

XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TP CẦN THƠ NHIỆM KỲ 2010-2015

Đạt nhiều kết quả nổi bật

Thứ sáu, 18/09/2015

Bài cuối: Còn nhiều việc phải làm

Theo đánh giá của các cấp ủy đảng TP Cần Thơ, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác cán bộ (CB) nhiệm kỳ 2010-2015 vẫn còn một số hạn chế. Một số địa phương, đơn vị quy hoạch CB còn chấp vá, chưa gắn với quy hoạch, đào tạo, luân chuyển; chất lượng đào tạo của một số CB chưa cao; chưa mạnh dạn chuyển đổi vị trí công tác đối với những CB hạn chế năng lực; thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao của thành phố chưa đạt yêu cầu (trong 5 năm qua thành phố chỉ thu hút được 11 phó giáo sư, tiến sĩ, thạc sĩ và bác sĩ chuyên khoa 2)... Thực tế đó đòi hỏi các cấp ủy đảng thành phố cần tiếp tục thực hiện các giải pháp đồng bộ trong công tác CB để xây dựng đội ngũ CB lãnh đạo, quản lý đủ chuẩn, chất, đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố trong giai đoạn mới.

Những hạn chế cần khắc phục

Theo đánh giá của Ban Thường vụ (BTV) Thành ủy, nhiệm kỳ 2010-2015, công tác quy hoạch CB của thành phố được thực hiện đồng bộ, chặt chẽ, công khai, dân chủ, có tính kế thừa và phát triển; công tác đào tạo CB được đẩy mạnh, nhất là quan tâm đưa CB đi đào tạo nâng cao trình độ khoa học kỹ thuật, chuyên môn cao; công tác điều động, luân chuyển CB thực hiện đúng người, đúng việc, nhất là quân tâm luân chuyển CB nữ và trẻ. Nhờ vậy, chất lượng đội ngũ CB lãnh đạo, quản lý các cấp của thành phố được nâng lên. Tuy nhiên, theo đồng chí Trần Quốc Trung, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy, công tác CB của TP Cần Thơ nhiệm kỳ qua vẫn còn một số hạn chế. Trong đó, một số địa phương, đơn vị thực hiện công tác quy hoạch CB thiếu căn cơ lâu dài, chưa gắn quy hoạch với đào tạo, luân chuyển và sử dụng CB; trình độ, năng lực đội ngũ CB lãnh đạo, quản lý các cấp được nâng lên, nhưng chưa đều ở ngành, lĩnh vực, địa bàn; tỷ lệ CB nữ và trẻ ở một số địa phương, đơn vị còn thấp. Thu hút nguồn nhân lực chưa đạt yêu cầu nên thành phố vẫn thiếu cán bộ đầu ngành có trình độ chuyên sâu, thiếu chuyên gia giỏi trên các lĩnh vực quản lý đô thị, quy hoạch, ứng phó với biến đổi khí hậu, y tế... Đồng chí Trần Quốc Trung phân tích, nguyên nhân do một số cấp ủy chưa quan tâm thực hiện tốt công tác quy hoạch CB; một số CB có tư tưởng ngại đào tạo; điều kiện làm việc, thu nhập của thành phố chưa hấp dẫn để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao...



Nhờ thực hiện tốt quy hoạch gắn với đào tạo, đội ngũ cấp ủy cấp trên cơ sở nhiệm kỳ 2015-2020 bảo đảm cơ cấu, trình độ theo quy định. Trong ảnh: Ban Chấp hành Đảng bộ quận Thốt Nốt nhiệm kỳ 2015-2020.

Bên cạnh những hạn chế chung theo đánh giá của Thành ủy, BTV các cấp ủy trực thuộc Thành ủy cũng đã thẳng thắn nhìn nhận công tác CB nhiệm kỳ 2010-2015 tại địa phương, đơn vị mình vẫn còn một số hạn chế khác. Đồng chí Huỳnh Văn Giữ, Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy Thới Lai, cho rằng: Nhiệm kỳ qua, việc đưa một lúc nhiều CB lãnh đạo, quản lý đi đào tạo đã ảnh hưởng đến việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của một số cơ quan, đơn vị; có khoảng 25% CB đào tạo chuyên môn không đúng vị trí công tác nên phát huy tác dụng còn hạn chế; tỷ lệ CB đào tạo tại chức, từ xa cao, nên chất lượng sau đào tạo chưa đáp ứng yêu cầu. Đồng chí Bùi Kinh Kha, Ủy viên BTV, Trưởng ban Tổ chức Huyện ủy Phong Điền, nhìn nhận: Nhiệm kỳ qua, tỷ lệ CB đào tạo chuyên môn chưa phù hợp với vị trí công tác và chức danh quy hoạch còn lớn nên phát huy hiệu quả sau đào tạo chưa cao. Ngoài chế độ, chính sách của thành phố, huyện chưa có cơ chế, chính sách hỗ trợ cho CB đi đào tạo nâng cao trình độ. Một số CB đã hoàn thành tốt công tác luân chuyển, nhưng BTV Huyện ủy chưa rút về để bố trí vị trí công tác bằng hoặc cao hơn vị trí trước khi luân chuyển do các chức danh lãnh đạo, quản lý ở huyện đã "kín", từ đó đã ảnh hưởng đến tâm lý của các CB luân chuyển.

Nhiều giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ CB lãnh đạo, quản lý

Phát huy những kết quả đã đạt được và rút kinh nghiệm từ những hạn chế của công tác CB nhiệm kỳ 2010-2015, các cấp ủy đảng trong thành phố đã đề ra nhiều giải pháp cụ thể thực hiện công tác CB hiệu quả hơn trong thời gian tới.

Đồng chí Lê Tấn Thủ, Thành ủy viên, Bí thư Huyện ủy Cờ Đỏ, cho biết: Hiện nay, huyện vẫn còn gần 14% cấp ủy viên cơ sở chưa đạt trình độ chuyên môn ĐH, gần 5% cấp ủy viên cấp huyện chưa đạt trình độ lý luận chính trị cao cấp và nhiều CB chủ chốt các ban, ngành, đoàn thể huyện, CB chủ chốt xã chưa đạt trình độ lý luận chính trị cao cấp. Từ thực tế đó, BTV Huyện ủy đã đề ra mục tiêu phấn đấu đến năm 2020 đa số các đối tượng này và đối tượng thuộc diện quy hoạch CB lãnh đạo, quản lý các cấp phải đạt trình độ chuyên môn từ đại học trở lên và được đào tạo cao cấp lý luận chính trị. Để thực hiện được mục tiêu này, trước mắt, BTV Huyện ủy sẽ kiện toàn, sắp xếp CB sau đại hội phù hợp với trình độ, năng lực của từng CB. Sau đó, BTV Huyện ủy sẽ tiến hành công tác quy hoạch CB. Trên cơ sở đó, BTV Huyện ủy sẽ đưa CB trong diện quy hoạch đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn và lý luận chính trị và luân chuyển công tác đối với những CB trẻ, CB nữ có năng lực để đào tạo qua thực tiễn... Theo đồng chí Đặng Văn Dũng, Ủy viên BTV, Trưởng ban Tổ chức Quận ủy Cái Răng, nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ CB lãnh đạo, quản lý các cấp, BTV Quận ủy đề ra mục tiêu tất cả quận ủy viên, trưởng đầu ngành cấp quận và bí thư, phó bí thư đảng ủy, chủ tịch UBND phường đủ điều kiện phải được đào tạo cao cấp chính trị, đào tạo đại học đúng chuyên ngành và động viên đào tạo sau đại học. Theo đó, BTV Quận ủy lập kế hoạch đào tạo theo thứ tự ưu tiên; lựa chọn CB trẻ, có triển vọng phát triển đưa vào quy hoạch từng chức danh cụ thể, trên cơ sở đó để đưa đi đào tạo nâng cao trình độ đúng chức danh dự kiến bố trí, phù hợp với từng chức danh, ngạch, bậc; quan tâm đào tạo CB trẻ, nữ. BTV Quận ủy cũng sẽ vận động xã hội hóa xây dựng nguồn quỹ hỗ trợ CB đi đào tạo nâng cao trình độ; đẩy mạnh công tác luân chuyển CB từ quận về làm bí thư cấp ủy, chủ tịch UBND các phường để giúp CB trưởng thành qua thực tiễn...

Ở cấp thành phố, các ngành chức năng cũng có nhiều giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ CB lãnh đạo, quản lý. Đồng chí Mai Thanh Dân, Ủy viên BTV, Trưởng ban Tổ chức Thành ủy, nói: "Sau Đại hội Đảng bộ thành phố, Ban Tổ chức Thành ủy sẽ tham mưu BTV Thành ủy xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết về công tác CB. Trong đó, tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ, toàn diện các mặt về công tác CB. Thực hiện quy hoạch gắn với đào tạo để chuẩn bị nguồn CB có chất lượng cao; thực hiện đào tạo đúng ngành, đúng lĩnh vực, đúng yêu cầu để tạo ra những chuyên gia đầu ngành trên các lĩnh vực, nhất là những lĩnh vực hiện nay còn thiếu như: quản lý kinh tế, quản lý đô thị, ứng phó với biến đổi khí hậu, y tế... để đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của thành phố. Ban Tổ chức Thành ủy sẽ tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền có cơ chế, chính sách để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, thu hút người tài phù hợp, hiệu quả; mở rộng thí điểm thi tuyển các chức danh CB lãnh đạo quản lý các quận, huyện và cơ quan, đơn vị thành phố...".

Đồng chí Trần Quốc Trung, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy khẳng định: Nhằm xây dựng đội ngũ CB lãnh đạo, quản lý các cấp đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố trong giai đoạn mới, thời gian tới, BTV Thành ủy sẽ thực hiện toàn diện về công tác CB gắn với thực hiện tốt nhóm giải pháp về công tác CB theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI. Trong đó, tập trung tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CB tham mưu, chuyên gia giỏi; đổi mới mạnh mẽ công tác CB, trọng tâm là đánh giá CB, xây dựng tiêu chuẩn CB theo chức danh, tiêu chí đánh giá CB làm cơ sở cho việc quy hoạch, quản lý, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng đội ngũ CB. Tuyển chọn CB đi đào tạo, bồi dưỡng thực sự xứng đáng, tránh tình trạng CB được lựa chọn đi đào tạo, bồi dưỡng không đủ trình độ tiếp thu kiến thức, không đủ phẩm chất trở thành người lãnh đạo, quản lý gây lãng phí chi phí đào tạo. Đổi mới cách lấy phiếu tín nhiệm để đánh giá, nhận xét CB, qua đó những CB không đủ năng lực, không hoàn thành nhiệm vụ, có tín nhiệm thấp sẽ được sắp xếp phù hợp, có cơ chế kịp thời thay thế, không chờ hết nhiệm kỳ, hết tuổi công tác. Tiếp tục thực hiện quy định việc lấy phiếu tín nhiệm đối với người giữ chức vụ do HĐND bầu; thực hiện nghiêm túc việc lấy phiếu tín nhiệm hằng năm đối với các chức danh lãnh đạo trong cơ quan Đảng, Nhà nước, đoàn thể. Mở rộng thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp quận, huyện và sở ban, ngành thành phố để chọn người tài vào làm việc trong các cơ quan đảng, chính quyền, đoàn thể của thành phố và quận, huyện. Thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự theo hướng những người được dự kiến đề bạt, bổ nhiệm phải trình bày đề án hoặc chương trình hành động trước khi cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Tiếp tục thực hiện chủ trương bố trí một số chức danh CB chủ chốt cấp huyện không phải là người địa phương. Mạnh dạn bổ nhiệm CB nữ, CB trẻ có trình độ vào các vị trí chủ chốt quận, huyện, sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố để tăng tỷ lệ CB nữ, CB trẻ trong cấp ủy. Tiếp tục đẩy mạnh công tác luân chuyển CB các cấp, tạo điều kiện cho CB trưởng thành trong thực tiễn để khi bổ nhiệm CB lãnh đạo, quản lý chủ trì cấp trên các CB được bổ nhiệm đã qua chức vụ lãnh đạo quản lý chủ trì ở cấp dưới. BTV Thành ủy sẽ chỉ đạo các sở, ngành thành phố có liên quan tiếp tục nghiên cứu, ban hành chính sách thu hút, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, lực lượng trí thức trẻ có trình độ sau đại học phù hợp, đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố. Có chính sách đãi ngộ CB có trình độ, chuyên môn giỏi; đãi ngộ theo hiệu quả công việc để khuyến khích sự sáng tạo, đề cao trách nhiệm CB. Tăng cường kiểm tra để xử lý nghiêm những CB vi phạm...

Bài, ảnh: ANH DŨNG