lực hiện nay vừa trắng trợn, vừa tinh vi, diễn biến dưới nhiều hình thức, mức độ khác nhau, trong đó lạm quyền, lợi dụng quyền lực chính trị, quyền lực nhà nước để vụ lợi, trục lợi diễn ra ở nhiều cấp, nhiều ngành. “Tha hóa quyền lực” thể hiện từ việc ban hành và thực hiện các quyết sách chính trị phục vụ lợi ích riêng của một nhóm người đến những hoạt động chuyên môn như công tác cán bộ, quản lý, sử dụng đất, thực hiện các dự án phát triển kinh tế,...

Thời gian gần đây xảy ra nhiều vụ án tham nhũng đặc biệt nghiêm trọng, liên quan đến nhiều cán bộ cấp cao ở Trung ương và địa phương, như vụ án “Chuyến bay giải cứu” xảy ra tại Cục Lãnh sự (Bộ Ngoại giao); vụ án xảy ra tại Công ty Việt Á, Bộ Khoa học và Công nghệ, Bộ Y



tế, Học viện Quân y và các đơn vị liên quan; vụ án xảy ra tại Ngân hàng SCB và Tập đoàn Vạn Thịnh Phát... gây nhức nhối trong xã hội, mất niềm tin trong nhân dân.

Điểm lại các trường hợp cán bộ, đảng viên bị xử lý kỷ luật thời gian gần đây, nhất là một số vụ việc mà Ủy ban Kiểm tra Trung ương kết luận, quyết định kỷ luật và đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý kỷ luật từ đầu năm 2018 đến nay cho thấy, hầu như vụ việc nào cũng có biểu hiện vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ.

Mặt trái của cơ chế thị trường đã tác động làm cho một bộ phận cán bộ, đảng viên bị chao đảo, suy thoái, bị “nhấn chìm” trong “dòng xoáy” của quyền lực. Không ít cán bộ, đảng viên đã bị quyền lực mê hoặc rồi trượt dài vào “vũng lầy” của sự “tha hóa quyền lực”. Có những cán bộ một thời vào sinh ra tử, từng được xã hội ngợi ca, không bị gục ngã bởi muôn vàn gian khó, được Nhà nước tuyên dương, khen thưởng vì những cống hiến xuất sắc trong chiến đấu, lao động, công tác... nhưng khi đứng trên “đỉnh cao quyền lực” lại bị “đồng tiền đánh gục” dẫn đến suy thoái, rơi vào lao lý. Cũng có không ít cán bộ, đảng viên bị “tha hóa quyền lực” không vì yếu kém trình độ hay kinh nghiệm thực tiễn mà vẫn bị suy thoái... Qua đó cho thấy, sự “tha hóa quyền lực” đặc biệt nguy hiểm và đang có nhiều biểu hiện phức tạp, làm băng hoại giá trị đạo đức, truyền thống văn hóa dân tộc. Sự “tha hóa quyền lực” nếu không được ngăn chặn kịp thời sẽ làm một ruồng từ bên trong nội bộ, đe dọa sự tồn vong của Đảng, Nhà nước và chế độ ta.

### **3. Công tác đấu tranh phòng, chống “tha hóa quyền lực” hiện nay**

Đấu tranh phòng, chống “tha hóa quyền lực” ở một bộ phận cán bộ, đảng viên là một nội dung quan trọng trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị. Trong những năm

qua, Đảng, Nhà nước luôn quan tâm đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, đi đôi với tăng cường kiểm tra, giám sát và kiểm soát quyền lực, từng bước hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực, phòng, chống “tha hóa quyền lực” của cán bộ, đảng viên.

Đặc biệt, từ đầu nhiệm kỳ Đại hội XIII đến nay, Đảng, Nhà nước đã ban hành nhiều văn bản để kiểm soát quyền lực, chống “tha hóa quyền lực” của cán bộ, đảng viên với “hơn 100 văn bản của Đảng tăng cường công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (tăng 2 lần so nửa đầu nhiệm kỳ Đại hội XII của Đảng); 24 luật, pháp lệnh và nhiều nghị quyết quan trọng của Quốc hội; 335 nghị định, 86 quyết định các bộ ngành ban hành, gần 1.800 thông tư, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, từng bước hoàn thiện cơ chế phòng ngừa chặt chẽ để “không thể” tham nhũng, tiêu cực”<sup>(6)</sup>.

Từ nhận diện những biểu hiện cụ thể, hành vi tham nhũng, tiêu cực, sai phạm những năm gần đây trong những lĩnh vực quan trọng, nhạy cảm, ngày 11-7-2023, Bộ Chính trị ban hành Quy định số 114-QĐ/TW về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Quy định số 131-QĐ/TW, ngày 27-10-2023 về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán; Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 27-10-2023 về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án... Điều đó cho thấy, Đảng và cả hệ thống chính trị rất quan tâm, quyết tâm đấu tranh phòng, chống “tha hóa quyền lực”, lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn, lạm quyền, tham nhũng, tiêu cực, suy thoái của cán bộ, đảng viên trong các lĩnh vực.





*Đoàn viên thanh niên đọc cuốn sách “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng \_Ảnh: TTXVN*

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cả hệ thống chính trị chủ động, quyết liệt, quyết tâm thực hiện các biện pháp phòng, chống “tha hóa quyền lực”. Thực hiện công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ, coi đây là điều kiện đầu tiên để kiểm soát quyền lực; đẩy mạnh công khai trong quá trình xử lý công việc theo pháp luật để nhân dân có thể giám sát.

“Công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng được lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện quyết liệt, toàn diện, đi vào chiều sâu với quyết tâm chính trị rất cao, không có vùng cấm, không có ngoại lệ và đạt nhiều kết quả rất quan trọng, rõ rệt, được cán bộ, đảng viên và nhân dân đồng tình, ủng hộ, đánh giá cao và quốc tế ghi nhận. Tham nhũng từng bước được kiềm chế, ngăn chặn, có chiều hướng thuyên giảm”<sup>(7)</sup>. “Trong 10 năm (2012 - 2022), đã xử lý kỷ luật 2.740 tổ chức đảng, hơn 167.700 cán bộ, đảng viên, trong đó

có hơn 190 cán bộ diện Trung ương quản lý (có 4 ủy viên Bộ Chính trị, nguyên ủy viên Bộ Chính trị; 36 ủy viên Trung ương, nguyên ủy viên Trung ương; hơn 50 sĩ quan cấp tướng trong lực lượng vũ trang)”<sup>(8)</sup>.

Điểm mới đáng chú ý là trong nhiệm kỳ Đại hội XIII, Bộ Chính trị đã chỉ đạo chủ trương cho từ chức, miễn nhiệm, bố trí công tác khác đối với cán bộ bị kỷ luật, uy tín giảm sút, năng lực hạn chế; kiên quyết làm rõ trách nhiệm chính trị của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong lĩnh vực được phân công quản lý, phụ trách. “Từ đầu nhiệm kỳ Đại hội XIII đến nay, Trung ương đã xem xét cho thôi giữ chức vụ, nghỉ công tác, bố trí công tác khác đối với 16 cán bộ diện Trung ương quản lý (trong đó có 02 Ủy viên Bộ Chính trị, 06 Ủy viên Trung ương Đảng); các địa phương đã cho từ chức, miễn nhiệm, nghỉ công tác, bố trí công tác



khác hơn 150 trường hợp sau khi bị kỷ luật, trong đó có hơn 70 cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ tỉnh ủy, thành ủy quản lý"<sup>(9)</sup>.

Những kết quả nêu trên thể hiện sự quyết liệt, quyết tâm rất cao của Đảng và cả hệ thống chính trị đấu tranh với các biểu hiện "tha hóa quyền lực", tham nhũng, tiêu cực ở một bộ phận cán bộ, đảng viên giai đoạn hiện nay.

Tuy nhiên, cuộc đấu tranh phòng, chống "tha hóa quyền lực" ở một bộ phận cán bộ, đảng viên hiện nay cũng còn nhiều khó khăn, phức tạp. Các biểu hiện "tha hóa quyền lực" khó nhận diện, đan xen với quá trình thực thi công vụ và gắn với người có chức, có quyền ở các cấp, các ngành. Việc xác định rõ ranh giới giữa sự "tha hóa quyền lực" với việc thực hiện theo chức trách, nhiệm vụ được giao trên tinh thần năng động, sáng tạo của cán bộ là không hề đơn giản. Nếu "chụp mũ" cho cán bộ, đảng viên năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám hành động vì lợi ích chung là "tha hóa quyền lực" thì sẽ làm thui chột động lực cố gắng của họ.

Bên cạnh đó, việc phát hiện, xử lý các vụ việc có liên quan đến "tha hóa quyền lực" thường gặp không ít trở ngại. Đại hội XIII của Đảng nhận định: "Việc thực hiện các nguyên tắc tổ chức của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ ở một số nơi chưa nghiêm, thậm chí còn vi phạm, mất đoàn kết nội bộ, có nơi còn biểu hiện cục bộ, lợi ích nhóm. Kiểm soát quyền lực còn lúng túng, hiệu quả thấp"<sup>(10)</sup>. Tham nhũng, lãng phí còn diễn biến phức tạp, nghiêm trọng trên một số lĩnh vực, địa bàn và ở nhiều cấp; tham nhũng, tiêu cực còn chưa được phát hiện, xử lý kịp thời; việc tự phát hiện tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ vẫn là khâu yếu của nhiều cơ quan, đơn vị; các biểu hiện tiêu cực ở khu vực hành chính, dịch vụ công còn chưa giảm, "vẫn là một trong

những nguy cơ đe dọa sự tồn vong của Đảng và chế độ"<sup>(11)</sup>. Đặc biệt hiện nay nổi lên các biểu hiện câu kết, móc nối giữa cán bộ thoái hóa, biến chất với doanh nghiệp, tổ chức để trục lợi, gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và nhân dân.

#### **4. Nâng cao hiệu quả đấu tranh phòng, chống "tha hóa quyền lực" ở một bộ phận cán bộ, đảng viên hiện nay**

Đấu tranh phòng, chống "tha hóa quyền lực" là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, cần thực hiện có hiệu quả các giải pháp sau:

*Một là*, nghiên cứu hoàn thiện thể chế kiểm soát quyền lực của cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ được giao quyền, nhất là người đứng đầu trong thực thi nhiệm vụ, bảo đảm cán bộ luôn hiểu rõ và thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ.

Để ngăn ngừa, khắc phục các hiện tượng lạm quyền, lộng quyền, cần tập trung xây dựng và hoàn thiện đồng bộ hệ thống các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Tăng cường pháp chế XHCN bảo đảm các tổ chức và cá nhân sống, làm việc theo Hiến pháp và pháp luật; kiểm soát chặt chẽ việc trao và thực thi quyền lực nhà nước.

Cần nghiên cứu xây dựng cơ chế kiểm soát quyền lực bảo đảm theo nguyên tắc quyền hạn đi đôi với trách nhiệm, mọi quyền lực đều phải được kiểm soát; quy định về thẩm quyền và trách nhiệm, bảo đảm phải rõ quyền, đúng quyền và thực quyền. Hoàn thiện cơ chế về phân biện, chất vấn, giải trình để bảo đảm công khai, minh bạch. Xây dựng cơ chế kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn một cách chặt chẽ, đồng thời hoàn thiện quy định về tịch thu, thu hồi, bồi thường thiệt hại do tham nhũng gây ra.

*Hai là*, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất hơn.

Cần kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng



ngừa với chủ động phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời, không có vùng cấm, không có ngoại lệ với những hành vi tham nhũng, lãng phí, suy thoái. Phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và của nhân dân; thực hiện đồng bộ các biện pháp chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế, hình sự trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Cần xây dựng các thiết chế đấu tranh ngăn chặn từ gốc mọi biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, quan liêu, tham nhũng, tiêu cực “từ gốc”, không để cho chúng dễ dàng phát sinh, phát triển; tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, quy định rõ trách nhiệm của người đứng đầu các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nơi để xảy ra tiêu cực gây hậu quả nghiêm trọng.

*Ba là*, xây dựng văn hóa liêm chính, trong sạch, giáo dục đạo đức liêm chính, tạo chuyển biến từ sự kiểm soát bên ngoài thành tự kiểm soát bên trong của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Xây dựng chuẩn mực đạo đức của tổ chức, cá nhân gắn với thẩm quyền, trách nhiệm cá nhân và đáp ứng yêu cầu thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ phát triển đất nước.

Bổ sung nội dung giáo dục liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực vào chiến lược chương trình quốc gia về xây dựng và phát triển nền văn hóa tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc. Triển khai nghiên cứu khoa học và tổng kết thực tiễn về văn hóa liêm chính, cung cấp các luận cứ khoa học cho việc xây dựng các chương trình, nội dung, phương thức giáo dục liêm chính cho từng đối tượng trong xã hội. Nghiên cứu xây dựng chương trình giáo dục liêm chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phù hợp với đối tượng thanh, thiếu niên; lồng ghép vào nội dung giáo dục đạo đức, giáo dục công dân trong các trường học phổ thông. Đồng thời, thông qua các tổ chức nghề

nghiệp, các tổ chức xã hội nghề nghiệp để giáo dục liêm chính, phòng chống tham nhũng đối với các đối tượng là doanh nhân, với nội dung phòng, chống tham nhũng trong khu vực tư, đạo đức liêm chính trong kinh doanh.

Nghiên cứu ban hành luật về đạo đức công vụ, tạo cơ sở pháp lý đầy đủ để thúc đẩy giáo dục liêm chính cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhà nước. Lồng ghép nội dung giáo dục liêm chính vào các chương trình đào tạo, bồi dưỡng cho các bộ công chức, viên chức hàng năm phù hợp với từng đối tượng cụ thể. Kiên trì giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về đạo đức cách mạng, đạo đức công vụ, đức tính liêm minh, chính trực, lối sống trong sáng, lành mạnh, trung thực, tinh thần hy sinh, cống hiến và phục vụ nhân dân, trọng liêm sỉ, giữ gìn danh dự. Mỗi cán bộ, đảng viên tự soi, tự sửa, rèn luyện, phòng chống các biểu hiện “tha hóa quyền lực”, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Đặc biệt người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, tổ chức, cơ quan, đơn vị phải thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương để xây dựng tổ chức trong sạch, vững mạnh.

*Bốn là*, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chủ động phát hiện và kịp thời xử lý nghiêm minh đối với những trường hợp cán bộ, đảng viên “tha hóa quyền lực”.

Thực hiện đồng bộ các quy định về công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, xử lý vi phạm trong công tác cán bộ và đối với cán bộ. Việc nhân dân giám sát quyền lực thông qua Mặt trận Tổ quốc, các cơ quan dân cử, báo chí, truyền thông, công luận... cùng nhiều hình thức khác phải được tổ chức, duy trì thường xuyên. Tổ chức tốt việc tiếp nhận và giải quyết đơn thư tố cáo hành vi “tha hóa quyền lực” của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là của cán bộ lãnh đạo, quản lý, trước hết là người đứng đầu.



Quán triệt, thực hiện nghiêm Kết luận số 54-KL/TW ngày 09-5-2023 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Quyết định số 99-QĐ/TW ngày 03-10-2017 của Ban Bí thư về tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; động viên, khuyến khích quần chúng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các phương tiện truyền thông đại chúng trong phát hiện dấu hiệu “tha hóa quyền lực” của cán bộ, đảng viên.

Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát của ủy ban kiểm tra các cấp trong việc phòng, chống “tha hóa quyền lực”, tham nhũng. Xử lý “công minh, chính xác, kịp thời”, đồng bộ, “không có vùng cấm, không có vùng trống, không có vùng trắng, không có ngoại lệ, không có nhân nhượng, không có điểm dừng” đối với những cán bộ, đảng viên, dù bất kể là ai, giữ cương vị gì có các hành vi “tha hóa quyền lực”, tham nhũng.

Năm là, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức các cấp, nhất là cán bộ cấp chiến lược có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống mẫu mực, trình độ, năng lực đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

Xây dựng đội ngũ cán bộ gắn liền với tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11-7-2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Cán bộ là gốc của công việc, là nhân tố quyết định thành bại của cách mạng, công tác cán bộ là công việc gốc của Đảng, là khâu then chốt của công tác xây dựng Đảng và hệ thống chính trị.

### 5. Kết luận

Hiện nay, đấu tranh phòng, chống “tha hóa quyền lực” ở một bộ phận cán bộ, đảng viên đòi hỏi quyết tâm chính trị nhằm ngăn chặn, đẩy lùi

suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, bảo đảm giữ vững sự trong sạch, vững mạnh của Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị. Với quyết tâm cao của toàn Đảng và hệ thống chính trị, cùng với kinh nghiệm, bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức của Đảng ta, công tác đấu tranh phòng, chống “tha hóa quyền lực” ở một bộ phận cán bộ, đảng viên ở nước ta nhất định được thực hiện có hiệu quả, để Đảng luôn trong sạch, vững mạnh, “là đạo đức, là văn minh” □

Ngày nhận bài: 12-01-2024; Ngày bình duyệt: 10-3-2024; Ngày duyệt đăng: 22-3-2024.

(1) Viện Ngôn ngữ học: *Từ điển Tiếng Việt phổ thông*, Nxb Phương Đông, Hà Nội, 2009, tr.744.

(2) Nguyễn Như Ý: *Đại từ điển tiếng Việt*, Nxb Văn hóa thông tin, Hà Nội, 1999, tr.1384.

(3) *Sách tra cứu các mục từ về tổ chức*, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2004, tr.567.

(4) Nguyễn Như Ý: *Đại từ điển tiếng Việt*, Nxb Văn hóa thông tin, Hà Nội, 1996, tr.1672.

(5) Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, t.7, Nxb Chính trị quốc gia, Hà Nội, 2011, tr.344-345.

(6) Phiên họp thứ 24 Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, ubkttw.vn.

(7), (10), (11) ĐCSVN: *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII*, t.II, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2021, tr.206, 225, 213.

(8) Nguyễn Phú Trọng: *Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh*, Nxb Chính trị quốc gia Sự thật, Hà Nội, 2023, tr.26-27.

(9) Ban Nội chính Trung ương (2023), *Báo cáo chuyên đề Tổng kết một số vấn đề lý luận và thực tiễn về công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực qua 40 năm thực hiện công cuộc đổi mới*.