

CÔNG TÁC KIẾN TOÀN HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ CƠ SỞ NƠI CÓ ĐÔNG ĐỒNG BÀO KHMER Ở MỘT SỐ TỈNH TÂY NAM BỘ

✎ ThS. TRƯƠNG THẾ NGUYỄN
Trưởng Chính trị tỉnh Sóc Trăng

Tây Nam bộ là nơi có đông đồng bào Khmer sinh sống. Theo số liệu thống kê, hiện toàn vùng có khoảng 1.183.476 người Khmer (chiếm 86,84% số lượng người dân tộc thiểu số ở địa phương)¹. Ở những tỉnh có đông đồng bào Khmer như Sóc Trăng, Trà Vinh, Kiên Giang, số xã, phường, thị trấn có đông đồng bào Khmer chiếm tỷ lệ khá cao trong các đơn vị hành chính cấp xã. Tỉnh Sóc Trăng có đến 83 xã, phường, thị trấn có đông đồng bào Khmer sinh sống (chiếm 76,14% đơn vị hành chính cấp xã toàn tỉnh). Tỉnh Trà Vinh có 63 xã, phường, thị trấn có đông đồng bào Khmer (chiếm 60,57% đơn vị hành chính cấp xã). Tỉnh Kiên Giang có 59 xã, phường, thị trấn có đông đồng bào Khmer (chiếm 40,97% đơn vị hành chính cấp xã toàn tỉnh)²...v.v.

¹ Nguồn: Viện Dân tộc - Ủy ban Dân tộc (Xem thêm: ThS Bùi Duy Hoàng, *Đề xuất một số giải pháp giảm nghèo nhanh và bền vững đối với nhóm đồng bào dân tộc thiểu số vùng đồng bằng sông Cửu Long*, svcc.org.vn).

² ThS Nguyễn Phước Dấu, *Nâng cao hiệu quả công tác vận động đồng bào Khmer Tây Nam bộ*, Tạp chí Lý luận chính trị, số 2/2016.

Trong những năm qua, Đảng bộ, chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội và các đoàn thể nhân dân ở các địa phương khu vực Tây Nam bộ đã có nhiều nỗ lực củng cố và kiện toàn hệ thống chính trị (HTCT) ở cơ sở nơi có đông đồng bào Khmer sinh sống; từ đó đã góp phần phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương, phát huy quyền làm chủ thật sự của đồng bào dân tộc.

1. Những kết quả cụ thể đã đạt được

Các địa phương đã ban hành và thực hiện nhiều chương trình, kế hoạch hành động cụ thể để nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động của HTCT ở cơ sở. Chẳng hạn như ở tỉnh Sóc Trăng, Tỉnh ủy Sóc Trăng đã ban hành Kế hoạch số 35-KH/TU, ngày 13-8-2013 thực hiện Kết luận Hội nghị Trung ương 7 (khóa XI) về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện HTCT từ Trung ương đến cơ sở; tỉnh Sóc Trăng cũng đã triển khai, quán triệt Kết luận 37-KL/TU ngày 12-8-2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Đề án "Củng cố, nâng cao chất lượng HTCT ở cơ sở vùng có đông đồng bào dân tộc, tôn giáo đến năm 2020". Nhiệm vụ ưu tiên hàng đầu được Đảng bộ tỉnh Sóc Trăng tập

NGHIÊN CỨU - TRAO ĐỔI

trung là phát triển đội ngũ đảng viên là người dân tộc Khmer và hạn chế tình trạng phum, sóc không có đảng viên. Đảng bộ và chính quyền tỉnh Sóc Trăng cũng đã thực hiện tốt công tác điều động, luân chuyển cán bộ, đảng viên là người dân tộc Khmer có đủ trình độ, năng lực và phẩm chất về cơ sở công tác. Hiện nay, số đảng viên là người dân tộc Khmer có khoảng 4.487 đồng chí, chiếm khoảng 13% số đảng viên trong toàn tỉnh. Trong đó, số lượng đảng viên tham gia cấp ủy cấp xã khoảng 200 đồng chí. Trong giai đoạn 2010-2015, tỉnh Sóc Trăng đã tiến hành quy hoạch 343 cán bộ người Khmer ở cấp xã (chiếm tỷ lệ 12,2%, tăng 0,8%).

Hay như ở Trà Vinh, Tỉnh ủy Trà Vinh rất quan tâm đến công tác xây dựng Đảng ở cơ sở, đặc biệt là trong vùng có đồng bào dân tộc Khmer. Ban Chấp hành Tỉnh ủy khóa V đã xây dựng, ban hành Nghị quyết số 01 "về công tác trong vùng đồng bào dân tộc Khmer", Nghị quyết số 06/NQ-TU ngày 10-10-2003 (khóa VII) và Nghị quyết số 03/NQ-TU ngày 9-9-2011 (nhiệm kỳ 2011 - 2015, khóa IX) về phát triển toàn diện vùng đồng bào dân tộc Khmer. Căn cứ tinh thần chỉ đạo của Tỉnh ủy, các cấp ủy đảng đã xây dựng kế hoạch, chương trình hành động, tổ chức triển khai thực hiện với nhiều giải pháp cụ thể đối với việc quy hoạch đội ngũ cán bộ, đảng viên người dân tộc Khmer ở địa phương, theo hướng hiệu quả, chất lượng¹...v.v.

Ngoài ra, có thể thấy rằng, trong thời gian qua, hoạt động của HĐND cấp xã cũng đã có nhiều chuyển biến tích cực, ngày càng có hiệu lực, hiệu quả hơn; đại biểu HĐND ngày càng đảm bảo về số lượng, chất lượng và cơ cấu, thật sự xứng đáng là người đại biểu của nhân dân. Cùng với đó, năng lực quản lý hành chính nhà nước, tổ chức thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội cùng với công tác giữ vững an ninh trật tự trên địa bàn ngày càng được nâng lên rõ rệt.

Các địa phương ở vùng Tây Nam bộ đã quan tâm nhiều đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp cơ sở là người Khmer về trình

độ học vấn, chuyên môn, lý luận chính trị. Đơn cử như tỉnh Hậu Giang đã ban hành Chỉ thị huy động các đảng viên, trong đó có những đảng viên người Khmer ở các xã, phường, thị trấn chưa tốt nghiệp trung học phổ thông đi học, nâng cao trình độ.

Bên cạnh đó, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân ở cơ sở cũng từng bước được củng cố, kiện toàn. Phương thức tổ chức và hoạt động ngày càng phù hợp hơn, thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; thường xuyên quan tâm công tác vận động nhân dân trên địa bàn cùng tích cực tham gia xây dựng địa phương ngày càng phát triển...v.v.

Chính những chuyển biến tích cực này đã góp phần rất lớn vào việc nâng cao đời sống kinh tế của bà con nơi có đồng đồng bào Khmer sinh sống trên địa bàn các tỉnh, thành phố vùng Tây Nam bộ trong thời gian qua. Cơ cấu kinh tế đã chuyển dịch và phát triển đúng hướng, với quy mô, chất lượng và hiệu quả ngày càng cao. Một số hộ gia đình đã dần chuyển đổi cơ cấu cây trồng, vật nuôi, áp dụng những mô hình sản xuất mới mang lại hiệu quả kinh tế cao. Như ở Kiên Giang, những năm gần đây, tỉnh đã giải quyết cho hơn 2.000 hộ đồng bào dân tộc Khmer thiếu đất và không có đất sản xuất để canh tác, phát triển kinh tế gia đình; hỗ trợ những hộ không đất sản xuất chuyển đổi ngành nghề, giải quyết việc làm cho trên 10.180 lao động với tổng kinh phí hơn 60 tỷ đồng. Tỉnh cũng cụ thể hóa các quan điểm, chủ trương về đồng bào dân tộc thiểu số, đồng thời rà soát, bổ sung, sửa đổi những quy định, chính sách không còn phù hợp; tập trung các nguồn lực đầu tư kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội thiết yếu, hỗ trợ đồng bào dân tộc thiểu số phát triển sản xuất, nâng cao thu nhập, ổn định đời sống².

Thêm vào đó, đời sống tinh thần của đồng bào dân tộc Khmer tiếp tục được cải thiện, trình độ dân trí của đồng bào không ngừng được nâng lên; giá trị bản sắc văn hóa, lễ hội truyền thống của đồng bào được giữ gìn và ngày càng phát huy.

2. Những vấn đề đặt ra và một số giải pháp trong thời gian tới

Tuy đã đạt được những thành tựu quan trọng, nhưng HTCT ở cơ sở vùng có đồng đồng bào dân

¹ Xem thêm: Trần Trí Dũng, *Trà Vinh chú trọng đào tạo và sử dụng cán bộ người dân tộc Khmer gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI)*, <http://www.tapchicongsan.org.vn/Home/Nghiencuu-Traodoi/2012/16229/Tra-Vinh-chu-trong-dao-tao-va-su-dung-can-bo-nguoi.aspx>.

² Xem thêm tại: <http://tinmientay.net/kien-giang-doi-moi-cong-tac-dan-van-vung-dong-bao-khmer>.

NGHIÊN CỨU - TRAO ĐỔI

tộc Khmer ở một số tỉnh Tây Nam bộ vẫn còn một số hạn chế như: năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của một số tổ chức cơ sở đảng chưa đủ mạnh; hoạt động của chính quyền cấp xã trên một số lĩnh vực đạt hiệu quả chưa cao; chức năng giám sát và phản biện xã hội của các tổ chức chính trị - xã hội, đoàn thể nhân dân một vài nơi còn lu mờ...

Để tiếp tục củng cố và kiện toàn HTCT cấp cơ sở vùng có đông đồng bào dân tộc Khmer từ thực tiễn ở một số tỉnh Tây Nam bộ, trong thời gian tới cần tập trung thực hiện một số giải pháp sau:

Một là, tiếp tục phát huy những điểm mạnh trong hoạt động của HTCT cơ sở; thường xuyên nâng cao sức chiến đấu, lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng; bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của đời sống kinh tế - xã hội. Cấp ủy, chính quyền cấp xã phải thường xuyên liên hệ mật thiết với đồng bào Khmer để lắng nghe, kịp thời giải quyết tâm tư, nguyện vọng. Chú trọng thực hiện việc nêu gương của cán bộ, đảng viên ở cơ sở. Các cấp ủy, tổ chức đảng phải lãnh đạo làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; nêu cao tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên; thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; học tập, quán triệt tốt các nghị quyết của Đảng.

Hai là, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền cấp xã, nhằm tổ chức triển khai,

thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đối với vùng có đông đồng bào dân tộc. Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có năng lực thật sự, nhất là coi trọng về việc đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, hành vi ứng xử đối với nhân dân.

Ba là, phát huy vai trò tích cực của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc tuyên truyền, phổ biến, giám sát ở địa phương; kịp thời biểu dương gương người tốt, việc tốt, phê phán những tập thể, cá nhân suy thoái, biến chất. Song song đó, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể cần tập trung nâng cao hiệu quả công tác vận động quần chúng nhân dân thực hiện tốt những chương trình, đề án phát triển kinh tế - xã hội ở cơ sở, đặc biệt là ở các xã đang triển khai chương trình xây dựng nông thôn mới; giảm nghèo bền vững; tuyên truyền, vận động và giúp đỡ bà con thực hiện các kế hoạch chuyển đổi cơ cấu sản xuất nông nghiệp, ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất.

Bốn là, tiếp tục thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy quyền làm chủ thực sự của nhân dân ở vùng có đông đồng bào dân tộc, nhằm xây dựng đảng bộ, chính quyền và các đoàn thể cấp cơ sở ngày càng trong sạch, vững mạnh. Xây dựng sức mạnh đoàn kết toàn dân, tạo đồng thuận trong cộng đồng dân cư, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, ổn định an ninh, chính trị ở địa phương./

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Lê Hữu Nghĩa, *Hệ thống chính trị cấp cơ sở các tỉnh miền Tây Nam bộ - Thực trạng và giải pháp*, <http://hcmc.vn/home/chuyen-de-ly-luan/1036/Hc-thong-chinh-tri-cap-co-so-cac-tinh-mien-Tay-Nam-bo-Thuc-trang-va-giai-phap>.
2. Huy Vũ, *Xây dựng, củng cố, phát triển hệ thống chính trị cơ sở tại các tỉnh, thành phố vùng Tây Nam bộ*, tapchiconsan.org.vn.
3. Trần Lưu, *Xây dựng hệ thống chính trị cơ sở vùng DBSCL: Cần chú trọng tính đặc thù*, <http://laodong.com.vn/db scl/xay-dung-he-thong-chinh-tri-co-so-vung-dbscl-can-chu-trong-tinh-dac-thu-591897.bld>.
4. Trương Thế Nguyễn, *Sức Trống kiện toàn HTCT cơ sở vùng có đông đồng bào Khmer*, Tạp chí Xây dựng Đảng, năm 2015.
5. Ths Trịnh Xuân Thắng, *Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở người Khmer các tỉnh Tây Nam bộ*, <http://xaydungdang.org.vn/home/MagazineStory.aspx?mid=73&mzid=762&ID=1780>