

CẦN THƠ TINH GIẢN BIÊN CHẾ CƠ CẤU LẠI ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

VĂN NGỌC HÀ

Phó Trưởng Ban Tổ chức Thành ủy Cần Thơ
TRẦN THỊ HẰNG, PHẠM HỒ VIỆT ANH
Phòng Tổng hợp và Chính sách cán bộ

Thời gian qua, công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của TP. Cần Thơ đã được các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và đạt được một số kết quả bước đầu quan trọng, góp phần xây dựng Đảng bộ thành phố ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Những kết quả nổi bật

TP. Cần Thơ nằm ở vị trí trung tâm khu vực đồng bằng sông Cửu Long; có vị trí chiến lược về chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng và an ninh; diện tích tự nhiên 1.438,96 km²; có 5 quận, 4 huyện, 83 xã, phường, thị trấn, dân số trên 1,25 triệu người. Đảng bộ TP. Cần Thơ hiện có 15 đảng bộ trực thuộc với 617 TCCSĐ, hơn 53.000 đảng viên. Cùng với việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị thành phố tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, Đảng bộ TP. Cần Thơ luôn chú trọng đến công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thu hút những người có đức, có tài vào hoạt động công vụ trong các cơ quan đảng, nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của Thành phố, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, tiết kiệm, giảm chi thường xuyên và thực hiện thí điểm một số cơ chế, chính sách đặc thù phát

triển TP. Cần Thơ theo tinh thần Nghị quyết số 45/2022/QH15 ngày 11-1-2022 của Quốc hội.

Ngay sau khi Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17-4-2015 về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Ban Tổ chức Thành ủy Cần Thơ đã kịp thời chủ động tham mưu Thành ủy, BTV Thành ủy cụ thể hóa, xây dựng Chương trình, Kế hoạch thực hiện sát với tình hình thực tế của Thành phố; thành lập Ban Chỉ đạo của Thành ủy, tập trung lãnh đạo triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả; chỉ đạo các cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị thành phố triển khai, quán triệt sâu rộng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về mục tiêu, quan điểm của Đảng về công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Qua rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII), gắn với thực hiện nghiêm Nghị quyết số 39-NQ/TW, toàn thành phố đã giảm được 3 đầu mối trực thuộc Thành ủy, 46 ban chỉ đạo, 68 đơn vị cấp

phòng, 18 lãnh đạo cấp sở, ngành, 1 lãnh đạo cấp huyện, 162 trưởng, phó phòng và tương đương cấp thành phố, 988 cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện chuyển 21 đơn vị sự nghiệp từ loại hình tự đảm bảo một phần kinh phí chi thường xuyên sang loại hình tự đảm bảo kinh phí chi thường xuyên, qua đó cắt giảm 3.269 người làm việc và 64 hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ.

Hơn 6 năm thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, Thành phố đã thực hiện tinh giản và cắt giảm 4.099 biên chế, giảm 15,35% so với biên chế phân bổ, sử dụng năm 2015, đạt 136,40% kế hoạch giai đoạn 2015-2021 (gồm 574 biên chế hành chính, 3.525 biên chế sự nghiệp), trong đó hưởng chính sách tinh giản 503 biên chế, cắt giảm 3.596 biên chế). Giảm chi ngân sách nhà nước do sáp nhập, giải thể và chuyển đổi loại hình đơn vị sự nghiệp giai đoạn 2016-2021 là trên 146 tỷ đồng. Ngoài ra, để giảm bớt số lượng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn và tổ dân phố, HĐND TP. Cần Thơ ban hành Nghị quyết quy định số lượng, chế độ, chính sách đối với những người hoạt động không chuyên trách xã, phường, thị trấn, ấp, khu vực, qua đó giảm 731 người.

Những kết quả trên có thể khẳng định công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là một trong những chủ trương đúng đắn của Đảng trong việc xác định các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đột phá phù hợp với yêu cầu thực tiễn đặt ra. Trên cơ sở đó, Ngành Tổ chức xây dựng Đảng TP. Cần Thơ đã tham mưu với cấp ủy quán triệt sâu sắc quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về xây dựng hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả một cách sáng tạo, năng động, hiệu quả; tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và công chức, viên chức của hệ thống chính trị thành phố, nhất là

đối với cán bộ, công chức, viên chức bị ảnh hưởng trực tiếp do sắp xếp, sáp nhập, tinh giản biên chế. Qua đó, đã tuyển chọn được những người có trình độ, năng lực chuyên môn cao hơn, đáp ứng yêu cầu công việc để bổ sung vào các cơ quan trong hệ thống chính trị thành phố. Chất lượng và cơ cấu của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có sự chuyển biến tích cực, góp phần đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

5 bài học kinh nghiệm

Từ những kết quả đạt được trong công tác tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Ban Tổ chức Thành ủy Cần Thơ rút ra một số kinh nghiệm sau:

Thứ nhất, thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo xây dựng và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị. Trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết, Kết luận của Trung ương về tinh giản biên chế, các cấp ủy đảng, chính quyền phải linh hoạt, chủ động, sáng tạo, bảo đảm dân chủ, đúng nguyên tắc, quy trình theo quy định của Đảng và Nhà nước.

Thứ hai, tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng; quán triệt sâu sắc các chủ trương, nghị quyết của Đảng về đổi mới, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất trong ý chí và hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng, sự đồng thuận của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong triển khai thực hiện.

Thứ ba, xây dựng kế hoạch, hướng dẫn, thể chế hóa, cụ thể hóa các quy định, hướng dẫn của Trung ương và Thành ủy phù hợp với đặc điểm, tình hình của địa phương, cơ quan, đơn vị; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm theo từng giai đoạn; quy định cụ thể nhiệm vụ, trách nhiệm đối với từng tổ chức, cá nhân, đặc biệt là người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng

bộ các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị thành phố; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị.

Thứ tư, trong quá trình tổ chức thực hiện cần phải có ý thức trách nhiệm chính trị, sự đoàn kết, thống nhất, quyết tâm chính trị cao trong toàn Đảng bộ thành phố; sự đồng tình, hưởng ứng của cán bộ, đảng viên và Nhân dân, đồng lòng thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế. Lấy kết quả thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập là một trong các tiêu chí quan trọng để đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm, nhiệm kỳ của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị và cá nhân có liên quan. Kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp hoàn thành chậm, không hoàn thành kế hoạch hoặc thực hiện không đúng theo quy định, hướng dẫn của Trung ương và Thành phố về công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế.

Thứ năm, thực hiện kịp thời, đúng quy định các cơ chế, chính sách phù hợp đối với những cán bộ, công chức, viên chức chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế. Thường xuyên kiểm tra, thanh tra, giám sát, đánh giá kết quả việc triển khai thực hiện các Nghị quyết của Trung ương; định kỳ sơ kết, tổng kết, chỉ ra những hạn chế, bất cập để kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, chú trọng phát hiện và nhân rộng những mô hình mới, cách làm hiệu quả để phổ biến, nhân rộng.

Giải pháp trọng tâm thời gian tới

Để tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của TP. Cần Thơ trong thời gian tới, nhất là sau khi Bộ Chính trị ban hành Kết luận số 28-KL/TW ngày 21-2-2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế

và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Ngành Tổ chức xây dựng Đảng TP. Cần Thơ sẽ tập trung thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau:

Một là, tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc và hiệu quả các nghị quyết của Trung ương và Thành ủy, nhất là Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 59-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về xây dựng và phát triển TP. Cần Thơ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, Kết luận số 28-KL/TW, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020-2025 và các nghị quyết về công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy đơn vị sự nghiệp công lập.

Hai là, tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của TCCSĐ trong toàn Đảng bộ thành phố. Thường xuyên quan tâm, lãnh đạo tổ chức và hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập, phát huy hơn nữa vai trò lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng trong các đơn vị sự nghiệp công lập, nhất là trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong công tác đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập. Gắn việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập với đổi mới cơ chế, phương thức tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; thu hút nguồn nhân lực có chuyên môn, nghiệp vụ giỏi vào làm tại các đơn vị sự nghiệp công lập; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ cho đội ngũ viên chức sau khi sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập.

Ba là, tiếp tục đổi mới, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm; đẩy mạnh việc thực hiện

(Xem tiếp trang 31)

lập, tự do gắn với CNXH như một sự lựa chọn tất yếu. Thực tiễn trong quá trình đổi mới và phát triển đã chứng minh tính đúng đắn của CNXH ở Việt Nam.

Năm 1956, khi nói chuyện với các nhà sư phạm ở Hà Nội về con đường tiến lên CNXH ở Việt Nam, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã khẳng định: “Ta không thể giống Liên Xô, vì Liên Xô có phong tục tập quán, có lịch sử địa lý khác... ta thấy ta có thể đi con đường khác để tiến lên chủ nghĩa xã hội”⁽²²⁾ □

 (1) Hồ Chí Minh, *Biên niên tiểu sử*, NXB CTQG, H.1995, tập 5, tr.572. (2, 17) Hồ Chí Minh toàn tập, H.2011, tập 3, tr.629, tr.458. (3, 16) Sách đã dẫn (sđd), tập 4, tr.315, tr.7. (4, 5, 9, 21) Sđd, tập 12, tr.8, tr.413, tr.415, tr.12. (6, 8, 20) Sđd, tập 13, tr.376, tr.78, tr.8. (7, 18, 19) Sđd, tập 5, tr.81, tr.116, tr.117-118. (10, 12) Sđd, tập 7, tr.552, tr.348. (11) Sđd, tập 1, tr.560. (13) Sđd, tập 15, tr.224. (14, 15, 22) Sđd, tập 10, tr.583, tr.14, tr.391.

CẦN THỜI TINH GIẢN...

(Tiếp theo trang 17)

ơ chế tự chủ về tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh xã hội hóa các dịch vụ công ở những nơi có đủ điều kiện; chuyển các đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác đủ điều kiện thành công ty cổ phần; tiến hành rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ; sắp xếp tổ chức bộ máy bên trong các đơn vị sự nghiệp công lập đúng theo quy định của pháp luật và tình hình thực tế của Thành phố.

Bốn là, chú trọng làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, thông tin, tuyên truyền trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, tạo sự đồng thuận trong các đơn vị sự nghiệp, cán bộ, công chức, viên chức về tinh giản biên chế; quan tâm giải quyết chế độ, chính sách cho các đối tượng bị ảnh hưởng

trực tiếp trong quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế.

Năm là, tăng cường hơn nữa công tác phối hợp giữa các ngành, các cấp, nhất là các ban xây dựng Đảng, văn phòng cấp ủy trong quá trình tham mưu cấp ủy tổ chức triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng về công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp công lập; thường xuyên trao đổi, học tập kinh nghiệm, những mô hình mới, cách làm hiệu quả giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong và ngoài thành phố.

Sáu là, đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra và tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy đơn vị sự nghiệp công lập. Khen thưởng, biểu dương kịp thời những tổ chức, cá nhân thực hiện có hiệu quả để nhân rộng, lan tỏa và xử lý nghiêm minh, đúng quy định đối với những tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu không thực hiện hoặc thực hiện không đúng quy định, không đạt mục tiêu tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế. Phát huy vai trò giám sát và phản biện xã hội của mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức với tinh thần thật sự dân chủ, cầu thị.

Công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại TP. Cần Thơ thời gian tới còn không ít khó khăn, thách thức, tuy nhiên, với truyền thống cách mạng, đoàn kết, sáng tạo, phát huy cao độ sự đồng thuận của xã hội và cả hệ thống chính trị, Ngành Tổ chức xây dựng Đảng TP. Cần Thơ tiếp tục phấn đấu tham mưu để hoàn thành mục tiêu tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần xây dựng Đảng bộ thành phố ngày càng vững mạnh, xứng đáng là trung tâm của đồng bằng sông Cửu Long □