

HOẠT ĐỘNG TỊNH GỌN HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ Ở NƯỚC TA - QUA KHẢO SÁT THỰC TIỄN Ở MỘT SỐ TỈNH, THÀNH NAM BỘ

ThS. VŨ VĂN PHONG^(*)

Tóm tắt: Sắp xếp, hoàn thiện để tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị của nước ta hướng đến các tiêu chí: "khoa học, dân chủ, tinh gọn" sẽ tiết kiệm được chi phí quản lý, giảm bớt sự chồng chéo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động và thực hiện tốt nhất các mục tiêu của sự nghiệp cách mạng Việt Nam. Điều này vừa đáp ứng sự mong mỏi của nhân dân, vừa giúp Đảng, Nhà nước kiện toàn bộ máy, đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng; nâng cao hiệu quả quản lý của Nhà nước và hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong hệ thống chính trị. Bài viết tập trung đánh giá hoạt động tinh gọn tổ chức trong hệ thống chính trị ở các tỉnh, thành Nam bộ thời gian qua.

Từ khóa: tinh gọn tổ chức; hệ thống chính trị; Nam bộ

1. Khái quát về hoạt động tinh gọn hệ thống chính trị ở nước ta

Hiện nay, hệ thống chính trị (HTCT) ở nước ta bao gồm: Đảng Cộng sản Việt Nam; Nhà nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành viên thực hiện quyền lực chính trị theo sự ủy quyền của nhân dân, phát huy dân chủ XHCN để thực hiện thắng lợi sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc XHCN theo mục tiêu: Dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh.

Trên thực tế, vấn đề tinh gọn HTCT đã được Đảng xác định từ lâu. Đây cũng là nội dung quan trọng trong đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng và vấn đề "đổi mới chính trị" phục vụ cho phát triển kinh tế - xã hội bền vững của Việt Nam hiện nay. Nghị quyết Trung ương 4 khóa X và Kế hoạch số 02-KH/TW ngày 11/4/2007 của Bộ Chính trị

về Đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan Đảng, định hướng đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội; Kết luận số 64-KL/TW ngày 28/5/2013 của Hội nghị lần thứ bảy BCH TƯ Đảng khóa XI về tiếp tục đổi mới hoàn thiện hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở là những nghị quyết thể hiện rõ quan điểm và quyết tâm đổi mới tổ chức bộ máy trong HTCT theo hướng tinh gọn, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả, gắn với cải cách hành chính.

Hoạt động tinh gọn HTCT của nước ta trong thời gian qua đã đạt được một số kết quả sau:

- Tổ chức bộ máy của Chính phủ và chính quyền cấp tỉnh, cấp huyện được điều chỉnh theo hướng tinh gọn, hợp lý, nâng cao hiệu lực, hiệu quả. Các bộ và cơ quan ngang bộ cơ bản thực hiện chức năng quản lý nhà nước đa ngành, đa lĩnh vực. Các cơ quan thuộc Chính phủ có chức năng quản lý nhà

^(*) Học viện Chính trị khu vực II, Học viện CTQG Hồ Chí Minh

nước đã chuyển sang các bộ tương ứng. Chính phủ khóa XIV so với khóa XI đã giảm 5 bộ, 4 cơ quan ngang bộ. Hiện có 17 bộ, 4 cơ quan ngang bộ và 8 cơ quan trực thuộc Chính phủ. Đầu mối tổ chức bên trong của các bộ, cơ quan ngang bộ được sắp xếp, điều chỉnh.

- Việc quản lý, điều hành của Chính phủ, các bộ năng động hơn, tập trung vào quản lý vĩ mô và giải quyết những vấn đề lớn, quan trọng. Nhìn chung, các bộ được tổ chức theo mô hình quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, hoạt động ổn định, cơ chế phối hợp rõ ràng. Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh được sắp xếp, kiện toàn và thống nhất thành 17 đầu mối. Một số tỉnh do đặc thù riêng nên có thêm 2 đầu mối (Sở Ngoại vụ, Ban Dân tộc); riêng đối với thành phố Hà Nội, TP Hồ Chí Minh có thí điểm thêm Sở Quy hoạch - Kiến trúc, Sở Du lịch, Ban An toàn vệ sinh thực phẩm. Cơ quan chuyên môn cấp huyện được tổ chức thống nhất thành 10 đầu mối. Một số huyện có tính đặc thù được tổ chức thêm Phòng Dân tộc.

Tuy nhiên, HTCT nước ta hiện nay vẫn còn nhiều hạn chế về tính hệ thống, biểu hiện ở việc chồng chéo chức năng, nhiệm vụ; thiếu sự phối hợp; một số tổ chức đảng bao biện làm thay; một bộ phận cán bộ trong bộ máy nhà nước có biểu hiện thoát li sự lãnh đạo của Đảng, phá vỡ nguyên tắc "Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, Nhân dân làm chủ". Chính vì vậy, cần tiếp tục kiện toàn tổ chức, bộ máy của HTCT, rà soát, loại bỏ hoặc kiên quyết không lập thêm những tổ chức có chức năng, nhiệm vụ giống với tổ chức đã có; phân định rõ chức năng, nhiệm vụ của cơ quan quản lý nhà nước với tổ chức sản xuất - kinh doanh (doanh nghiệp nhà nước, công ty nhà nước); phân định rõ nhiệm vụ, quyền hạn thuộc chức năng lãnh đạo của tổ chức đảng với

nhiệm vụ, quyền hạn thuộc chức năng của cơ quan nhà nước...

Tại Đại hội lần thứ XII của Đảng, trong Báo cáo Chính trị của BCH TƯ khóa XI trình Đại hội đã chỉ rõ: "Tiếp tục đổi mới bộ máy của Đảng và hệ thống chính trị theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành. Đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy phải gắn với hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; xác định rõ quan hệ giữa tập thể lãnh đạo với cá nhân phụ trách; quyền hạn đi đôi với trách nhiệm và đề cao trách nhiệm người đứng đầu. Hoàn thiện và thực hiện nghiêm cơ chế kiểm soát quyền lực, ngăn ngừa sự lạm quyền, vi phạm kỷ luật, kỷ cương. Nghiên cứu thí điểm hợp nhất một số cơ quan đảng và nhà nước tương đồng về chức năng, nhiệm vụ.

Thực hiện chủ trương quản lý biên chế thống nhất trong toàn bộ hệ thống chính trị. Tinh giản tổ chức, bộ máy gắn với tiếp tục phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, phương thức hoạt động của các tổ chức, thực hiện kiêm nhiệm một số chức danh và tinh giản biên chế trong toàn hệ thống chính trị"¹.

2. Vấn đề tinh gọn hệ thống chính trị ở các tỉnh, thành Nam bộ

Qua thực tiễn khảo sát tại tỉnh Đồng Hấp, Kiên Giang, Tiền Giang, thành phố Cần Thơ, Tây Ninh... thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa X; Kế hoạch số 02-KH/TW ngày 11/4/2007 của Bộ Chính trị; Kết luận số 64-KL/TW trong thời gian qua, bài viết rút ra **một số vấn đề** sau:

Thứ nhất, đối với cấp huyện/thị xã, xã/ phường, ấp/khu phố

- Hầu hết các địa phương đồng thuận với Trung ương trong quá trình sửa đổi Nghị định số 24/NĐ-CP ngày 4/4/2014, Nghị định số 37/NĐ-CP ngày 5/5/2014 của Chính phủ; thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Kết luận số 64-KL/TW về tinh giản biên chế, kiện toàn

¹ ĐCSVN, Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Nxb CTQG, HN.2016, tr.203-204

HTCT²... Trong quá trình sắp xếp, cơ cấu lại bộ máy, các tỉnh tiến hành theo những phương châm sau:

+ Cá nhân và các đầu mối: "1 việc có 1 người phụ trách, 1 người có thể phụ trách nhiều việc".

+ Trên 5 biên chế mới lập thành 1 phòng, trên 10 biên chế mới có 1 phó phòng.

+ Với việc sáp nhập, tinh gọn các tổ chức: sáp nhập, hợp nhất các đơn vị có "điểm giống nhiều hơn điểm khác", "tương đồng nhiều hơn khác biệt".

+ Thực hiện khoán biên chế cho cấp xã phường, ấp xóm, khu phố...

+ Vận dụng đề án "vị trí việc làm", cá nhân nào không đáp ứng, chuẩn hóa điều kiện trong 1-1,5 năm sẽ bị tinh giản, hoặc cho nghỉ việc.

+ Đẩy mạnh xã hội hóa khu vực sự nghiệp cấp huyện, thị bằng các giải pháp: sắp xếp, cổ phần hóa, giao khoán, tự chủ...

+ Tiếp tục chủ trương nhất thể hóa: Bí thư đồng thời là Chủ tịch HĐND, Bí thư đồng thời là Chủ tịch UBND" cấp xã³, huyện. Nhiều địa phương đã đánh giá cao chủ trương này của Trung ương.

- Đề nghị Trung ương cho chủ trương, chỉ thị thị điểm xây dựng mô hình: "Cơ quan tham mưu, giúp việc chung cho khối Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp huyện" ở các tỉnh Nam bộ.

- Đề nghị Trung ương có chủ trương đẩy mạnh nhất thể hóa chức danh cấp huyện như: Trưởng Ban Dân vận Huyện ủy kiêm Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc huyện; Trưởng ban Tổ chức Huyện ủy kiêm Trưởng phòng Nội vụ huyện; Trưởng ban Tuyên giáo Huyện ủy kiêm Giám đốc Trung tâm Bồi dưỡng chính trị huyện; Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy kiêm Chánh Thanh tra huyện;

- Đề nghị Trung ương giảm 1 Phó Chủ tịch HĐND cấp huyện (theo Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015) và tăng 1 Phó Chủ tịch UBND huyện để thúc đẩy giải quyết công việc.

Thứ hai, đối với cấp tỉnh/thành phố

- Số lượng sở, ngành, cơ quan chuyên môn cấp tỉnh/thành phố theo Nghị định số 24/NĐ-CP ngày 4/4/2014 của Chính phủ là khá ổn định⁴; tuy nhiên, số phòng cấp tỉnh, huyện đang có xu hướng giảm⁵.

- Đề nghị Trung ương cho chủ trương, chỉ thị sáp nhập 2 đảng ủy khối: Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh và Đảng ủy Khối doanh nghiệp lấy tên là Đảng ủy Khối dân chính đảng tỉnh.

- Đề nghị Trung ương cho chủ trương, ra nghị định mới (thay thế Nghị định số 24/NĐ-CP ngày 4/4/2014 của Chính phủ) về sáp nhập các sở ngành: Sở Kế hoạch và Đầu tư với Sở Tài chính; Sở Xây dựng với Sở Giao thông vận tải; Sở Giáo dục - Đào tạo với Sở Khoa học - Công nghệ; Sở Văn hóa - Thể thao với Sở Du lịch... ở các tỉnh Nam bộ (trừ các trường hợp đặc thù).

² Thực hiện Nghị định số 14/2008/NĐ-CP ngày 4/2/2008 của Chính phủ về quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thành phố trực thuộc tỉnh và Hướng dẫn số 02/UBND-TCCB ngày 13/3/2008 của UBND tỉnh Đồng Tháp, UBND huyện Cao Lãnh quyết định thành lập 3 phòng chuyên môn (Nội vụ, Văn hóa - Thông tin và Công thương), đổi tên Phòng Nội vụ - Lao động Thương binh và Xã hội thành Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội, giải thể Ủy ban Dân số - Gia đình và Trẻ em, thành lập Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình. Sau khi sắp xếp, kiện toàn, UBND huyện bổ nhiệm 4 trưởng phòng và 11 phó trưởng phòng. Hiện nay, UBND huyện có 12 cơ quan chuyên môn.

³ Thành phố Cần Thơ thí điểm Bí thư đồng thời là Chủ tịch HĐND (38 trường hợp); Phó Bí thư đồng thời là Chủ tịch HĐND (41 trường hợp); Phó Bí thư đồng thời là Chủ tịch UBND (6 trường hợp); Thường vụ Đảng ủy đồng thời là Chủ tịch HĐND (1 trường hợp); Bí thư đồng thời là Chủ tịch UBND (4 trường hợp)

⁴ Thành phố Cần Thơ có 19 cơ quan, Kiên Giang giảm 06 cơ quan so với năm 2008

⁵ Thành phố Cần Thơ giảm 04 phòng so với năm 2011 (từ 141 xuống 137 phòng); trung bình cấp huyện có 10-12 phòng

- Đẩy mạnh xã hội hóa đơn vị ở khu vực sự nghiệp (y tế, giáo dục công lập) qua các giải pháp: sắp xếp, cổ phần hóa, giao khoán, tự chủ... Ví dụ, tỉnh Tây Ninh đã sắp xếp giảm các đơn vị sự nghiệp công lập còn 751 đơn vị⁶ (theo Sở Nội vụ, năm 2016 so với năm 2011 giảm 18 đơn vị).

- Đẩy mạnh tinh giản biên chế, cải cách chính sách tiền lương, cải cách hành chính...

3. Đánh giá chung

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện tinh gọn HTCT còn bộc lộ những hạn chế sau:

- Các quy định, quy chế tuy đã được rà soát, bổ sung nhưng chức năng, nhiệm vụ vẫn còn chồng chéo. Cơ cấu tổ chức bộ máy, hệ thống luật pháp chưa đủ sức điều chỉnh những bất hợp lý do thực tiễn đặt ra.

- Chưa phân biệt rõ bộ máy giữa chính quyền đô thị và nông thôn, nhất là ở đô thị lớn, như TP Hồ Chí Minh...

- Tổ chức bộ máy tuy có giảm các cơ quan đứng đầu trong HTCT, nhưng lại thành lập nhiều đơn vị trực thuộc bên trong nên vẫn còn chồng chéo; hiệu lực, hiệu quả hoạt động bộ máy chưa cao. Cải cách hành chính có nhiều tiến bộ, nhưng vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ đặt ra.

- Kế hoạch giao biên chế cán bộ, công chức chưa thực hiện được mục tiêu tinh giản. Vấn đề nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chưa gắn với đồng bộ hóa các chế độ, chính sách đào tạo, sử dụng, đãi ngộ (đặc biệt là việc khuyến khích tuyển chọn, trọng dụng nhân tài vào công tác trong cơ quan của HTCT).

- Cơ cấu, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức còn bất cập so với yêu cầu. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nhất là đào tạo theo chức danh, chưa được phổ biến rộng rãi. Tinh thần trách nhiệm, thái độ làm việc của

cán bộ, công chức, viên chức nhiều nơi chưa đáp ứng được mục tiêu cải cách hành chính và tinh thần "nhà nước phục vụ" nhân dân.

- Chế độ đãi ngộ, chính sách tiền lương chưa được cải thiện, đời sống của đại bộ phận cán bộ, công chức còn gặp nhiều khó khăn. Nhiều cán bộ, công chức có trình độ cao đã xin nghỉ việc hoặc chuyển sang lĩnh vực công tác khác, ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể.

Nguyên nhân của những hạn chế nêu trên:

- Do nhận thức của một số cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương và người đứng đầu về đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy chưa được đầy đủ, thiếu thống nhất.

- Vấn đề phát huy vai trò trách nhiệm các tổ chức đảng và đảng viên trong các cơ quan của Đảng, Nhà nước, đoàn thể... hiệu quả chưa cao.

- Do thực hiện chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước đa ngành, đa lĩnh vực còn chưa thống nhất, hiệu lực, hiệu quả...

- Quá trình đổi mới, thể chế hóa phương thức lãnh đạo, "hóa thân" của Đảng vào bộ máy nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội còn chậm và chưa đồng bộ, hiệu quả.

- Các chế độ chính sách về tinh gọn HTCT còn bất cập, thiếu đồng bộ..., đặc biệt là chính sách tiền lương, trợ cấp tinh giản biên chế...

4. Đề xuất một số giải pháp tinh gọn hệ thống chính trị ở các tỉnh, thành Nam bộ

- Nguyên tắc và quan điểm trong tinh gọn HTCT

Sự hình thành, vận động, phát triển của tổ chức nói chung, HTCT nói riêng do những quy luật vận động, phát triển quy định. Trong quá trình thực hiện tinh gọn HTCT hiện nay, chúng ta cần quan tâm một số quy luật, nguyên tắc tổ chức cơ bản sau:

+ Nguyên tắc xác lập, thực hiện mục tiêu hiệu quả;

⁶ Số lượng đơn vị sự nghiệp công lập ở cấp tỉnh là 220, ở cấp huyện là 531 đơn vị

- + Nguyên tắc ổn định (chống lại xu hướng bất định);
- + Nguyên tắc vận động, phát triển không ngừng;
- + Nguyên tắc thống nhất, hiệu lực, hiệu quả;
- + Nguyên tắc cân đối, tinh gọn, chuyên môn hóa.

Trong sắp xếp, tinh gọn HTCT hiện nay, một vấn đề quan trọng khác là đánh giá hiệu quả của tổ chức. Để xác định hiệu quả của tổ chức, phải xác định được ba yếu tố: đầu vào; quản lý vận hành và kết quả hoạt động của tổ chức. Sự chênh lệch giữa kết quả đầu ra và yếu tố đầu vào là hiệu quả của tổ chức. Hiệu quả của các tổ chức kinh doanh được tính bằng doanh thu, còn hiệu quả của HTCT, các tổ chức hành chính, sự nghiệp được tính bằng chất lượng thực hiện công việc được giao.

Mỗi tổ chức là một hệ thống, do đó nó phải được "đối xử" như một thể thống nhất. Bởi vì, mỗi bộ phận của nó đều có mối liên hệ mật thiết với các bộ phận khác trong hệ thống. Do vậy, việc kiện toàn, sắp xếp lại các cơ quan của Đảng, Nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội phải bảo đảm tính hệ thống, đồng nhất, khắc phục tình trạng song trùng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn. Hiện nay, để đổi mới, kiện toàn tổ chức của HTCT nói chung và tổ chức của Nhà nước nói riêng, điều cơ bản là phải xác định rõ vị trí, vai trò và chức năng của từng tổ chức thuộc Nhà nước, thuộc Đảng, thuộc Mặt trận Tổ quốc.

- Để tiếp tục thực hiện tinh gọn HTCT trong thời gian tới, **cần thực hiện có hiệu quả một số nội dung sau:**

Thứ nhất, hoàn thiện thể chế, quy định về chức năng, nhiệm vụ tổ chức bộ máy, mối quan hệ của các cơ quan trong HTCT các cấp. Hoàn chỉnh hệ thống quy định về mối quan hệ giữa các tổ chức trong HTCT Việt Nam để vừa bảo đảm sự lãnh đạo của

Đảng đối với mọi lĩnh vực của đời sống xã hội, vừa tinh gọn bộ máy.

Thứ hai, xác định rõ chức năng, nhiệm vụ, mô hình tổ chức và trách nhiệm của người đứng đầu các bộ máy trong HTCT nước ta hiện nay. Trên cơ sở kết quả tổng kết việc thực hiện sáp nhập một số cơ quan, sở ngành theo thí điểm phù hợp, từ đó tiếp tục sáp nhập, kiện toàn, nâng cao chất lượng các cơ quan trong bộ máy nhà nước, tổ chức đảng, đoàn thể...

Thứ ba, đối với các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, huyện sắp xếp, sáp nhập tinh gọn theo hướng không nhất thiết ở Trung ương có bộ, ngành nào thì địa phương cũng phải có sở, ngành, phòng ban đó. Tổ chức bộ máy cần có sự thống nhất cao trên phạm vi toàn quốc nhưng cần chú ý đến đặc thù của một số địa phương để có thể lập sở ngành, phòng ban chuyên môn khi cần thiết.

Thứ tư, đẩy mạnh tinh giản biên chế trên cơ sở xây dựng để án vị trí việc làm, tiêu chuẩn hóa chức danh của từng cán bộ, công chức gắn với vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính, sự nghiệp, tổ chức đoàn thể. Cá nhân nào không đáp ứng được yêu cầu sẽ đưa vào diện tinh giản theo lộ trình phù hợp.

Thứ năm, đào tạo, bồi dưỡng kiện toàn đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đạo đức trong sáng, lành mạnh; bản lĩnh chính trị vững vàng; tinh thông nghiệp vụ, chuyên nghiệp hóa.

Thứ sáu, xây dựng, thực hiện chế độ, chính sách hợp lý tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm cống hiến; khuyến khích thu hút nhân tài vào làm việc trong các cơ quan HTCT. Đặc biệt, cần thực hiện quyết liệt cải cách chính sách tiền lương theo tinh thần: Tiền lương gắn liền với sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, trả lương đúng cho người lao động chính là thực hiện đầu tư cho phát triển; góp phần quan trọng làm lành mạnh, trong sạch đội ngũ cán bộ, nâng cao tinh thần trách nhiệm và

hiệu suất công tác. Cải cách chính sách tiền lương phải tính tới bảo đảm cho cán bộ, công chức, viên chức sống được bằng tiền lương ở mức độ khá trong xã hội.

Thứ bảy, với chính quyền địa phương: đổi mới mối quan hệ giữa cơ quan hành chính nhà nước và cơ quan đại biểu của nhân dân để có thể xây dựng bộ máy chính quyền thống nhất; đồng thời, thể chế hóa "tường minh" chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các địa phương, thông qua các *giải pháp phân cấp, phân quyền hợp lý giữa các cấp chính quyền.*

Thứ tám, khắc phục tình trạng hành chính hóa trong tổ chức, hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; tăng cường sắp xếp, xã hội hóa các tổ chức nêu trên.

Thứ chín, thực hiện quyết liệt Nghị

quyết Đại hội lần thứ XII của Đảng về tinh gọn tổ chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của HTCT nước ta. Kiểm tra, rà soát biên chế, sắp xếp đội ngũ cán bộ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ kết hợp với việc tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ và chú ý thực hiện hài hòa lợi ích cá nhân với lợi ích tập thể trong HTCT □

TÀI LIỆU THAM KHẢO:

1. Báo cáo của Ban Tổ chức của Thành ủy
2. ĐCSVN, Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII, Nxb CTQG, HN. 2016
3. Đinh Thế Huynh, Phùng Hữu Phú, Lê Hữu Nghĩa, Vũ Văn Hiền, Nguyễn Viết Thông (đồng chủ biên), 30 năm đổi mới và phát triển ở Việt Nam, Nxb CTQG, HN.2015

THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN...

(tiếp trang 84)

quyển, ban đảng và cơ quan chuyên môn. Thực trạng này cho thấy, các ban, ngành có trách nhiệm chủ yếu ở địa phương chưa thực sự chủ động, sáng tạo và nêu cao tinh thần quyết tâm trong triển khai thực hiện...

Xây dựng tổ chức bộ máy của HTCT tinh gọn, tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, thực hiện kiện toàn tổ chức bộ máy là chủ trương đúng đắn và cần thiết nhằm bảo đảm hiệu lực, hiệu quả trong thực thi chức năng, nhiệm vụ của HTCT. Những thuận lợi và khó khăn từ thực tiễn ở một số tỉnh, thành Nam bộ đã cho thấy, chủ trương này cần được tiến hành kiên quyết nhưng phải có tiến trình thích hợp. Quá trình chỉ đạo và tổ chức triển khai ở các địa phương cần chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, có sự giám sát, cập nhật tình hình kịp thời, đặc biệt là nắm thông tin về những vướng mắc, khó khăn nảy sinh mới. Bên cạnh đó, các địa phương

cần nhận diện đầy đủ các yếu tố thuận lợi để thúc đẩy việc thực hiện mục tiêu tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đạt hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với từng giai đoạn cụ thể. Các cấp ủy, chính quyền cần mạnh dạn thể hiện sự quyết liệt, chủ động, sáng tạo trong công tác quán triệt, chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Đây cũng là định hướng cơ bản nhằm tổ chức thực hiện sự chỉ đạo của Trung ương về tinh gọn tổ chức bộ máy của HTCT, tinh giản biên chế ở các địa phương đạt hiệu quả trong giai đoạn tiếp theo □

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Thành ủy TP Hồ Chí Minh, Báo cáo tổng kết việc đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, xây dựng tổ chức của bộ máy hệ thống chính trị, ngày 30/3/2017
2. Tỉnh ủy Kiên Giang, Báo cáo thực hiện đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, xây dựng hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, tháng 4/2017