

NÂNG CAO NĂNG LỰC, TRÁCH NHIỆM của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở TP. Cần Thơ

ĐINH THÀNH

Thời gian qua, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của TP. Cần Thơ đã từng bước được nâng lên. Tuy nhiên, vẫn còn một số cán bộ, công chức, viên chức dù được đào tạo, bồi dưỡng đạt chuẩn nhưng năng lực, trách nhiệm công tác có mặt chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Để góp phần nâng cao năng lực, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu phát triển của Thành phố trong thời kỳ mới, Ban Tổ chức Thành ủy đã tập trung nghiên cứu, phân tích, đánh giá thực trạng tại các cơ quan, đơn vị, từ đó đề xuất một số nhiệm vụ, giải pháp cụ thể.

Kết quả và ưu điểm

TP. Cần Thơ nằm ở trung tâm khu vực Đồng bằng sông Cửu Long, có vị trí chiến lược về chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng và an ninh. Đảng bộ TP. Cần Thơ có 15 đảng bộ trực thuộc với 627 TCCSĐ, 38 đảng bộ bộ phận, 2.341 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở với 53.895 đảng viên.

Thực hiện Quy định số 89-QĐ/TW ngày 4-8-2017 của Bộ Chính trị về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, Quy định số 132-QĐ/TW ngày 8-3-2018 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị và Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 18-10-2019 của Ban Tổ chức Trung ương về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, Ban Tổ chức Thành ủy đã kịp thời tham mưu với BTV Thành ủy chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị triển khai, quán triệt

và thực hiện việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp bảo đảm nghiêm túc, chất lượng theo đúng quy định, hướng dẫn của Trung ương.

Năm 2021, Đảng bộ thành phố có 49.463 đảng viên được đánh giá, xếp loại chất lượng, kết quả cụ thể như sau: Hoàn thành tốt nhiệm vụ có 47.284 đảng viên, chiếm tỷ lệ 95,6% (trong đó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 8.715, chiếm tỷ lệ 18,43%); hoàn thành nhiệm vụ 2.013, chiếm tỷ lệ 4,07%; không hoàn thành nhiệm vụ 166, chiếm tỷ lệ 0,34%. Thành phố có 1.236 cán bộ lãnh đạo, quản lý được đánh giá, xếp loại, cụ thể: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ có 434 đồng chí, hoàn thành tốt nhiệm vụ 790 đồng chí, hoàn thành nhiệm vụ 9 đồng chí, không hoàn thành nhiệm vụ 3 đồng chí. Đồng thời, cấp ủy các cấp và các chi bộ đã thi hành kỷ luật 127 đảng viên vi phạm về phẩm chất đạo đức, lối sống, thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao, trong đó có 1 thành ủy viên, 1 huyện ủy viên và tương

đương, 4 đảng ủy viên, 19 chi ủy viên, tăng 59 đảng viên so với năm 2020.

Kết quả đánh giá, xếp loại đối với tập thể, cá nhân hằng năm cho thấy, đa số cán bộ lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, thực hiện tốt đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có phẩm chất đạo đức tốt, gắn bó mật thiết với nhân dân; tận tụy với công việc, gương mẫu trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, cơ bản đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, góp phần xây dựng và phát triển TP. Cần Thơ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Có được kết quả đó là nhờ sự tác động tích cực của nhiều yếu tố. Trước hết, các chủ trương, nghị quyết, quy định, chỉ thị, kết luận của Đảng, Nhà nước về quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với tình hình thực tiễn, tạo điều kiện thuận lợi để Thành ủy, BTV Thành ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện sát hợp với đặc điểm, điều kiện, tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị. Thành ủy, BTV Thành ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng luôn đổi mới phương thức lãnh đạo đối với các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị. Thực hiện nhất quán nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị. Tăng cường sự đoàn kết, thống nhất trong toàn hệ thống chính trị, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, thường xuyên, liên tục với quyết tâm chính trị cao; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện. Việc sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị Thành phố ngày càng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Thành ủy, BTV Thành

ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là người đứng đầu luôn khẳng định vị trí, vai trò và trách nhiệm nêu gương trong suốt quá trình lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương, cơ quan, đơn vị. Công tác đào tạo, bồi dưỡng và cập nhật kiến thức mới luôn được quan tâm, từng bước gắn với chức danh quy hoạch và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

Cán bộ, công chức, viên chức trong Đảng bộ thành phố có lập trường tư tưởng, bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức, lối sống giản dị, có ý thức tổ chức kỷ luật, luôn tu dưỡng, rèn luyện, học tập nâng cao trình độ, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ. Cấp ủy các cấp luôn quan tâm xây dựng tổ chức bộ máy làm công tác tổ chức - cán bộ, đã phát huy tốt vị trí, vai trò, trách nhiệm tham mưu kịp thời, hiệu quả cho cấp ủy về công tác tổ chức - cán bộ; phối hợp chặt chẽ với cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời, đầy đủ, chính xác, trung thực đến cấp ủy, chính quyền để thực hiện đồng bộ, đúng thẩm quyền, trách nhiệm trong từng khâu của công tác tổ chức - cán bộ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Thành phố có bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Tuy nhiên, bên cạnh những mặt đạt được thì đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố vẫn còn những hạn chế nhất định. Đội ngũ này hiện chưa ngang tầm với yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của Thành phố trong thời kỳ mới. Một số ngành, lĩnh vực, địa bàn vẫn còn thiếu cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức giỏi, chuyên gia đầu ngành. Một số cán bộ lãnh đạo, quản lý đã qua đào tạo, có đủ văn bằng, chứng chỉ nhưng không tương thích với khung trình độ, năng lực, không đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm; phẩm chất, năng lực và uy tín chưa ngang tầm nhiệm vụ; ý thức trách nhiệm chưa cao, chưa nhạy

bén, sáng tạo và bị động trong việc phát hiện và giải quyết các vấn đề phát sinh từ thực tiễn. Việc bố trí, sử dụng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có lúc, có nơi chưa hợp lý, chưa phát huy tối đa năng lực, trình độ nghiệp vụ chuyên môn và sở trường của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Vẫn còn tình trạng cán bộ, đảng viên vi phạm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao đến mức phải thi hành kỷ luật...

Một số giải pháp

Một là, tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong tình hình mới. Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu tại các địa phương, cơ quan, đơn vị theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng: “Xây dựng đội ngũ cán bộ, trước hết là người đứng đầu có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng, năng lực nổi bật, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung, có uy tín cao và thực sự tiên phong, gương mẫu, là hạt nhân đoàn kết”, qua đó, tạo sự lan tỏa trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần nâng cao năng lực và tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Hai là, chú trọng công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt đối với các trường hợp tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức từ các địa phương, cơ quan, đơn vị khác về. Ngoài các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định thì cần nghiên cứu kỹ lưỡng về tinh thần trách nhiệm và năng lực thực thi nhiệm vụ tại địa phương, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ, công chức, viên chức đang công tác trước khi tiếp nhận.

Ba là, tăng cường công tác luân chuyển cán bộ để đào tạo, rèn luyện cán bộ, công chức, viên chức ở các ngành, các cấp trên địa bàn

Thành phố, gắn kết chặt chẽ giữa luân chuyển với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và các khâu khác trong công tác cán bộ.

Bốn là, đổi mới mạnh mẽ công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở nghiên cứu xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và xây dựng nội dung chương trình, phương pháp giảng dạy phù hợp với đặc thù của từng ngành, lĩnh vực và địa phương, cơ quan, đơn vị. Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn chức danh của từng vị trí việc làm, trong đó chú trọng kỹ năng xử lý các vấn đề thực tiễn đặt ra nhằm nâng cao năng lực, khả năng tư duy cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tiến hành lấy ý kiến phản hồi từ phía người học đối với chất lượng đào tạo của các cơ sở đào tạo.

Năm là, tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng và thu hút nhân tài. Quan tâm các chế độ, chính sách, nhất là chính sách về tiền lương cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, hiệu quả, tạo điều kiện tốt cho cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, trách nhiệm và cống hiến hết mình cho địa phương, cơ quan, đơn vị. Phân công nhiệm vụ bảo đảm phù hợp với khả năng, năng lực và sở trường của từng cán bộ, công chức, viên chức.

Sáu là, nâng cao chất lượng công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, trong đó tập trung đánh giá năng lực, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, coi đây là tiêu chí xếp loại chất lượng cán bộ, đảng viên hàng năm nhằm khích lệ sự phấn đấu của cán bộ, công chức, viên chức.

Bảy là, nâng cao chất lượng công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ □