

NÂNG CAO VAI TRÒ CỦA PHỤ NỮ trong đời sống xã hội ở thành phố Cần Thơ hiện nay

✍️ ThS. NGUYỄN NGỌC QUY¹
NGUYỄN KIM PHƯƠNG²

1. Đặt vấn đề

Theo thống kê của Thập dân số năm 2016, phụ nữ Việt Nam chiếm gần 50,6% dân số và chiếm phần lớn trong lực lượng lao động, là lực lượng sản xuất quan trọng với 48,3% lực lượng lao động toàn xã hội⁽¹⁾. Ở nhiều lĩnh vực khác như nghiên cứu khoa học, thì nữ trí thức chiếm 42,2%, nếu xét theo thành phần kinh tế có "43,3% nữ trí thức làm việc trong thành phần kinh tế nhà nước, 32% làm việc trong thành phần kinh tế tập thể, riêng trong thành phần kinh tế ngoài nhà nước nữ trí thức chiếm tỷ lệ 53%"⁽²⁾. Chỉ vài dòng cơ bản, với những số liệu thống kê chung chung nhưng cũng đã thấy được phần nào vị trí, vai trò của người phụ nữ trong đời sống xã hội hiện nay. Ở thành phố Cần Thơ, trong thời gian qua việc nâng cao vai trò của phụ nữ trong đời sống xã hội đã được các cấp, các ngành quan tâm chỉ đạo thực hiện: nhiều chị em đã tự lực, tự phấn đấu vươn lên trong cuộc sống, thể hiện vai trò quan trọng của mình trong các lĩnh vực như: chính trị, kinh tế, khoa học, giáo dục, y tế.

¹ Ban Tuyên giáo Thành ủy Cần Thơ.

² Hội Liên hiệp Phụ nữ quận Thốt Nốt.

2. Thực trạng vai trò của phụ nữ trong đời sống xã hội ở thành phố Cần Thơ hiện nay

2.1. Kết quả trong nâng cao vai trò của phụ nữ trong đời sống xã hội ở thành phố Cần Thơ

Trong xu thế chung của cả nước, phụ nữ Cần Thơ ngày càng thể hiện rõ nét vai trò của mình ở nhiều lĩnh vực của đời sống xã hội như:

- Thứ nhất, vai trò của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị. Trong thời gian qua, các địa phương, đơn vị trực thuộc thành phố cũng quan tâm quy hoạch, đào tạo và tạo điều kiện cho cán bộ nữ phấn đấu. Riêng tỉ lệ cán bộ nữ được rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2010 - 2015 được quy hoạch vào Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và các chức danh lãnh đạo, quản lý thành phố tỉ lệ 19,14% (yêu cầu 15%); các chức danh lãnh đạo chủ chốt quận, huyện và đảng ủy trực thuộc tỉ lệ 17,69%; các chức danh lãnh đạo các sở, ban, ngành, Mặt trận, đoàn thể thành phố tỉ lệ 24,37%⁽³⁾. Đến giai đoạn 2015 - 2020 đã có 08/53 chị được bầu vào Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố, đạt tỷ lệ 15,09%, tăng 4,48% so với nhiệm kỳ 2010-2015. Trong đó có 02/16 chị được bầu vào Ban Thường vụ Thành ủy, đạt 12,5%, tăng 5,83% so với nhiệm

kỳ 2010 - 2015. Về cấp ủy các quận, huyện và Đảng ủy trực thuộc Thành ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020, có 97/517 chi được bầu vào Ban Chấp hành, đạt tỷ lệ 18,76%, tăng 4,48% so với nhiệm kỳ 2010 - 2015, đặc biệt có 09 Đảng bộ đạt tỷ lệ nữ trúng cử trên 15%⁽⁴⁾.

- *Thứ hai, vai trò của phụ nữ trong lĩnh vực kinh tế.* Trước hết, vai trò của phụ nữ trong lĩnh vực kinh tế của Việt Nam ngày càng được khẳng định. Ở Việt Nam đã hình thành một thể hệ phụ nữ dẫn thân vào thương trường, họ tạo nên những dấu ấn riêng biệt, tự vươn lên vượt khỏi những suy nghĩ áp đặt của xã hội. Ở Cần Thơ, trong lĩnh vực kinh tế công nghiệp, thương mại, dịch vụ, du lịch phụ nữ là nguồn lực chiếm ưu thế trong một số ngành công nghiệp có tỷ trọng xuất khẩu lớn. Nữ công nhân với tinh thần thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” đã có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật, nâng cao tay nghề, góp phần tăng năng suất lao động, tăng thu nhập. Sự cần cù, chăm chỉ, nỗ lực rèn luyện, lao động và học tập đã đem đến chất lượng lao động nữ tăng lên, có trình độ chuyên môn kỹ thuật góp phần cùng thành phố đạt tổng kim ngạch xuất khẩu hàng hóa và dịch vụ đạt 97,1% kế hoạch, tăng bình quân 4,2%/năm (giai đoạn 2011 - 2015)⁽⁵⁾. Đội ngũ doanh nhân nữ thành phố cũng xuất hiện nhiều người điều hành, quản lý các doanh nghiệp lớn của thành phố làm ăn hiệu quả như bà Phạm Thị Việt Nga, Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Dược Hậu Giang, điều này khẳng định vai trò, vị trí của phụ nữ tham gia tích cực vào các hoạt động sản xuất, kinh doanh, tạo ra của cải, vật chất cho gia đình và xã hội.

- *Thứ ba, vai trò của phụ nữ trong xóa bỏ bạo lực trên cơ sở bình đẳng giới.* Trong thời gian qua, việc thực hiện Dự án “Nâng cao năng lực tài chính nhằm giảm thiểu bạo lực gia đình” do Cơ quan Hợp tác Phát triển Quốc tế Tây Ban Nha tài trợ được Trung ương Hội thực hiện tại thành phố Cần Thơ từ năm 2010, đã mang lại kết quả đáng khích lệ, giúp nhiều gia đình nhận thức rõ nạn bạo lực gia đình; đồng thời mạnh dạn tố cáo hành vi bạo hành gia đình.

Bên cạnh đó, Hội liên hiệp phụ nữ các cấp đã tổ chức tuyên truyền nhóm, 498 cuộc - 12.207 lượt người dự; 108 cuộc họp cộng tác viên với 1.622 người dự; 229 cuộc họp cộng đồng ở 14 phường/

xã với 16.094 người dự; Hội nghị biểu dương, khen thưởng 14 tập thể, 24 cá nhân điển hình, tiêu biểu trong phòng chống bạo lực gia đình; biểu dương 36 cá nhân (08 “đối tượng có tiến bộ”) có thành tích trong hoạt động phòng chống bạo lực gia đình. Đến nay đã thành lập được 470 “Địa chỉ tin cậy” phủ đều khắp các xã/phường/thị trấn toàn thành phố; 31 Câu lạc bộ phòng, chống bạo lực gia đình với chức năng chính là tư vấn, hòa giải và can thiệp kịp thời các vụ bạo lực gia đình⁽⁶⁾.

- *Thứ tư, vai trò của phụ nữ trong lĩnh vực khoa học - công nghệ,* hiện thành phố có 4.643 nữ, chiếm 50% lực lượng nhà nghiên cứu khoa học, với 636 người có trình độ thạc sĩ (chiếm 45,1%), trình độ tiến sĩ là 31 người (chiếm 23,5%), còn lại có trình độ cao đẳng, đại học⁽⁷⁾. Trong số này, có nhiều đề tài, công trình nghiên cứu của chị em phụ nữ được ứng dụng đem lại nhiều lợi ích cho cộng đồng, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế đất nước nói chung, thành phố Cần Thơ nói riêng.

- *Thứ năm, vai trò của phụ nữ trong lĩnh vực y tế,* thành phố có 65% số cán bộ là nữ giới, trong đó có 42,3% nữ ngành y đạt trình độ tiến sĩ, thạc sĩ; tỷ lệ cán bộ nữ lãnh đạo từ Phó Trưởng Khoa trở lên là 17,2%⁽⁸⁾. Với tinh thần yêu nghề, kiến thức chuyên môn vững đã đóng góp rất lớn trong việc nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh, xây dựng hình ảnh “lương y như từ mẫu” được đánh giá cao. Nhiều công trình y tế quan trọng có khả năng phục vụ cho cả vùng được đầu tư, đưa vào sử dụng như: Bệnh viện Phụ sản Cần Thơ, Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện Phụ sản quốc tế Phương Châu, Bệnh viện Đa khoa thành phố Cần Thơ, Trung tâm sàng lọc trước sinh... góp phần đưa thành phố Cần Thơ trở thành trung tâm y tế của vùng đồng bằng sông Cửu Long.

- *Thứ sáu, trong lĩnh vực an ninh - quốc phòng,* vai trò của phụ nữ Cần Thơ cũng được thể hiện khá rõ nét, góp phần giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội; tích cực hưởng ứng thực hiện phong trào thi đua phù hợp với tình hình, nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị như: “Phụ nữ lực lượng vũ trang thành phố Cần Thơ chung sức xây dựng nông thôn mới”, “Xây dựng tuyến đường xanh”, “Quản lý, giáo dục, cảm hóa phụ nữ vi phạm pháp luật”, “căn nhà 5 ngàn đồng”, “Chung tay vì

trẻ em học giỏi"... qua đó xuất hiện nhiều gương phụ nữ được tuyên dương, khen thưởng. Cụ thể, có 3 chị đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua toàn lực lượng", 178 chị đạt danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở", 196 chị được khen thưởng đột xuất các cấp, tuyên dương, khen thưởng thực hiện phong trào thi đua cho 12 tập thể và 32 cá nhân tiêu biểu giai đoạn 2010 - 2015⁽⁹⁾. Nổi bật có Thiếu tướng Trần Thị Ngọc Đẹp - Giám đốc Sở Cảnh sát Phòng cháy Chữa cháy thành phố Cần Thơ vừa được vinh danh tại chương trình "Tự hào phụ nữ Việt Nam" trong 100 phụ nữ tiêu biểu cả nước được tuyên dương tại Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XII.

2.2. Những hạn chế trong việc nâng cao vai trò của phụ nữ trong đời sống xã hội ở thành phố Cần Thơ

Do nhiều nguyên nhân khách quan và chủ quan, ở thành phố Cần Thơ việc nâng cao vai trò của phụ nữ vẫn còn một số hạn chế như:

- **Hạn chế thứ nhất**, định kiến về giới vẫn còn tồn tại ở một số vùng nông thôn, nhiệm vụ công tác vận động quần chúng phụ nữ và công tác cán bộ nhiều nơi cấp ủy Đảng chưa thật sự quan tâm. Đặc biệt, phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý có tỷ lệ thấp, chưa tương xứng với năng lực và sự phát triển của lực lượng lao động nữ, nguồn cán bộ nữ hẫng hụt, ở một số lĩnh vực, tỷ lệ cán bộ nữ sụt giảm. Cụ thể, ở Cần Thơ đội ngũ cán bộ nữ tham gia cấp ủy Đảng cấp cơ sở nhiệm kỳ 2015 - 2020 ở một số nơi có tỉ lệ nữ tham gia thấp (dưới 15%)⁽¹⁰⁾. Trong đào tạo, quy hoạch cán bộ nữ dưới 40 tuổi chưa được quan tâm đúng mức...

- **Hạn chế thứ hai**, cán bộ nữ vẫn còn nặng trách nhiệm gia đình, chính là rào cản trong quá trình học tập nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ và tiến bộ trong công tác; một số chị em còn hạn chế về trình độ học vấn; nhiều người chuyên môn, nghề nghiệp còn thấp. Ngoài ra, phụ nữ bị hạn chế hơn nam giới về cơ hội có việc làm và thu nhập. Trong nhiều doanh nghiệp, trong các khu công nghiệp tập trung, việc làm của lao động nữ thiếu ổn định, điều kiện lao động, điều kiện sống không được bảo đảm; chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hộ lao động chưa được thực hiện đầy đủ; số phụ nữ nông thôn thiếu việc làm, di cư tự phát ra thành phố ngày càng tăng; ở vùng sâu, vùng xa, tỷ lệ phụ nữ mù chữ, nghèo còn

cao, còn bị ràng buộc bởi phong tục, tập quán lạc hậu; phụ nữ cao tuổi, phụ nữ đơn thân, phụ nữ tàn tật có hoàn cảnh khó khăn chưa được quan tâm đúng mức; cơ chế thị trường và quá trình công nghiệp hóa một mặt có tác động tích cực, nhưng mặt khác đã và đang làm nảy sinh nhiều vấn đề xã hội liên quan trực tiếp tới phụ nữ; phẩm chất đạo đức và một số giá trị truyền thống tốt đẹp có phần bị mai một, lối sống thực dụng có xu hướng phát triển trong một bộ phận phụ nữ; tình trạng bạo lực gia đình, tệ nạn mại dâm, buôn bán phụ nữ, trẻ em diễn biến phức tạp...

- **Hạn chế thứ ba**, công tác phụ nữ còn những mặt yếu kém. Định hướng lãnh đạo, chính sách, phương pháp công tác vận động phụ nữ còn thiếu cụ thể, sát hợp với từng đối tượng, khu vực, vùng, miền, chưa đáp ứng kịp thời yêu cầu mới.

Hội Liên hiệp phụ nữ ở một số địa phương chưa thể hiện rõ vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ; chưa phát huy tốt vai trò nòng cốt tham mưu cho Ủy ban nhân dân cùng cấp thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới của địa phương; chưa chủ động phối hợp với các ngành chức năng và vận động xã hội hóa để thực hiện Chiến lược. Hội phụ nữ cấp cơ sở còn khó khăn về kinh phí hoạt động.

- **Hạn chế thứ tư**, vai trò của phụ nữ trong lĩnh vực phát triển kinh tế còn rất khiêm tốn. Điều này thể hiện ở tình hình chung của cả nước, như mới đây tại Hội Nghị phụ nữ (Women's Summit) 2017 được *Forbes Việt Nam* tổ chức ở thành phố Hồ Chí Minh, bà Tôn Nữ Thị Ninh - cựu Đại sứ Việt Nam tại châu Âu cho rằng "mặc dù Việt Nam đề cập đến vấn đề bình đẳng giới rất sớm, nhưng chỉ số thu hẹp khoảng cách giữa nam giới và nữ giới của Việt Nam vẫn còn thấp so với các nước trong khu vực, đứng thứ 55, trong khi Philippines đứng thứ 7 và Lào đứng thứ 25...", và đặc biệt "dù đã đổi mới, mở ra nhiều không gian cho phụ nữ làm lãnh đạo nhưng trong các tập đoàn kinh tế, doanh nghiệp lớn của Nhà nước, chúng ta vẫn thiếu những bóng dáng phụ nữ có quyền lãnh đạo thực sự"⁽¹¹⁾. Chung tình trạng này, Cần Thơ cũng rất ít lãnh đạo nữ tham gia lãnh đạo trong các công ty, cơ quan làm kinh tế, doanh nghiệp của thành phố. Điều này, phần nào phản ánh vai trò mờ nhạt của phụ nữ Cần Thơ

NGHIÊN CỨU - TRAO ĐỔI

trong việc tham gia phát triển kinh tế của thành phố trong nhiều năm qua.

Từ những hạn chế trên, nhiều nơi vai trò và năng lực của phụ nữ chưa được quan tâm đúng mức, nhiều vấn đề quan trọng và cấp bách, trực tiếp liên quan đến việc tạo điều kiện cho phụ nữ cống hiến khả năng to lớn cho sự phát triển trước mắt và tương lai của xã hội chưa được quan tâm đầy đủ, vì thế chưa tạo được mọi điều kiện cho người phụ nữ trong việc xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ và hạnh phúc, cũng như khẳng định vị thế, vai trò của mình trên các lĩnh vực tư tưởng, chính trị, kinh tế, văn hóa.

3. Một số giải pháp nâng cao vai trò của phụ nữ trong đời sống xã hội ở TP. Cần Thơ hiện nay

Để khắc phục những hạn chế trên, TP. Cần Thơ cần thực hiện đồng bộ một số giải pháp nâng cao vai trò của phụ nữ trong đời sống xã hội sau:

- Một là, cần nâng cao nhận thức của xã hội về vị trí và vai trò của phụ nữ.

Trước hết, cần quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu công tác phụ nữ trong tình hình mới nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội, tạo bước chuyển biến rõ rệt về hiệu quả công tác phụ nữ ở từng sở, ban, ngành, địa phương, đơn vị trên địa bàn thành phố.

Từ đó, có các việc làm cụ thể cần thực hiện như: các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, tổ chức xã hội, cơ quan thông tin đại chúng tăng cường tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về giới và ý thức trách nhiệm thực hiện bình đẳng giới cho cán bộ, đảng viên, các tầng lớp nhân dân; lên án, đấu tranh chống tư tưởng coi thường phụ nữ, các hành vi phân biệt đối xử, xâm hại, xúc phạm nhân phẩm phụ nữ; Đưa nội dung giáo dục về giới, Luật Bình đẳng giới vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng trong các trường chính trị và các trường thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; đẩy mạnh công tác giáo dục truyền thống, giáo dục chính trị, tư tưởng cho phụ nữ; Tiếp tục triển khai cuộc vận động phụ nữ rèn luyện 04 phẩm chất đạo đức "Tự tin, Tự trọng, Trung hậu, Dầm dãi" gắn với việc đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng người phụ nữ Cần Thơ có lòng yêu nước, lòng tự hào dân tộc; có tri thức,

lối sống văn hóa, có lòng nhân hậu. Phát huy vai trò quan trọng của phụ nữ trong việc giữ gìn, lưu truyền, quảng bá các giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của đất nước trong thời kỳ hội nhập; trong tham gia xây dựng "Gia đình văn hóa", "Khu vực, ấp văn hóa".

- Hai là, tăng cường hơn nữa vai trò của phụ nữ trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

Chú trọng nâng cao vai trò của phụ nữ Cần Thơ trong lĩnh vực chính trị, phấn đấu đến năm 2020, cán bộ nữ tham gia cấp ủy đảng các cấp đạt từ 25% trở lên; nữ đại biểu Quốc hội và hội đồng nhân dân các cấp từ 35% đến 40%. Các cơ quan, đơn vị có tỷ lệ nữ từ 30% trở lên, nhất thiết có cán bộ lãnh đạo chủ chốt là nữ⁽¹²⁾.

Vận động, hỗ trợ nâng cao vai trò của phụ nữ Cần Thơ phát triển kinh tế bền vững, muốn thực hiện được điều này, Trung tâm giới thiệu việc làm thành phố là cầu nối giúp Hội phụ nữ các quận, huyện nâng cao chất lượng hoạt động dạy nghề, giới thiệu việc làm, tạo việc làm; tăng cường công tác phối hợp để từng bước tạo ra các dịch vụ chất lượng về tư vấn, đào tạo kiến thức, kỹ năng cho lao động nữ đáp ứng nhu cầu thị trường lao động, việc làm trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa; phát huy vai trò của phụ nữ Cần Thơ trong xây dựng gia đình hạnh phúc, tăng cường giáo dục đạo đức, lối sống lành mạnh, có trách nhiệm với gia đình, xã hội; đấu tranh xóa bỏ các hủ tục, tập quán lạc hậu, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống có hiệu quả tệ nạn mại dâm, buôn bán phụ nữ, trẻ em, bạo lực gia đình; ngăn ngừa tình trạng lấy chồng nước ngoài bất hợp pháp, vì vụ lợi.

- Ba là, thường xuyên tổ chức học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ văn hóa, lý luận chính trị, nghiệp vụ chuyên môn cho đối tượng nữ.

Thực hiện quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ, có chính sách phát triển đội ngũ cán bộ nữ, trong công tác tạo nguồn cán bộ nữ cần được đặt trong chiến lược phát triển nguồn nhân lực của thành phố. Cụ thể, có chính sách đặc thù đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng và quy hoạch cán bộ nữ, phát triển trình độ, tiềm năng và giới thiệu phụ nữ ưu tú cho Đảng; chủ động giới thiệu nguồn cán bộ nữ vào các chức danh, vị trí của Đảng, Nhà nước các cấp. Đặc biệt,

NGHIÊN CỨU - TRAO ĐỔI

tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Luật Bình đẳng giới trong những năm tiếp theo.

- *Bốn là, có chính sách cụ thể, thiết thực đảm bảo quyền lợi chính đáng của phụ nữ TP. Cần Thơ trên mọi lĩnh vực của đời sống xã hội.*

Cần quan tâm thực hiện việc xây dựng, hoàn thiện và thực hiện tốt hệ thống luật pháp, chính sách về bình đẳng giới, tạo điều kiện cho sự phát triển của phụ nữ thành phố; xây dựng, củng cố Hội Liên hiệp Phụ nữ TP. Cần Thơ thực sự vững mạnh, phát huy đầy đủ vai trò nòng cốt trong công tác vận động phụ nữ; đổi mới, nâng chất người phụ nữ Cần Thơ.

Từ đó, xây dựng người phụ nữ Cần Thơ: Tự giác chấp hành và vận động người thân trong gia đình, mọi người trong cộng đồng chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; rèn luyện và thực hành chuyển đổi hành vi phù hợp với chuẩn mực đạo đức "Tự tin, Tự trọng, Trung hậu, Đảm đang" góp phần

giải quyết những vấn đề nổi cộm tại địa bàn; biết cách tổ chức cuộc sống gia đình, có kế hoạch chi tiêu hợp lý, biết cách phân công chia sẻ công việc gia đình hợp lý cho các thành viên; cùng chồng nuôi con khỏe, dạy con ngoan; không phó mặc việc nuôi dạy con em cho nhà trường, xã hội.

Tóm lại, trong những năm qua dưới sự lãnh đạo của Đảng, được sự quan tâm chăm sóc của Nhà nước, sự dìu dắt của Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp và các đoàn thể quần chúng khác, các tầng lớp phụ nữ ở thành phố Cần Thơ đã trưởng thành nhanh chóng và góp phần to lớn vào thắng lợi của dân tộc. Có thể thấy, sự đổi mới về kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội gắn liền với sự thay đổi cơ bản vai trò của người phụ nữ trên nhiều lĩnh vực của cuộc sống, trong gia đình, ngoài xã hội. Vượt qua biết bao khó khăn trong sản xuất và đời sống, các tầng lớp phụ nữ đã nêu cao tinh thần làm chủ tập thể và ý chí phấn đấu kiên cường, bền bỉ, tích cực tham gia vào việc thực hiện hai nhiệm vụ chiến lược là xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

- (1) Đại hội đại biểu Phụ nữ Toàn quốc lần thứ XII: *Dự thảo báo cáo đánh giá nhiệm kỳ 2012-2017, phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2017-2022*, Hà Nội 2017, tr.6.
- (2) PGS, TS Dương Văn Sao: "Phát huy vai trò của nữ trí thức thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế", Hà Nội 2015, tr.1.
- (3) Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Cần Thơ: Báo cáo số 37/BC.BTV ngày 18 tháng 6 năm 2012 "Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa X) về "Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước" trong các cấp Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Cần Thơ", Cần Thơ 2012, tr.7-8.
- (4) Ban vì sự tiến bộ Phụ nữ thành phố Cần Thơ: Tài liệu "Hội thảo - Họp mặt Nữ lãnh đạo, quản lý nhân kỷ niệm Ngày quốc tế Phụ nữ 08/3/2017", Cần Thơ 2017, tr.1.
- (5) Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Cần Thơ: *Vấn kiện Đại hội đại biểu phụ nữ các thành phố Cần Thơ lần thứ XIII nhiệm kỳ 2016 - 2021*, Cần Thơ 2016, tr.2.
- (6) Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Cần Thơ: "Báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020", Cần Thơ 2015, tr.6-7.
- (7), (8), (9) Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Cần Thơ (2016), *Sdd*, tr.3-4.
- (10) Ban Thường vụ Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố Cần Thơ (2015), *Sdd*, tr.8.
- (11) Tuổi trẻ số 95/2017(8634) ra Thứ ba ngày 13/4/2017: "Vấn ít phụ nữ Việt trong các tập đoàn kinh tế", tr.7.
- (12) Bộ Chính trị: Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27 tháng 4 năm 2007 "Về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước", Hà Nội 2007, tr.6.