

BIỆN PHÁP NGĂN CHẶN VI PHẠM QUY ĐỊNH VỀ CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN

HỒNG VĂN

Những năm qua, Đảng ta có nhiều chủ trương, biện pháp về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. BCH Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư ban hành nhiều nghị quyết, chỉ thị, quy định về tăng cường củng cố, xây dựng TCCSĐ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Coi trọng giáo dục chính trị tư tưởng, xây dựng và ban hành tiêu chuẩn cán bộ các cấp, các ngành, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, quản lý cán bộ, đánh giá, xếp loại đảng viên, kiểm tra, giám sát, khen thưởng, kỷ luật... Trên cơ sở đó, tổ chức đảng, cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, chính quyền chỉ đạo cụ thể hóa, tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao. Nhìn chung, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên có chuyển biến tích cực, củng cố được lòng tin của Nhân dân với Đảng. Tuy nhiên, không ít cán bộ, đảng viên năng lực, trình độ, ý thức trách nhiệm còn yếu, không đủ tiêu chuẩn theo chức danh đã chạy chức, chạy quyền, cốt sao để có chức vụ, quyền hạn, từ đó phát sinh tham nhũng,

tiêu cực. Nhiều cán bộ vi phạm nghiêm trọng đã phải xử lý bằng kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết Trung ương V (khóa XIII) về công tác xây dựng Đảng, ngày 6-7-2022 Ban Bí thư ban hành quy định số 69-QĐ/TW về kỷ luật tổ chức đảng và đảng viên vi phạm. Điều 30 đã quy định rõ đảng viên vi phạm trong các trường hợp chạy chức, chạy quyền gây hậu quả nghiêm trọng thì bị kỷ luật bằng các hình thức khiển trách, cảnh cáo, khai trừ ra khỏi Đảng. Đây là quy định rất quan trọng nhằm ngăn chặn vi phạm về chạy chức, chạy quyền, làm trong sạch Đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng ta. Tuy nhiên, việc xử lý cán bộ, đảng viên vi phạm về chạy chức, chạy quyền chưa nhiều so với những vi phạm về tham nhũng, quản lý kinh tế, quản lý xã hội, kể cả khi so với các loại “chạy” khác như: Chạy án, chạy tội, chạy nâng lương, chạy việc làm, chạy bằng cấp, chạy khen thưởng... Vì chạy

chức, chạy quyền là lĩnh vực khó điều tra, kết luận, đối tượng vi phạm thường là cán bộ, đảng viên có chức, có quyền, khó có bằng chứng để kết luận và xử lý. Người chạy chức, chạy quyền thường là những người muốn được đề bạt, bổ nhiệm chức vụ cao hơn nhưng thực chất năng lực, nghiệp vụ chuyên môn còn yếu, chưa đạt tiêu chuẩn so với tiêu chuẩn chức danh cao hơn. Người chạy chức, chạy quyền thường bắt đầu chạy từ những việc như bỏ phiếu đánh giá cán bộ hằng năm, bỏ phiếu tín nhiệm để đưa vào quy hoạch, hoặc bỏ phiếu tín nhiệm để đề nghị bổ nhiệm. Những người không đủ tiêu chuẩn thường phải chạy chọt, mua chuộc những người tham gia bỏ phiếu, cốt sao để được cấp trên xem xét quyết định, sau đó tiếp tục “chạy” với người có chức vụ, quyền hạn bổ nhiệm. Vì vậy, ngăn chặn chạy chức, chạy quyền cần phải ngăn chặn ngay từ khâu đầu, làm sao để người được đưa vào quy hoạch, dự kiến đề bạt chức vụ cao hơn phải có đủ tiêu chuẩn cán bộ theo

quy định. Người chạy chức, chạy quyền thường không tặng, biếu quà trực tiếp với người có quyền quyết định đề bạt, bổ nhiệm nên khó phát hiện cán bộ có nhận quà biếu hối lộ hay không. Điều này cũng còn phụ thuộc vào tính tự giác, lòng trung thành của cán bộ. Muốn ngăn chặn vi phạm quy định về chạy chức, chạy quyền, chúng ta phải làm tốt việc ngăn chặn và xử lý cả từ hai phía: “Người chạy” - “người hối lộ”; “người được chạy” - “người nhận hối lộ”.

Chúng tôi đã có cuộc trao đổi với đồng chí Phạm Việt Anh, Giám đốc Sở Xây dựng tỉnh Thái Bình về việc xử lý vụ việc chạy chức, chạy quyền diễn ra tại Sở Xây dựng tỉnh Thái Bình thời gian qua. Đồng chí cho biết: Cuối năm 2021 đầu năm 2022, Sở Xây dựng đã xử lý kỷ luật đồng chí Phùng Văn Chiến, Viện trưởng Viện Quy hoạch thuộc Sở Xây dựng tỉnh Thái Bình. Đồng chí Phùng Văn Chiến học khoa Kiến trúc, Trường Đại học Đông Đô (Hà Nội) nhưng chưa nhận được bằng tốt nghiệp vì còn nợ môn, đồng chí đã mua bằng tốt nghiệp của Trường Đại học Đông Đô (Hà Nội), sau đó làm hồ sơ xin vào làm việc tại Sở Xây dựng vào năm 2007. Căn cứ hồ sơ và các quy định hiện hành về tuyển dụng cán bộ, công chức, Sở Xây dựng

đã tiếp nhận đồng chí Chiến và bố trí làm việc tại Viện Quy hoạch. Quá trình công tác trải qua các vị trí từ cán bộ đến trưởng phòng chuyên môn rồi viện phó, viện trưởng, đồng chí luôn tranh thủ “lấy lòng” cán bộ trong cơ quan, nhất là cấp ủy và Lãnh đạo Viện, nên mỗi khi lấy phiếu tín nhiệm đều được số phiếu ủng hộ cao hơn các đồng chí có chuyên môn tốt hơn. Đồng chí cũng tích cực tranh thủ sự ủng hộ của Lãnh đạo Sở. Đến năm 2021, Cơ quan Công an điều tra việc cấp bằng giả cho sinh viên chưa tốt nghiệp tại Trường Đại học Đông Đô (Hà Nội), đồng thời cũng có đơn tố giác đồng chí Chiến sử dụng bằng giả. Công an tỉnh và Thanh tra tỉnh đã điều tra, xác minh đúng là đồng chí Chiến chưa tốt nghiệp nhưng lại có bằng tốt nghiệp do Hiệu trưởng Trường Đại học Đông Đô (Hà Nội) ký. Sau khi điều tra, thanh tra và trực tiếp làm việc với đồng chí Chiến, đồng chí phải thừa nhận đã mua bằng tốt nghiệp để hoàn thiện hồ sơ, nộp xin việc vào Sở Xây dựng.

Đồng chí Phùng Văn Chiến đã vi phạm về phẩm chất, đạo đức của người cán bộ, đảng viên, vi phạm những điều đảng viên không được làm. Sau khi có kết luận rõ ràng, Tỉnh ủy Thái Bình giao Lãnh đạo Sở và Đảng ủy Sở xem

xét kỷ luật đồng chí. Bản thân đồng chí Chiến cũng nhận thấy rõ những sai phạm của bản thân. Đảng ủy và Lãnh đạo Sở Xây dựng tỉnh Thái Bình quyết định kỷ luật đồng chí Phùng Văn Chiến bằng hình thức khai trừ ra khỏi Đảng, cách tất cả các chức vụ về Đảng, chính quyền, cho thôi việc.

Qua vụ việc của đồng chí Phùng Văn Chiến, Sở Xây dựng rút ra một số bài học, đó là: Khi bố trí, sắp xếp, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải rà soát rất kỹ từ hồ sơ đến các khâu trong công tác cán bộ như tuyển dụng, đánh giá cán bộ, đề bạt, bố trí cán bộ kỹ lưỡng, cẩn trọng, không chủ quan. Bên cạnh đó, cần khuyến khích, động viên cán bộ, nhân viên trong cơ quan mạnh dạn tố cáo những hành vi chạy chức, chạy quyền nếu có. Cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan cần kịp thời phát hiện và xử lý vi phạm.

Từ những vấn đề nêu trên, để thực hiện nghiêm túc quy định của Trung ương về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm, nhất là quy định về chống chạy chức, chạy quyền, cần thực hiện tốt một số biện pháp sau:

Một là, tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16-6-2022 về tăng cường cùng

cố, xây dựng TCCSD và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới. Quán triệt Quy định số 69-QĐ/TW ngày 6-7-2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng và đảng viên vi phạm, trong đó có Điều 30 vi phạm quy định về chống chạy chức, chạy quyền gây hậu quả nghiêm trọng, đồng thời chỉ đạo xây dựng các biện pháp chống chạy chức, chạy quyền sát với tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị, các biện pháp phải đồng bộ, bảo đảm “không thể chạy” và “không dám chạy”. Tập trung chỉ đạo quyết liệt, mạnh mẽ, kịp thời ngăn chặn vi phạm xảy ra.

Hai là, chỉ đạo thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, đảng viên. Cấp ủy các cấp, cơ quan quản lý cán bộ phải quản lý cán bộ đảng viên về chính trị, tư tưởng, phẩm chất, đạo đức, lối sống, mối quan hệ với cán bộ đồng cấp và cấp trên... Xây dựng quy chế quản lý cán bộ của cấp mình, chỉ đạo chặt chẽ việc thực hiện quy chế đề ra, chú ý lắng nghe ý kiến của quần chúng nhân dân đối với cán bộ trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị và những biểu hiện tiêu cực của cán bộ, đảng viên để kịp thời ngăn chặn những sai phạm, nhất là về chạy chức, chạy quyền.

Ba là, chỉ đạo thực hiện tốt

việc đánh giá, phân loại cán bộ, đảng viên theo định kỳ, hằng năm, bỏ phiếu tín nhiệm đưa vào quy hoạch cán bộ, bỏ phiếu đề nghị đề bạt, bổ nhiệm cán bộ bảo đảm trung thực, khách quan, tránh nể nang, né tránh, hình thức, chất lượng không cao. Mỗi cán bộ phải có ý thức trách nhiệm với lá phiếu của mình, khắc phục tình trạng cán bộ không đủ năng lực, trình độ nhưng chạy chọt để được đề bạt, bổ nhiệm giữ chức vụ cao hơn.

Bốn là, nâng cao chất lượng sinh hoạt trong Đảng và trong cơ quan, đơn vị. Sinh hoạt phải bảo đảm tính giáo dục chính trị, tư tưởng để nâng cao trình độ đảng viên và tính chiến đấu, làm trong sạch nội bộ Đảng, nội bộ cơ quan, đơn vị. Xây dựng mối quan hệ chặt chẽ giữa tổ chức đảng, chính quyền và các đoàn thể, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, trách nhiệm của người đứng đầu. Phát hiện kịp thời những biểu hiện tiêu cực trong chạy chức, chạy quyền trong công tác cán bộ. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cùng những quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương, về những điều đảng viên không được làm. Trong đó, chú trọng đánh giá việc thực hiện chương trình

hành động của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị và cam kết thực hiện về rèn luyện, giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống, nêu gương, tự soi, tự sửa, tự rèn luyện, không suy thoái, phấn đấu vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Năm là, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chủ động phòng ngừa, ngăn chặn, giải quyết kịp thời những sai phạm về chạy chức, chạy quyền. Cấp ủy, chính quyền cấp trên định kỳ có kế hoạch kiểm tra, thanh tra đối với tổ chức đảng, đơn vị cấp dưới về việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, việc xây dựng và thực hiện quy chế đề ra. Kiểm tra việc đánh giá, phân loại, xây dựng quy hoạch cán bộ. Đối với những cán bộ dự kiến đề bạt, bổ nhiệm phải được kiểm tra về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, hồ sơ cán bộ, nhận xét, đánh giá của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, đóng góp ý kiến của cán bộ, đảng viên nơi công tác và nơi cư trú, bảo đảm những cán bộ được đề bạt, bổ nhiệm phải đúng người, đúng việc, đúng vị trí. Thực hiện việc kiểm soát quyền lực đối với người đứng đầu thông qua quy chế chất vấn trong Đảng, lắng nghe ý kiến phản ánh, đóng góp của nhân dân, kịp thời phát hiện những sai phạm, tiêu cực trong bổ nhiệm, đề bạt cán bộ □