



**Đại tá TRẦN ĐỨC ĐÌNH**

Ủy viên BCH Đảng bộ,  
Phó Giám đốc Công an TP. Cần Thơ

**K**ể từ tháng 9 năm 2018, lực lượng Cảnh sát phòng cháy, chữa cháy (PCCC) và cứu nạn, cứu hộ (CNCH) Công an thành phố sau khi sáp nhập vào Công an thành phố đã được kiện toàn về tổ chức, bộ máy, biên chế theo Đề án 106 của Bộ Công an. Mô hình được tổ chức thành: Phòng Cảnh sát PCCC và CNCH, có 13 đội trực thuộc; tại mỗi Công an quận, huyện tổ chức 1 Đội Cảnh sát PCCC và CNCH.

\* Phòng Cảnh sát PCCC và CNCH: Quân số 365 đồng chí (biên chế: 221, chiến sĩ nghĩa vụ: 130, hợp đồng lao động: 14). Trình độ: thạc sĩ PCCC: 6 đồng chí, đại học, cao

đẳng PCCC: 59 (đang học Đại học PCCC: 55), trung cấp PCCC: 42 Đại học Cảnh sát nhân dân, Đại học An ninh nhân dân: 18 đại học ngành ngoài: 68 CBCS có trình độ nghiệp vụ về PCCC và CNCH chiếm tỷ lệ 44,4%.

Phương tiện chữa cháy và CNCH tại Phòng Cảnh sát PCCC và CNCH hiện có: 1 xe chỉ huy chữa cháy; 20 xe chữa cháy (đang hoạt động tốt 17 xe); 3 xe CNCH (hoạt động tốt 2 xe); 4 xe thang (hoạt động tốt 3 xe); 1 xe trạm bơm; 3 xe bơm; 4 xe chở quân; 5 xe chở phương tiện; 4 tàu chữa cháy; 01 tàu CNCH; 2 canô; 32 máy bơm chữa cháy.

\* Đội Cảnh sát PCCC và CNCH thuộc Công an các quận, huyện: Tổng biên chế: 98 đồng chí. Trình độ: Thạc sĩ: 1; đại học PCCC: 25; đại học ngành ngoài: 30; trung cấp PCCC: 27; trung học khác: 9; sơ cấp: 2. CBCS có trình độ nghiệp vụ về PCCC và CNCH chiếm tỷ lệ 53%. Về phương tiện chữa cháy và CNCH hiện còn thiếu nhiều, chưa đáp ứng yêu cầu công tác.

Sau hơn một năm được kiện toàn, được sự quan tâm của lãnh đạo Bộ Công an, Thành ủy, UBND thành phố và sự chỉ đạo sát sao của lãnh đạo Công an thành phố, lực lượng Cảnh sát PCCC Công an thành phố đã tập trung triển khai nhiều biện pháp, giải pháp về công tác PCCC, CNCH, tham mưu làm tốt công tác quản lý nhà nước về PCCC và CNCH ở địa phương. Kết quả các mặt công tác đã góp phần kéo giảm thiệt hại về người và tài sản do cháy gây ra so với năm 2018: số người chết giảm 1 người, thiệt hại về tài sản giảm 34,79 tỷ đồng (giảm 71,93%).

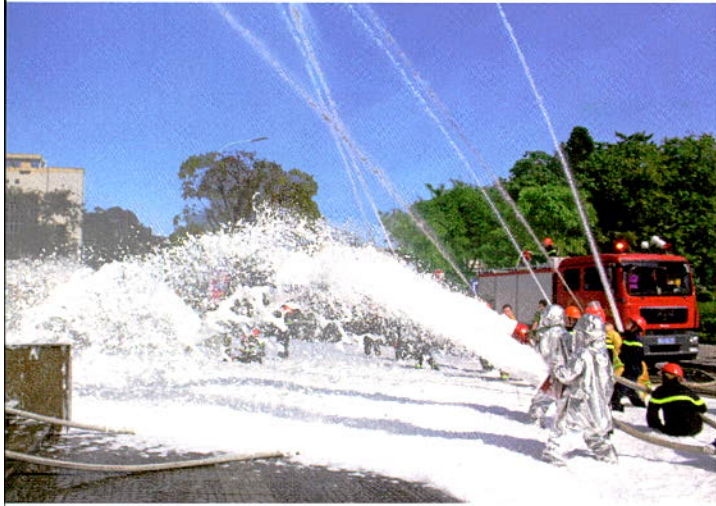
## XÂY DỰNG LỰC LƯỢNG CẢNH SÁT PCCC VÀ CNCH CÔNG AN THÀNH PHỐ CẦN THƠ

“vừa hồng, vừa chuyên”



Toàn cảnh buổi diễn tập phương án chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ tại Ngân hàng Sacombank chi nhánh Cần Thơ. Ảnh: T.L





Diễn tập phương án chữa cháy và CNCH tại tổ hợp Trung tâm thương mại Vincom Plaza - Vinpearl Xuân Khánh. Ảnh: Ngọc Hậu

Tuy nhiên, thời gian qua, lực lượng Cảnh sát PCCC Công an thành phố cũng bộc lộ một số hạn chế như: Việc bố trí, sắp xếp cán bộ sau khi kiện toàn bộ máy là sự cố gắng, nỗ lực rất lớn của Đảng ủy, lãnh đạo Công an thành phố nhưng vẫn có tác động đến hoàn cảnh một số CBCS nên một số ít đồng chí chưa thật sự an tâm công tác. Cán bộ qua đào tạo chuyên ngành PCCC và CNCH tỷ lệ còn thấp nên chưa phát huy hiệu quả công tác. Nhiều CBCS thiếu kinh nghiệm và kỹ năng trong công tác thẩm duyệt, hướng dẫn kiểm tra, chữa cháy, CNCH, tuyên truyền, do đó chất lượng công tác chưa cao. Một số mô hình, điển hình tiên tiến trong phong trào toàn dân tham gia PCCC do các đơn vị cũ xây dựng chưa được duy trì khi bàn giao cho đơn vị mới. Trang thiết bị, phương tiện phục vụ công tác chữa cháy, CNCH ở Công an các quận, huyện chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ nên lực lượng Cảnh sát PCCC quận, huyện còn khó khăn trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao.

Theo quy luật khi kinh tế, xã hội phát triển, các ngành nghề kinh doanh, sản xuất, kể cả đời sống sinh hoạt được trang bị các thiết bị, máy móc hiện đại, các nguyên vật liệu, hàng hóa, đồ dùng có tính chất nguy hiểm cháy, nổ cao. Do đó tiềm ẩn nguy cơ cháy, nổ và thiệt hại do cháy, nổ gây ra càng lớn. Vì vậy, chủ trương xây dựng lực lượng CAND nói chung, lực lượng Cảnh sát PCCC Công an thành phố nói riêng “vừa hồng, vừa chuyên” là yêu cầu, chủ trương đúng đắn, toàn diện và sâu sắc nhằm đáp ứng ngày càng tốt hơn cho công tác PCCC và CNCH.

Trong thời gian tới để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, lực lượng Cảnh sát PCCC và CNCH cần thực hiện một số giải pháp như sau:

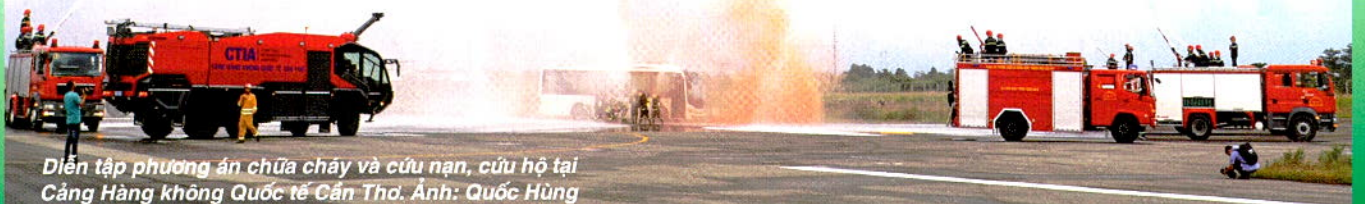
**Một là**, tiếp tục tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng cho CBCS, làm cho từng đồng chí luôn có tinh thần chủ động, tích cực trong việc rèn luyện, tu dưỡng nâng cao bản lĩnh chính trị, lập trường tư tưởng vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, chống mọi biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Kịp thời uốn nắn những biểu hiện lệch lạc về nhận thức, diễn biến về tư tưởng ngay từ khi mới phát sinh, không để xảy ra sai phạm. Thực hiện tốt công tác tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; nhất là chống tiêu cực, tham nhũng trong công tác. Tăng cường thực hiện tốt 6 điều Bác Hồ dạy CAND và 4 điều Bác Hồ dạy lực lượng Cảnh sát PCCC gắn với thực hiện văn hóa CAND vì nhân dân phục vụ. Đối với lãnh đạo, chỉ huy phải thực hiện tốt vai trò nêu gương, tính tiên phong gương mẫu để CBCS noi theo.

**Hai là**, quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, trình độ chuyên môn nghiệp vụ PCCC và CNCH. Từng CBCS phải có trình độ về lý luận chính trị, nắm vững kiến thức, kỹ thuật, chiến thuật; làm chủ khoa học, công nghệ trong lĩnh vực PCCC, CNCH và công tác công an; tăng cường công tác huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu với tinh thần “CAND vì nước quên thân, vì dân phục vụ”.

**Ba là**, tích cực, chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền địa phương đẩy mạnh hơn nữa công tác PCCC; tiếp tục tham mưu với Bộ Công an hoàn thiện hệ thống tổ chức của lực lượng Cảnh sát PCCC và CNCH thống nhất từ Trung ương đến địa phương; hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực PCCC, CNCH và chế độ, chính sách cho lực lượng Cảnh sát PCCC và CNCH. Tham mưu Giám đốc trong việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hợp lý, bố trí cán bộ đúng với trình độ, năng lực, sở trường nhằm phát huy tốt nhất trong công việc. Quan tâm đầu tư kinh phí, mua sắm trang thiết bị, phương tiện đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

**Bốn là**, hằng năm phải nhận xét, đánh giá cán bộ thật khách quan, chặt chẽ, gắn với bố trí, sắp xếp lại cán bộ cho phù hợp yêu cầu nhiệm vụ; đồng thời gắn với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Kịp thời biểu dương, khen thưởng khích lệ tinh thần các tập thể, cá nhân lực lượng Cảnh sát PCCC và CNCH có thành tích xuất sắc trong hoạt động PCCC và CNCH.

**Năm là**, tăng cường công tác nghiên cứu khoa học, ứng dụng công nghệ, hợp tác về PCCC và CNCH; thường xuyên tổ chức các hoạt động hội thảo, tọa đàm trao đổi kinh nghiệm thực hiện công tác PCCC và CNCH, tuyên truyền, phổ biến pháp luật liên quan đến công tác PCCC và CNCH để nâng cao trình độ của CBCS góp phần thực hiện tốt hơn công tác PCCC và CNCH trên địa bàn TP. Cần Thơ. ☘



Diễn tập phương án chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ tại Cảng Hàng không Quốc tế Cần Thơ. Ảnh: Quốc Hùng

