

Nâng cao năng lực lãnh đạo của cấp ủy đảng

Bài 2: Chú trọng khâu then chốt

Trong 5 năm qua, đi đôi với thực hiện các giải pháp xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nhất là nghiêm túc kiểm điểm, đánh giá kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm hằng năm, các cấp ủy đảng TP Cần Thơ chú trọng làm tốt công tác cán bộ (CB). Đây là khâu then chốt góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đảng viên (ĐV).

Đẩy lùi suy thoái



Đội ngũ cán bộ thành phố được đào tạo nâng cao trình độ, ngày càng trưởng thành mọi mặt. Trong ảnh: Các cán bộ được HĐND thành phố miễn nhiệm và bầu làm thành viên UBND thành phố.

Nghị quyết Trung ương 4 (NQTW4) khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh (CT05) thể hiện ý chí, nguyện vọng của đông đảo CB, ĐV và nhân dân, với các giải pháp nhằm ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong Đảng, xây dựng Đảng ta thật sự trong sạch, vững mạnh và nâng cao năng lực

lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng. Tại TP Cần Thơ, Nghị quyết và Chỉ thị quan trọng này được triển khai thực hiện nghiêm túc, tạo sự chuyển biến tích cực trên nhiều mặt.

Đảng bộ huyện Vĩnh Thạnh là một trong những đơn vị triển khai, thực hiện NQTW4 khóa XII và CT05 trên đạt hiệu quả cao. Đồng chí Đoàn Việt Đức, Trưởng Ban Tổ chức Huyện ủy, cho biết: Quán triệt NQTW4 khóa XII và Chỉ thị số 05, Ban Thường vụ (BTV) Huyện ủy đã phát động phong trào “tự soi, tự sửa” gắn với thực hiện nhật ký làm theo Bác trong CB, ĐV. Hằng tháng, chi bộ kiểm tra kết quả “tự soi, tự sửa” và học tập, làm theo Bác để giúp CB, ĐV phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm. Qua đó, nhiều CB, ĐV đã “tự sửa” được hạn chế, khuyết điểm, đẩy lùi suy thoái. Đồng chí Trần Hồng Chương, Chủ tịch Ủy ban MTTQVN xã Thạnh Quới, bộc bạch: “Đầu năm 2017, qua “tự soi”, tôi thấy mình chưa mạnh dạn trong tự phê bình và phê bình; chưa có giải pháp thực hiện tốt công tác vận động quần chúng. “Tự sửa” khuyết điểm này, 3 năm qua, tôi tích cực phát biểu đóng góp ý kiến xây dựng nghị quyết, sắp xếp công việc hợp lý để đi cơ sở nắm bắt nguyện vọng của nhân dân, từ đó, vận động xây 12 căn nhà Đại đoàn kết tặng hộ nghèo...”. Theo đồng chí Đoàn Việt Đức, đầu năm 2017, thực hiện “tự soi” lần 1, Đảng bộ huyện có 83,47% ĐV có biểu hiện một phần suy thoái, như: thiếu tinh thần trách nhiệm, tự phê bình và phê bình còn nể nang, né tránh, chưa sâu sát quần chúng, nhận thức chưa đúng về học tập lý luận chính trị, chưa thật sự nêu gương. Qua nhận xét lần 5 giữa năm 2019, những biểu hiện nêu trên giảm còn 4,56%.

Theo đồng chí Phạm Văn Hiểu, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy, Chủ tịch HĐND TP Cần Thơ, 3 năm qua, hầu hết CB, ĐV thành phố đã quán triệt, cam kết tu dưỡng, rèn luyện NQTW4 khóa XII gắn với CT05 nghiêm túc. Từ đó, nhận thức về công tác xây dựng Đảng được nâng lên, đã mạnh dạn đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đổi mới phong cách làm việc, sâu sát cơ sở, giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật của Đảng. Tinh thần tự phê bình và phê bình của CB, ĐV được nêu cao, đã giúp nhiều tập thể, cá nhân khắc phục khuyết điểm. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, 3 năm qua thành phố vẫn còn một số tập thể, cá nhân chưa thực hiện tốt việc tu dưỡng, rèn luyện, trong đó, có 4 chi bộ và 118 CB, ĐV biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, vi phạm quy định của BTV Thành ủy và có hơn 300 CB, ĐV vi phạm bị xử lý kỷ luật.

Tinh gọn tổ chức bộ máy

Một trong những kết quả nổi bật nhất của các cấp ủy đảng TP Cần Thơ nhiệm kỳ 2015-2020 là chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Bộ Chính trị, Ban Chấp hành Trung ương Đảng và các quy định của Nhà nước về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ CB công chức, viên chức; đổi mới, sắp xếp bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả...

Đồng chí Đoàn Hoàng Sơn, Trưởng Ban Tổ chức Quận ủy Bình Thủy, cho biết: Đến nay, quận đã tinh giản và cắt giảm được 13 biên chế trong cơ quan khối Đảng - đoàn thể quận; giải quyết cho 15 CB, công chức, viên chức nghỉ việc theo chính sách; cắt giảm 24 biên chế hành chính và sự nghiệp công lập. Quận cũng đã thực hiện cắt giảm 68 người hoạt động không chuyên trách phường và khu vực theo Nghị quyết số 05-NQ/2018/HĐND thành phố.

Huyện Thới Lai đã tinh giản và cắt giảm được 15 biên chế trong khối Đảng - đoàn thể huyện và 111 biên chế trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; cắt giảm 102 người hoạt động không chuyên trách ở xã, thị trấn và khu vực.

Huyện Phong Điền đến nay đã tinh giản và cắt giảm được 17 biên chế khối Đảng - đoàn thể huyện, và 80 biên chế cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; cắt giảm 81 người hoạt động không chuyên trách ở xã, thị trấn và ấp.

Huyện Cờ Đỏ đến nay đã tinh giản và cắt giảm được 95 biên chế trong cơ quan khối Đảng - đoàn thể huyện, cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; cắt giảm được 92 người hoạt động không chuyên trách ở xã, thị trấn và ấp...

Dưới sự lãnh đạo sâu sát của BTV Thành ủy và sự điều hành của UBND thành phố, đến nay, thành phố đã sắp xếp giảm 3 đầu mối trực thuộc Thành ủy, 1 đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND thành phố, 45 Ban Chỉ đạo thành phố, 68 đơn vị cấp phòng, 177 trưởng, phó phòng và tương đương. Thành phố đã giải thể giảm 40 đơn vị sự nghiệp; chuyển đổi 9 đơn vị sự nghiệp công lập sang loại hình tự bảo đảm toàn bộ kinh phí chi thường xuyên. Nhiều cơ quan, đơn vị có chức năng nhiệm vụ tương đồng đã được sáp nhập; nhiều chức danh người đứng đầu được bố trí kiêm nhiệm. Nhờ vậy, đến nay, thành phố đã tinh giản và cắt giảm 3.796 biên chế, đạt 126,3% kế hoạch giai đoạn 2015 - 2021; cắt giảm hơn 800 người hoạt động không chuyên trách tại xã, phường, thị trấn, ấp, khu vực.

Nâng tầm trí tuệ của Đảng

Nhiệm kỳ 2015-2020, các cấp ủy đảng TP Cần Thơ thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo CB; xem công tác CB là then chốt; đồng thời, xác định rõ CB là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, xây dựng đội ngũ CB có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu.

Những ngày cận Tết Canh Tý 2020, anh Nguyễn Văn Phát, Chủ tịch UBND xã Trung Hưng, huyện Cờ Đỏ, tất bật đi thăm hỏi, tặng quà Tết gia đình chính sách, hộ nghèo, đối tượng bảo trợ xã hội; chỉ đạo các hoạt động Mừng Đảng - Mừng Xuân... Dù công việc bề bộn, anh vẫn dành thời gian thăm đồng để hướng dẫn bà con chăm sóc vụ lúa đông xuân. Anh Phát bộc bạch: “Được huyện cử đi đào tạo đại học nông nghiệp và phát triển nông thôn, mấy năm nay tôi đã vận dụng kiến thức vào thực tiễn, chỉ đạo nhân dân xây dựng được 1 hợp tác xã 365ha lúa chất lượng cao, chuyển 82ha ruộng sang vườn trồng cây ăn trái, xây

dựng mô hình trồng nấm rơm với 67 hộ tham gia... Bước đầu các mô hình đã mang lại hiệu quả kinh tế cao”.

Theo đồng chí Châu Việt Tha, Bí thư Huyện ủy Cờ Đỏ, 5 năm qua, các cấp ủy đảng trong huyện thực hiện tốt công tác quy hoạch CB, trên cơ sở đó cử 16 CB đi đào tạo thạc sĩ, 48 CB đi đào tạo cao cấp lý luận chính trị và 292 CB đi đào tạo trung cấp lý luận chính trị - hành chính. Huyện phối hợp với Trường Đại học Cần Thơ tổ chức 1 lớp đào tạo Đại học Nông nghiệp chuyên ngành Phát triển Nông thôn, 1 lớp Đại học Bảo vệ thực vật, 2 lớp Đại học Ngôn ngữ Anh cho gần 200 CB, công chức; cử 26 CB, công chức đi đào tạo đại học phù hợp với vị trí, việc làm của từng người. Nhờ vậy, đến nay, cấp ủy đương nhiệm cấp huyện đều có trình độ đại học trở lên (trong đó có 40% thạc sĩ), 100% cao cấp lý luận chính trị; cấp ủy cơ sở trên 91,6% đại học trở lên (trong đó 9,2% thạc sĩ), 100% lý luận chính trị từ trung cấp trở lên (trong đó 32,2% cao cấp).

Các cấp ủy đảng, chính quyền thành phố đã thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo CB nên chất lượng nguồn nhân lực thành phố được nâng lên. Theo đồng chí Mai Thanh Dân, Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tổ chức Thành ủy, từ năm 2016 đến nay, thành phố có hơn 1.000 CB đi đào tạo sau đại học, hơn 1.500 CB đi đào tạo đại học, hơn 700 CB đi đào tạo cao cấp và hơn 4.000 CB đi đào tạo trung cấp lý luận chính trị. Đến nay, thành phố có 8,65% CB, công chức, viên chức trình độ tiến sĩ và thạc sĩ; có 47,78% CB trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên. Gần 60% CB lãnh đạo, quản lý cấp thành phố có trình độ tiến sĩ, thạc sĩ; 100% trình độ cao cấp lý luận chính trị.

Có thể thấy, việc thực hiện nhiều giải pháp để ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái trong Đảng, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn và xây dựng đội ngũ CB đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đã và đang được các cấp ủy đảng, chính quyền TP Cần Thơ thực hiện có hiệu quả, xem đây là nhiệm vụ vừa mang tính cấp bách, vừa mang tính chiến lược; đồng thời, là tiền đề quan trọng để lãnh đạo, điều hành thực hiện tốt hơn nhiệm vụ chính trị và tiếp tục xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

Bài, ảnh: ANH DŨNG