

Quận Bình Thủy (thành phố Cần Thơ): Chú trọng công tác kiểm tra, khảo sát để nâng cao nhận thức chính trị, năng lực thực tiễn của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

LÊ HOÀNG THỦY TRINH*

Qua 5 năm tổ chức thực hiện thường xuyên công tác kiểm tra nhận thức lý luận chính trị và khảo sát trình độ cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức trên địa bàn quận, Quận ủy Bình Thủy (thành phố Cần Thơ) xác định: Đây là một trong những giải pháp thiết thực góp phần tích cực nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, năng lực thực tiễn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của quận. Đồng thời, đây cũng là nhân tố quan trọng bảo đảm giữ vững và phát huy vai trò của Đảng bộ trong lãnh đạo thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh trên địa bàn.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn dành sự quan tâm đặc biệt đối với vấn đề lý luận, học tập lý luận của cán bộ, đảng viên. Theo Bác, “lý luận như cái kim chỉ nam, nó chỉ phương hướng cho chúng ta trong công việc thực tế. Không có lý luận thì lúng túng như nhắm mắt mà đi”⁽¹⁾ và “Làm mà không có lý luận thì không khác gì đi mò trong đêm tối, vừa chậm chạp vừa hay vấp vấp”⁽²⁾. Người cũng chỉ ra rằng, việc học tập, nâng cao nhận thức và trình độ lý luận chính trị là công việc suốt đời

của mọi cán bộ, đảng viên, gắn với thực tiễn cách mạng và phục vụ cho sự nghiệp cách mạng.

Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đảng ta luôn xác định đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức lý luận chính trị là cơ sở quan trọng cho việc hoạch định chiến lược đào tạo, xây dựng, sử dụng cán bộ trong giai đoạn cách mạng mới... Tại Đại hội XII, Đảng ta tiếp tục nhấn mạnh yêu cầu: “Đổi mới mạnh mẽ công tác giáo dục lý luận chính trị, học tập

nghị quyết của Đảng. Thực hiện nền nếp việc bồi dưỡng lý luận, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp...”⁽³⁾. Đó cũng là một trong những nhiệm vụ

* Trưởng Ban Tuyên giáo Quận ủy Bình Thủy, thành phố Cần Thơ

(1) Hồ Chí Minh: *Toàn tập*, Nxb. Chính trị quốc gia, Hà Nội, 1995, t. 5, tr. 233 - 234

(2) Hồ Chí Minh: *Sổ đ*, 1995, t. 6, tr. 47

(3) *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII*, Văn phòng Trung ương Đảng, Hà Nội, 2016 tr. 201 - 202



quan trọng nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, trí tuệ, tính chiến đấu của toàn Đảng và của mỗi cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt các cấp.

Công tác kiểm tra, khảo sát trình độ nhận thức lý luận chính trị của cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức ở quận Bình Thủy 5 năm qua

Quán triệt tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương của Đảng về công tác cán bộ và cụ thể hóa Kế hoạch của Ban Tuyên giáo Thành ủy Cần Thơ về việc tổ chức chương trình kiểm tra nhận thức lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên, từ năm 2012 đến nay, hằng năm, Ban Tuyên giáo Quận ủy, Ban Tổ chức Quận ủy đều phối hợp với các Ban Xây dựng Đảng, Văn phòng Quận ủy tham mưu cho Ban Thường vụ Quận ủy Bình Thủy kịp thời xây dựng và ban hành Kế hoạch thực hiện với nội dung và hình thức phù hợp với thực tiễn tại từng đơn vị, địa phương. Hằng năm Quận ủy đều ban hành các Kế hoạch về việc *Tổ chức thi trắc nghiệm trình độ cán bộ lãnh đạo, quản lý; Khảo sát trình độ cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ, công chức, viên chức; Kiểm tra trình độ cán bộ lãnh đạo, quản lý và kiểm tra nhận thức lý luận chính trị đối với cán bộ chủ chốt và cán bộ, công chức, viên chức của quận.* Cùng với việc xây dựng và ban hành

các Kế hoạch kiểm tra, khảo sát, Ban Thường vụ Quận ủy Bình Thủy cũng đã ban hành các Quyết định thành lập Ban Chỉ đạo, Ban Giám khảo, Tổ Giúp việc, Thể lệ các đợt kiểm tra, khảo sát,... và triển khai đồng bộ đến các cấp ủy đảng, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, các phòng, ban, ngành của quận và đảng ủy, ủy ban nhân dân 8 phường để thống nhất thực hiện. Trên cơ sở đó, từng địa phương, đơn vị đã triển khai đầy đủ, kịp thời đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức của đơn vị.

Theo đó, yêu cầu đặt ra là thông qua các đợt kiểm tra, khảo sát, không chỉ giúp cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức của quận nâng cao nhận thức về lý luận chính trị mà còn qua đó tạo điều kiện để mỗi cán bộ, công chức, viên chức xác định rõ hơn chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương mình, cũng như chức trách, nhiệm vụ của cá nhân trong thực thi công vụ. Trong đó, Quận ủy đặc biệt chú trọng đến năng lực, bản lĩnh của mỗi cán bộ, công chức, viên chức trong việc vận dụng lý luận chính trị để xử lý các vấn đề thực tiễn của cơ quan, đơn vị nói riêng và của quận nói chung, nhằm đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Việc xác định rõ mục đích, yêu cầu của mỗi đợt kiểm tra, khảo sát giúp cán bộ, công chức, viên chức của quận có sự chuẩn bị chu đáo khi tham

dự các đợt kiểm tra. Bên cạnh đó, việc định hướng nội dung kiểm tra vừa bảo đảm sự am hiểu khái quát của cán bộ, công chức, viên chức về tình hình chung của đơn vị, địa phương, vừa bảo đảm tính sát hợp với tình hình thực tế của quận cũng như yêu cầu cụ thể đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay.

Hằng năm, việc tổ chức kiểm tra, khảo sát trình độ và nhận thức lý luận chính trị cán bộ, công chức, viên chức của quận được tiến hành chặt chẽ, chu đáo theo hai đợt. Một đợt dành cho cán bộ lãnh đạo, quản lý và một đợt dành cho cán bộ, công chức, viên chức. Ngày tiến hành kiểm tra luôn được tổ chức vào ngày Chủ nhật để bảo đảm tất cả cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, công chức, viên chức của quận đều có điều kiện thuận lợi để tham gia.

Các đợt kiểm tra, khảo sát luôn có sự kết hợp giữa kiểm tra nhận thức lý luận chính trị với khảo sát trình độ cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, công chức, viên chức của quận và các phường. Nội dung kiểm tra, khảo sát cụ thể gồm 2 phần:

- Phần khảo sát kiến thức chung: Tập trung kiểm tra nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các chỉ thị, nghị quyết

của Trung ương, của Thành ủy Cần Thơ, của Quận ủy Bình Thủy; giải quyết các vấn đề thực tiễn gắn với chức năng, nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ, công chức, viên chức công tác.

- **Phân tự luận:** nhằm đánh giá nhận thức, năng lực thực tiễn của cán bộ, công chức, viên chức, xuất phát từ việc giải quyết những vấn đề thực tiễn đặt ra trong tình hình mới; gọi mở để cán bộ, công chức, viên chức có những đề xuất, kiến nghị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành cũng như thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị chung của quận.

Góp phần nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Qua 5 năm thực hiện việc kiểm tra nhận thức lý luận chính trị, khảo sát trình độ cán bộ, công chức, viên chức quận Bình Thủy, kết quả bình quân đạt được như sau:

Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý: có 72,1% đạt mức giỏi và khá (từ 60 đến 100 điểm), 24,6% đạt mức trung bình (từ 50 đến 59 điểm), 3,3% còn yếu (có tổng điểm dưới 50).

Đối với công chức, viên chức: có 69,7% đạt mức giỏi và khá; 26,9% đạt mức trung bình; 3,4% yếu.

Qua các đợt kiểm tra, khảo sát, những cán bộ, công chức, viên chức đạt điểm cao đều

được biểu dương, khen thưởng kịp thời. Riêng những cán bộ, công chức, viên chức có bài kiểm tra dưới 50 điểm đều được cấp ủy mời đến trao đổi, nhắc nhở, góp ý để có hướng khắc phục, nâng cao trình độ nhận thức lý luận chính trị cũng như năng lực thực tiễn trong công tác thời gian tới.

Nhìn chung, kết quả thực hiện chương trình kiểm tra nhận thức lý luận chính trị, khảo sát trình độ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức 5 năm qua là cơ sở quan trọng để Quận ủy Bình Thủy rà soát trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của địa phương cả về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực thực tiễn. Từ đó, tạo điều kiện thuận lợi cho việc xây dựng và thực hiện Đề án nhân sự của Đảng bộ quận nhiệm kỳ 2015 - 2020 và thời gian tiếp theo. Kết quả này cũng là một trong những tiêu chí để quận Bình Thủy xem xét trong thực hiện công tác thi đua, khen thưởng hằng năm.

Việc tổ chức kiểm tra nhận thức lý luận chính trị, khảo sát trình độ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức định kỳ hằng năm là một trong những giải pháp thiết thực, góp phần nâng cao trình độ lý luận chính trị, năng lực của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ, công chức, viên chức; tạo nên khí thế thi đua học tập, tự

học, tự rèn cả về nhận thức lý luận chính trị lẫn chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực thực tiễn và kinh nghiệm công tác, giúp đội ngũ này đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu của nhiệm vụ chính trị của quận và thành phố trong tình hình mới.

Kết quả các đợt kiểm tra, khảo sát hằng năm cho thấy, đại đa số cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức đều có sự quan tâm nghiên cứu các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước từ Trung ương đến địa phương. Từ đó, nhận thức rõ hơn về chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị mình cũng như những lĩnh vực có liên quan đến chức trách, vai trò, nhiệm vụ được giao của mỗi cá nhân. Hầu hết cán bộ, công chức, viên chức của quận đều xác định đây là trách nhiệm, là nghĩa vụ và quyền lợi của bản thân nên ngày càng tỏ ra chủ động, tích cực học tập, nghiên cứu lý luận sâu để đạt kết quả cao nhất trong công tác.

Những kết quả đạt được thời gian qua cũng là một trong những minh chứng cụ thể về hiệu quả của việc thực hiện Đề án Đào tạo nguồn nhân lực của quận Bình Thủy; phản ánh khá chính xác về trình độ, nhận thức lý luận chính trị của cán bộ trong bộ máy Đảng, chính quyền, đoàn thể từ quận đến các phường. Đây còn là kênh thông tin quan trọng để Ban



Thường vụ Quận ủy, Thường trực Quận ủy, Ủy ban nhân dân quận nắm sát tình hình, trình độ, năng lực, sở trường của đội ngũ cán bộ địa phương, từ đó có kế hoạch phân công, bố trí công việc phù hợp, tạo điều kiện phát huy tốt nhất năng lực, sở trường của đội ngũ cán bộ trên địa bàn.

Tuy nhiên, kết quả từ việc kiểm tra, khảo sát hằng năm cũng cho thấy một số tồn tại, hạn chế:

Bên cạnh đại đa số cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm trong học tập, rèn luyện và công tác, vẫn còn một bộ phận cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức chưa xem trọng việc học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chưa quan tâm tìm hiểu nâng cao trình độ lý luận chính trị, năng lực thực tiễn (thể hiện cụ thể qua một số bài làm trong phần kiểm tra còn bỏ trống và sai sót đáng tiếc, một số bài làm chưa đạt điểm trung bình).

Một bộ phận cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức chưa thể hiện được sự năng động, nhạy bén, sáng tạo trong công tác nên những nội dung đề xuất, kiến nghị trong các bài kiểm tra còn chung chung, chưa cụ thể, sát hợp với tình hình thực tế của đơn vị, địa phương; chưa thể hiện được tâm huyết đối với lĩnh vực phụ trách cũng

như đối với sự phát triển chung của quận.

Nhìn chung, qua 05 năm tổ chức thực hiện việc kiểm tra nhận thức lý luận chính trị và khảo sát trình độ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức theo chỉ đạo của Ban Tuyên giáo Thành ủy và Kế hoạch của Ban Thường vụ Quận ủy Bình Thủy cho thấy đây là một chủ trương được sự đồng thuận, nhất trí cao trong toàn Đảng bộ; là một trong những biện pháp quan trọng để kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ trên địa bàn quận. Việc tổ chức kiểm tra nhận thức lý luận chính trị kết hợp khảo sát trình độ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức đã giúp đội ngũ này phát huy tính chủ động, sáng tạo và năng lực thực tiễn, thực hiện tốt hơn chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh trên địa bàn và xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh. Các đợt kiểm tra, khảo sát hằng năm không chỉ giúp cán bộ, công chức, viên chức củng cố lý luận, nâng dần bản lĩnh chính trị, kiên định quan điểm, lập trường chủ nghĩa Mác - Lê-nin, tư tưởng Hồ Chí Minh, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong học tập, công tác, sinh hoạt mà còn góp phần đấu tranh, ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, "tự diễn

biến", "tự chuyển hóa" trong một bộ phận đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức hiện nay.

Bài học kinh nghiệm và định hướng thời gian tới

Từ những kết quả bước đầu và những tồn tại, hạn chế, Quận ủy Bình Thủy rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

Thứ nhất, việc nâng cao nhận thức lý luận chính trị, bản lĩnh, năng lực thực tiễn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là một trong những công tác phải luôn được các cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể đặc biệt quan tâm. Trong đó, việc tổ chức kiểm tra, khảo sát nhận thức lý luận chính trị, trình độ, năng lực của đội ngũ này cần phải được quan tâm chỉ đạo và tổ chức thực hiện thường xuyên hàng năm.

Thứ hai, cùng với việc chuẩn hóa cán bộ về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị theo quy định chung, các cấp ủy đảng cần chú trọng bồi dưỡng những kiến thức bổ trợ khác cho cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, công chức, viên chức theo từng chức danh quy định của Đảng và Nhà nước, giúp đội ngũ này đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thứ ba, kết quả các đợt kiểm tra, khảo sát là cơ sở để các cấp ủy đảng tiếp tục nghiên cứu giải pháp nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng triển khai, quán triệt chỉ thị,

ng nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đồng thời qua đó hoàn thiện kế hoạch, giải pháp phát triển nguồn nhân lực của địa phương, đơn vị phù hợp với những yêu cầu của thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Thứ tư, tinh thần tự học, tự rèn về trình độ lý luận chính trị, bản lĩnh và năng lực thực tiễn không chỉ giúp từng cán bộ lãnh đạo, quản lý cũng như mỗi công chức, viên chức đạt kết quả cao trong các đợt kiểm tra, khảo sát, mà quan trọng hơn là giúp họ có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức trong sáng, có năng lực thực tiễn phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ đòi hỏi ngày càng cao.

Thứ năm, song song với việc không ngừng học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, mỗi cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, công chức, viên chức phải sâu sát cơ sở; không chỉ am hiểu công việc của cấp mình, ngành mình, lĩnh vực mình phụ trách mà còn cần phải nắm bắt và khái quát được nhiệm vụ chính trị chung của đất nước, của thành phố, của quận, từ đó mới có thể chủ động, tích cực đóng góp xây dựng và phát triển cơ quan, đơn vị, địa phương với kết quả cao nhất.

Để tiếp tục nâng cao chất lượng và hiệu quả thực hiện chương trình kiểm tra nhận thức lý luận chính trị, khảo sát trình độ cán bộ lãnh đạo,

quản lý, công chức, viên chức trên địa bàn quận, Ban Thường vụ Quận ủy Bình Thủy xác định từ nay đến năm 2020, các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trên địa bàn quận tiếp tục tập trung thực hiện một số công tác trọng tâm sau:

- Chú trọng việc đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực - đặc biệt là chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức, hướng đến phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn quận. Các cấp, các ngành của quận không chỉ điều chỉnh, bổ sung quy hoạch phát triển nguồn cán bộ kịp thời cho quận mà còn góp phần đảm bảo nguồn nhân lực, nguồn cán bộ chất lượng cao cho sự phát triển của thành phố Cần Thơ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể quận, các phường tiếp tục rà soát năng lực, trình độ cán bộ, công chức, viên chức để củng cố, bố trí, sử dụng đúng chuyên môn, nghiệp vụ, phù hợp với năng lực, sở trường cán bộ, công chức, viên chức. Đồng thời, quan tâm bồi dưỡng thêm về kiến thức, kỹ năng trong công tác lãnh đạo, quản lý cũng như chuẩn hóa cán bộ về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị và những kiến thức bổ trợ khác theo từng chức danh quy định của Đảng và Nhà nước.

- Các cấp ủy đảng thường xuyên nhắc nhở cán bộ, công chức, viên chức học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về *“Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”* gắn với thực hiện nghiêm Nghị quyết số 04-NQ/TW khóa XII về *“Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”*.

- Thường xuyên rà soát năng lực, trình độ cán bộ, công chức, viên chức để củng cố, bố trí sử dụng đúng chuyên môn, nghiệp vụ, phù hợp với năng lực, sở trường công tác. Tiếp tục thực hiện việc khảo sát, kiểm tra trình độ đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức của quận trong năm 2017 theo Kế hoạch đã đề ra của Quận ủy. Yêu cầu chung là: Từng cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức phải tiếp tục nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm, ý thức tự học, tự rèn để nâng cao trình độ, năng lực và bản lĩnh, thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng Đảng bộ quận Bình Thủy trong sạch, vững mạnh nhiều năm liền, xây dựng quận Bình Thủy xứng tầm là một trong những quận trung tâm của thành phố Cần Thơ■