

VẬN DỤNG QUAN ĐIỂM CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH

VỀ SỬ DỤNG CÁN BỘ, NHÂN TÀI TRONG LỰA CHỌN GIỚI THIỆU NHÂN SỰ TẠI ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÁC CẤP



Đại biểu bỏ phiếu bầu Ban Chấp hành Đảng bộ xã Đông Thuận nhiệm kỳ 2020-2025. Đại hội được Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo điểm rút kinh nghiệm cho đại hội đảng bộ cấp cơ sở trong toàn Đảng bộ thành phố Cần Thơ. Ảnh: Phong Dinh.

Con người luôn là nhân tố quan trọng, có ý nghĩa quyết định sự tồn tại và phát triển của bất cứ tổ chức nào, bởi chỉ có thông qua con người, tổ chức mới có thể đạt được mục tiêu của mình. Con người trong Đảng, bộ máy Nhà nước càng có vai trò quan trọng hơn, bởi họ gắn liền với vận mệnh của đất nước.

Trước mỗi kỳ Đại hội của Đảng ta, một trong những nội dung trọng yếu đó là công tác nhân sự nhằm lựa chọn ra đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp. Để những cán bộ được lựa chọn thực sự “tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, uy tín, thật sự trong sạch, vững mạnh, có năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu cao, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong

tình hình mới”^[1], cần thiết phải tiếp tục quán triệt vận dụng quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về vấn đề dùng người, tức sử dụng cán bộ, trọng dụng nhân tài của Người.

1. Một số nội dung cơ bản thể hiện quan điểm của Hồ Chí Minh về sử dụng cán bộ, nhân tài cho đất nước

Trong tác phẩm *Sửa đổi lối làm việc*, Chủ tịch Hồ Chí Minh phân tích sâu sắc lý luận về vấn đề cán bộ, huấn luyện, sử dụng cán bộ. Người nhấn mạnh: “Cán bộ là những người đem chính sách của Đảng, của Chính phủ giải thích cho dân chúng hiểu rõ và thi hành. Đồng thời đem tình hình của dân

chúng báo cáo cho Đảng, cho Chính phủ hiểu rõ, để đặt chính sách cho đúng. Vì vậy, cán bộ là gốc của mọi công việc”^[6, tr.309] và “muôn việc thành công hay thất bại đều là do cán bộ tốt hay kém”^[6, tr.280]. Do đó, theo Hồ Chí Minh, sử dụng cán bộ, nhân tài hay dùng người phải đúng và khéo. Sử dụng đúng là thể hiện tính khoa học, sử dụng khéo là thể hiện tính nghệ thuật. Muốn sử dụng cán bộ đúng và khéo, trước hết phải hiểu và đánh giá đúng cán bộ. Việc đánh giá cán bộ phải toàn diện, công tâm, khách quan; tránh chấp nệ, định kiến. Trong đánh giá cán bộ, phải để cho họ tự đánh giá, phải coi trọng, khơi dậy sự chân thành của cán bộ; đồng thời cần thiết phải để cho quần chúng tham gia đánh giá họ. Trên cơ sở đánh giá cán bộ một cách khách quan, đúng đắn, chính xác, mà sử dụng họ một cách phù hợp.

Người căn dặn rằng, ai có năng lực làm việc gì, thì nên bố trí vào đúng việc ấy, tài lớn làm việc lớn, tài nhỏ làm việc nhỏ. Người khuyên cán bộ lãnh đạo phải tin tưởng, mạnh dạn giao việc lớn cho cán bộ giỏi, cho người tài, cất nhắc cán bộ, nhân tài đúng lúc, đúng chỗ. Khi cất nhắc rồi không nên bỏ mặc cho họ mà phải tiếp tục giúp đỡ, ủng hộ để họ làm việc tốt hơn.

Khi sử dụng cán bộ, Người đưa ra các tiêu chí: (1) *Phải biết rõ cán bộ*. “Kinh nghiệm cho ta biết: mỗi lần xem xét lại nhân tài, một mặt thì tìm thấy những nhân tài mới, một mặt khác thì những người hủ hóa cùng lời ra”^[6, tr.314]; (2) *Phải cất nhắc cán bộ một cách cho đúng*. Khi cất nhắc cán bộ, cần phải xem xét rõ người đó có được quần chúng tin cậy và mến phục không? Rồi xem người ấy xứng việc gì? “Nếu người có tài mà dùng không đúng tài của họ, cũng không được việc”^[6, tr.314]; (3) *Phải khéo dùng cán bộ*. Người từng chỉ bảo: “Thường chúng ta không biết tùy tài mà dùng người. Thí dụ: thợ rèn thì bảo đi đóng tủ, thợ mộc thì bảo đi rèn dao. Thành thử hai người đều lúng túng. Nếu biết tùy tài mà dùng người, thì hai người đều thành công”^[6, tr.314]. Do đó, tùy tài mà dùng đúng tài, đúng năng lực, sở trường, đúng người, đúng việc, đúng lúc, đúng chỗ. Sử dụng cán bộ vừa là khoa học, vừa là vấn đề tâm lý, nhạy cảm, đòi hỏi người sử dụng phải có trình độ kiến thức cao, nhất là phải có cái tâm trong sáng; (4) *Phân phối cán bộ cho đúng*. Điều quan trọng là: “Phải dùng người đúng chỗ, đúng

việc”^[6, tr.314]; (5) *Phải giúp cán bộ cho đúng*. Hồ Chí Minh cho rằng, muốn giúp cán bộ tốt, phải luôn luôn dùng lòng thân ái mà giúp đỡ, giúp đỡ bằng cái tâm, cái tình, phải “Giúp họ sửa chữa những chỗ sai lầm. Khen ngợi họ lúc làm được việc. Và phải luôn luôn kiểm soát cán bộ”^[6, tr.314]; (6) *Phải giữ gìn cán bộ*. Giữ gìn, bảo vệ cán bộ, cố gắng phòng ngừa để cán bộ không phạm sai lầm là công việc của người lãnh đạo.

Phương hướng sử dụng cán bộ của Hồ Chí Minh là có “điểm”, có “diện”. “Điểm” là chú ý đến cán bộ xuất thân từ thành phần công nhân, nông dân, trí thức, còn “diện” là tất cả các nhân tài. Phương pháp sử dụng cán bộ: “Dùng người cũng như dùng gỗ. Người thợ khéo thì gỗ to, nhỏ, thẳng, cong, đều tùy chỗ mà dùng được”^[6, tr.88]. Người thợ khéo ở đây là cán bộ lãnh đạo, quản lý. Ngoài ra, trong tư tưởng Hồ Chí Minh còn nêu lên phương pháp “Thả cho họ làm, thả cho họ phụ trách, dù sai lầm chút ít cũng không sợ”^[6, tr.316]. Đây là phương pháp sử dụng cán bộ một cách mạnh dạn qua thử thách. Mặc dù vậy, khi “thả cho họ làm”, người lãnh đạo, quản lý, tùy theo hoàn cảnh mà vạch cho họ về phương hướng công tác, phương thức công tác, trên cơ sở đó, người cán bộ được giao nhiệm vụ mới có điều kiện thi thố tài năng, có hướng suy nghĩ đúng, phát huy ưu điểm, sở đoản, sở trường, khắc phục khuyết điểm, loại trừ cái dở, đẩy lùi cái khó, làm cho công việc mau được hoàn thành. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, nếu người cán bộ vượt quá giới hạn cho phép, tùy tiện làm nhiều điều trái với chính sách, luật pháp, người phụ trách phải điều chỉnh kịp thời để người cán bộ đó tránh được sự “quá đà” đi đến chỗ phạm sai lầm, thậm chí phạm pháp.

Đối với vấn đề lựa chọn cán bộ, Chủ tịch Hồ Chí Minh đưa ra “những khuôn khổ để lựa chọn cán bộ, chúng ta phải theo cho đúng”^[6, tr.315]. Đó là những người trung thành, hăng hái trong công việc; những người có mối liên hệ bền chặt trong Nhân dân đến lợi ích của Nhân dân; những người có khả năng giải quyết các vấn đề trong hoàn cảnh khó khăn, thất bại không hoang mang, thắng lợi không kiêu ngạo; những người có ý thức tổ chức và kỷ luật.

Bên cạnh đó, Chủ tịch Hồ Chí Minh còn chỉ ra một căn bệnh nguy hiểm nữa trong nội bộ bộ máy

Đảng, Nhà nước, khiến cho Đảng mất nhân tài. Đó là bệnh kéo bè, kéo cánh. Ai hợp với mình thì dù người xấu cũng cho là tốt, việc dở cũng cho là hay, rồi che đậy cho nhau, ủng hộ lẫn nhau. Ai không hợp với mình thì người tốt cũng cho là xấu, việc hay cũng cho là dở, rồi tìm cách gièm pha, nói xấu, tìm cách đìm người đó xuống. Theo Người: “Bệnh này rất tai hại cho Đảng. Nó làm hại đến sự thống nhất. Nó làm Đảng bớt mất nhân tài và không thực hành được đầy đủ chính sách của mình”^[6, tr.297].

Riêng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, đội ngũ những người có trách nhiệm xây dựng, sử dụng đội ngũ cán bộ, nhân tài phải hết lòng vì nước, vì dân, chịu trách nhiệm trước Đảng, trước Nhân dân về việc dùng người của mình. Vì thế, những người này phải là những người không phạm vào những bệnh cục bộ, cánh hẩu, họ hàng. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã từng phê phán một số lãnh đạo đã phạm vào các chứng bệnh như: “Ham dùng người bà con, anh em quen biết, bầu bạn, cho họ là chắc chắn hơn người ngoài; ham dùng những kẻ khéo nịnh hót mình, mà chán ghét những người chính trực; ham dùng những người tính hợp với mình, mà tránh những người tính tình không hợp với mình”^[6, tr.318]. Hậu quả của những chứng bệnh trên là hỏng cả công việc của Đảng, hỏng cả danh giá của người lãnh đạo.

Vì vậy, Người yêu cầu người cán bộ lãnh đạo phải là những con người “độ lượng vĩ đại”^[6, tr.319], công tâm, không chấp nệ, mà phải sáng suốt, tinh tường, am hiểu thấu đáo về công việc, về con người, một lòng thành tâm kêu gọi, thu hút, trọng dụng những cán bộ giỏi, những người tài; đoàn kết, xóa bỏ tất cả những dị biệt, thành kiến, để cùng kề vai sát cánh lo cho nước, cho dân. Bên cạnh tấm lòng chân thành, bao dung, độ lượng, thân ái, Người còn thể hiện tinh thần trách nhiệm, giữ gìn kỷ cương, kỷ luật và nghiêm khắc đối với cán bộ. Chính điều này đã giúp cho người cán bộ luôn biết tự soi, tự sửa bản thân và phấn đấu không ngừng.

Tóm lại, để thu nhận được những người tài, đức cho đất nước, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu Đảng, các cấp ủy Đảng, cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp, nhất là người đứng đầu rằng: “Muốn tránh khỏi sự hao phí nhân tài, chúng ta cần phải sửa chữa cách lãnh đạo”^[6, tr.281] và “Nhân tài nước ta dù chưa có

nhều lắm nhưng nếu chúng ta khéo lựa chọn, khéo phân phối, khéo dùng thì nhân tài càng ngày càng phát triển càng thêm nhiều”^[5, tr.114].

2. Sự vận dụng của Đảng ta trong lựa chọn, sử dụng đội ngũ cán bộ giai đoạn hiện nay

Kế thừa quan điểm sâu sắc của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đảng Cộng sản Việt Nam đã có những chủ trương, quan điểm đúng đắn trong xây dựng và sử dụng đội ngũ cán bộ, nhân tài qua các thời kỳ cách mạng, coi đó chính là khâu “then chốt của nhiệm vụ then chốt”. Nghị quyết số 03-NQ/HNTW ngày 18/6/1997 của Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa VIII) “Về chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” khẳng định: “Cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của đất nước và chế độ, là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng”^[1].

Đến Đại hội X, Đảng ta tiếp tục chỉ rõ: “Phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng người có đức, có tài; tạo bước chuyển căn bản trong việc phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng nhân tài; xây dựng chiến lược quốc gia về nhân tài; coi đó là giải pháp quan trọng trong thực hiện chiến lược cán bộ”, “lựa chọn những người thực sự có đức, có tài giữ các vị trí lãnh đạo, đặc biệt là người đứng đầu”^[2, tr.246]. Tại Đại hội XI, lần đầu tiên công tác xây dựng quy hoạch cán bộ cấp chiến lược được Ban Chấp hành Trung ương Đảng triển khai và một chủ trương mới, tích cực trong việc lựa chọn, bố trí người tài, đức vào các vị trí lãnh đạo đó là: “Thí điểm chế độ tiến cử, chế độ tập sự lãnh đạo, quản lý”^[3, tr.32].

Tiếp nối nền tảng về công tác cán bộ, nhất là việc sử dụng, lựa chọn người tài, đức cho sự nghiệp cách mạng, Bộ Chính trị (khóa XII) đã ban hành Quy định số 89-QĐ/TW ngày 04/8/2017 về “Khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp”; Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 về “Luân chuyển cán bộ”; Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 về “Phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử”; Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 “Về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng”; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019

“Về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền”; Quy định số 214-QĐ/TW ngày 02/01/2020 về “Khung tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý” (thay thế Quy định số 90-QĐ/TW ngày 04/8/2017). Trong đó, nêu rõ tiêu chuẩn lựa chọn các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cấp bao gồm năm tiêu chuẩn chung: về chính trị, tư tưởng; về đạo đức, lối sống; về trình độ; về năng lực và uy tín; về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm. Đặc biệt, Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” đã thể hiện rõ chiến lược xây dựng đội ngũ cán bộ nước ta đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước và chủ động hội nhập quốc tế tầm nhìn đến giữa thế kỷ thứ XXI.

Các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý về công tác cán bộ nêu trên mang tính đồng bộ, thống nhất với các nguyên tắc, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, thể hiện tầm quan trọng và quyết tâm chính trị to lớn của Đảng, Nhà nước ta nhằm siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong công tác cán bộ; góp phần ngăn chặn, đẩy lùi những tiêu cực, hạn chế trong công tác này ngay từ khâu đánh giá, lựa chọn cán bộ và thu hút người có đức, tài vào hệ thống chính trị của nước ta. Đây chính là cơ sở cho công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nhận xét đánh giá, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; góp phần nâng cao chất lượng công tác cán bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thời gian qua, công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội đảng bộ các cấp của các cấp ủy, tổ chức đảng được thực hiện nghiêm túc, trên cơ sở phát huy dân chủ đi đôi với giữ vững nguyên tắc, kỷ luật, kỷ cương và tăng cường sự đoàn kết thống nhất trong Đảng; coi trọng chất lượng, hiệu quả, đề cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, trước hết là người đứng đầu. Tuy nhiên, cũng phải nghiêm túc nhìn nhận, vẫn còn tồn tại những hạn chế nhất định trong công tác cán bộ thời gian qua, nhất là công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ mặc dù đạt được nhiều kết quả tốt, nhưng trên thực

tế có những cán bộ có đức, có tài, có triển vọng chưa được đưa vào quy hoạch; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ chậm đổi mới, chưa kết hợp chặt chẽ giữa lý luận với thực tiễn, chưa gắn quy hoạch theo chức danh; việc sắp xếp, bố trí giới thiệu cán bộ ứng cử vẫn còn tình trạng đúng quy trình nhưng chưa đúng người, đúng việc hoặc bỏ nhiệm vụ cán bộ không đủ tiêu chuẩn, điều kiện.

Thực tế đó đòi hỏi việc sử dụng cán bộ, nhân tài, trong đó công tác chuẩn bị nhân sự đại hội đảng bộ các cấp phải đáp ứng yêu cầu tiếp tục xây dựng được đội ngũ cán bộ “vừa hồng, vừa chuyên”, có đủ tâm, đủ tầm, đủ tài để lãnh đạo thực hiện thắng lợi mọi nhiệm vụ của cách mạng.

3. Một số vấn đề đặt ra đối với nhân sự được lựa chọn giới thiệu cho Đại hội Đảng bộ các cấp hiện nay theo quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh

Đối với việc sử dụng cán bộ, nhân tài, sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn nhấn mạnh đến phẩm chất đạo đức cách mạng của đội ngũ đảng viên, cán bộ. Người nhấn mạnh: “Đảng không phải là nơi thăng quan, tiến chức, để phát tài. Vào Đảng là để phục vụ Nhân dân, phục vụ giai cấp, đảng viên phải trở thành người con hiếu thảo của Tổ quốc, của giai cấp. Đảng phải rất mạnh, rất trong sạch. Lấy đồng hồ làm thí dụ: bộ máy đồng hồ phải chạy đều, muốn chạy đều phải sạch sẽ. Đảng muốn trong sạch, mạnh mẽ thì mỗi bộ phận, mỗi đảng viên phải trong sạch, mạnh mẽ”^[7, tr.67]. Do đó, “Người cách mạng phải có đạo đức cách mạng làm nền tảng, mới hoàn thành được nhiệm vụ cách mạng vẻ vang”^[8, tr.601].

Trong tác phẩm *Đạo đức cách mạng*, Chủ tịch Hồ Chí Minh nêu rõ quan điểm và quan niệm về đạo đức cách mạng là: “Quyết tâm suốt đời đấu tranh cho Đảng, cho cách mạng. Đó là điều chủ chốt nhất. Ra sức làm việc cho Đảng, giữ vững kỷ luật của Đảng, thực hiện tốt đường lối, chính sách của Đảng. Đặt lợi ích của Đảng và của Nhân dân lao động lên trên, lên trước lợi ích riêng của cá nhân mình. Hết lòng hết sức phục vụ Nhân dân. Vì Đảng, vì dân mà đấu tranh quên mình, gương mẫu trong mọi việc. Ra sức học tập chủ nghĩa Mác - Lênin, luôn luôn dùng tự phê bình và phê bình để nâng cao tư tưởng và cải tiến công tác của mình và

cùng đồng chí mình tiến bộ”^[8, tr.603]. Do đó, “Mỗi cán bộ, đảng viên phải đặt lợi ích của cách mạng, của Đảng, của Nhân dân lên trên hết, trước hết. Phải kiên quyết quét sạch chủ nghĩa cá nhân, nâng cao đạo đức cách mạng, bồi dưỡng tư tưởng tập thể, tinh thần đoàn kết, tính tổ chức và tính kỷ luật. Phải đi sâu đi sát thực tế, gần gũi quần chúng, thật sự tôn trọng và phát huy quyền làm chủ tập thể của Nhân dân. Phải cố gắng học tập, rèn luyện, nâng cao trình độ hiểu biết để làm tốt mọi nhiệm vụ”^[9, tr.547].

Trước yêu cầu mới của sự nghiệp đổi mới và phát triển đất nước, hội nhập quốc tế, nhân sự được lựa chọn để giới thiệu tại Đại hội Đảng các cấp phải là những cán bộ thật sự tiêu biểu về phẩm chất chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, uy tín, năng lực và hiệu quả công tác ở địa phương, cơ quan, đơn vị; “Kiên quyết sàng lọc, không để lọt vào cấp ủy những người bản lĩnh chính trị không vững vàng; phẩm chất, năng lực, uy tín giảm sút; thiếu gương mẫu, mất đoàn kết, cục bộ, bè phái, cơ hội, thấy đúng không dám bảo vệ, thấy sai không dám đấu tranh; có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; chạy chức, chạy quyền, tham nhũng, tiêu cực, “lợi ích nhóm”; vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế, quy định hiện hành của Đảng, Nhà nước...”^[4]. Muốn vậy, trước khi lựa chọn, giới thiệu nhân sự, cấp ủy, các tổ chức đảng phải đặc biệt coi trọng công tác đánh giá cán bộ; làm rõ ưu điểm, khuyết điểm về phẩm chất, năng lực, hiệu quả công tác, nhất là triển vọng phát triển của cán bộ dự kiến giới thiệu tham gia cấp ủy lần đầu.

Đồng thời, để công tác nhân sự đạt kết quả tốt, bảo đảm dân chủ, công tâm, khách quan, minh bạch, Đảng ta đã chỉ rõ: “Việc đánh giá cán bộ phải chặt chẽ và thực chất, trên cơ sở đánh giá của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị có thẩm quyền, đặc biệt coi trọng phẩm chất, uy tín, kết quả cụ thể; chủ động phòng ngừa, cảnh giác, ngăn chặn, đấu tranh, không để tác động, chi phối bởi những thông tin giả, thông tin không chính thức, xấu độc, có dụng ý bịa đặt, xuyên tạc, gán ghép trên Internet, mạng xã hội liên quan đến công tác chuẩn bị nhân sự”^[4].

Sử dụng cán bộ, nhân tài mà Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn gọi là “dùng người” vừa là khoa học, vừa

là nghệ thuật, nhạy cảm. Nó biểu hiện tâm lý sâu sắc, tầm nhìn xa, trông rộng, tầm lòng độ lượng, biết rõ tài, đức của mỗi người mà dùng cho đúng. Quán triệt và thực hiện tốt quan điểm của Người về nhận xét, đánh giá, lựa chọn cán bộ, cấp ủy, tổ chức đảng ở các địa phương, cơ quan, đơn vị sẽ có đội ngũ cán bộ đủ tiêu chuẩn, thực sự tiêu biểu về phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Để đạt được mục tiêu đó, việc nhận xét, đánh giá, lựa chọn nhân sự cấp ủy tại Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 phải được thực hiện theo đúng nguyên tắc, quy trình; bảo đảm công tâm, khách quan, phát huy dân chủ, trí tuệ của tập thể cấp ủy và cán bộ, đảng viên; kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, tư tưởng cục bộ, bè phái, nể nang, né tránh, ngại va chạm. Mặt khác, những cán bộ được giới thiệu tham gia cấp ủy, trong tư tưởng và hành động phải luôn luôn thấm nhuần lời căn dặn của Chủ tịch Hồ Chí Minh, đó là: “Làm việc nước bây giờ là hy sinh, là phấn đấu, quên lợi riêng mà nghĩ lợi chung”^[5, tr.168].

ThS MAI TRẦN HẢI ĐĂNG

Trường Chính trị thành phố Cần Thơ

1. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Nghị quyết số 03-NQ/HNTW ngày 18/6/1997 của Hội nghị lần thứ ba BCH TW Đảng (khóa VIII) “Về chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”,* (dẫn theo <http://tulieuvankien.dangcongsan.vn>).
2. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Hội nghị lần thứ chín của Ban Chấp hành Trung ương khóa X,* Nxb. Chính trị quốc gia, H. 2009.
3. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Văn kiện Hội nghị lần thứ tư của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI,* Nxb. Chính trị quốc gia, H. 2012.
4. Đảng Cộng sản Việt Nam: *Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị khóa XII về Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.*
5. Hồ Chí Minh: *Toàn tập,* Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, H. 2011, tập 4.
6. Hồ Chí Minh: *Toàn tập,* Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, H. 2011, tập 5.
7. Hồ Chí Minh: *Toàn tập,* Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, H. 2011, tập 10.
8. Hồ Chí Minh: *Toàn tập,* Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, H. 2011, tập 11.
9. Hồ Chí Minh: *Toàn tập,* Nxb. Chính trị quốc gia - Sự thật, H. 2011, tập 15.