

**XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TP CẦN THƠ
NHIỆM KỲ 2010-2015**

Đạt nhiều kết quả nổi bật

Thứ tư, 16/09/2015

Xác định cán bộ (CB) là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, gắn với vận mệnh của Đảng, đất nước, Chủ tịch Hồ Chí Minh nhiều lần nhấn mạnh: "Cán bộ là cái gốc của mọi công việc", "Muôn việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém", "Bất cứ chính sách, công tác gì nếu có cán bộ tốt thì thành công, tức là có lãi. Không có cán bộ tốt thì hỏng việc, tức là lỗ vốn...". Thấm nhuần tư tưởng và quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh và các quan điểm của Đảng về công tác CB, trong nhiệm kỳ 2010-2015, các cấp ủy đảng TP Cần Thơ đã có nhiều giải pháp hiệu quả trong công tác CB. Nhờ vậy, chất lượng đội ngũ CB của thành phố được nâng lên, cơ bản đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố. Tuy nhiên, yêu cầu phát triển cũng đặt ra cho công tác CB nhiều việc cấp bách phải làm trong thời gian tới.

Bài 1: Nâng tầm cán bộ

Theo đánh giá của Ban Thường vụ (BTV) Thành ủy, trong nhiệm kỳ 2010 – 2015, nhờ các cấp ủy Đảng chủ động thực hiện công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ CB lãnh đạo, quản lý các cấp ngay từ đầu nhiệm kỳ, đến nay thành phố đã khắc phục tình trạng hẫng hụt về đội ngũ CB lãnh đạo, quản lý, bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ CB...

Quy hoạch gắn với đào tạo CB

Thực hiện các nghị quyết của Đảng và hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương về công tác CB, nhiệm kỳ 2010-2015, Ban Tổ chức Thành ủy đã tham mưu giúp BTV Thành ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác quy hoạch CB. Đồng chí Mai Thanh Dân, Ủy viên BTV, Trưởng ban Tổ chức Thành ủy Cần Thơ, cho biết: " Trong công tác quy hoạch CB lãnh đạo, quản lý, các cấp ủy đảng đã lựa chọn những người có phẩm chất và năng lực, làm việc năng động, sáng tạo, có hiệu quả đưa vào quy hoạch; quan tâm tạo nguồn để tăng tỷ lệ CB lãnh đạo, quản lý trẻ, CB nữ; thực hiện quy hoạch theo phương châm "động" và "mở". Nghĩa là một chức danh quy hoạch nhiều người và một người quy hoạch nhiều chức danh. Hàng năm đều rà soát, đánh giá để bổ sung, điều chỉnh đưa ra khỏi quy hoạch những người không còn đủ tiêu chuẩn, bổ sung những nhân tố mới có triển vọng; số lượng quy hoạch chức danh cấp

ủy từ 1,5 đến 2 lần so với cấp ủy đương nhiệm...". Nhằm tạo sự đột phá trong công tác đào tạo CB, Thành ủy đã ban hành Nghị quyết số 10-NQ/TU về "Đào tạo cán bộ cơ sở, quận, huyện và thành phố đạt chuẩn"; chỉ đạo ban hành chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ chi phí đào tạo nhằm khuyến khích CB học tập nâng cao trình độ (Tiến sĩ, nữ 65 triệu đồng, nam 60 triệu đồng; Thạc sĩ, nữ 50 triệu đồng, nam 45 triệu đồng. Từ tháng 3-2015 đến nay, Tiến sĩ nữ: 75 triệu đồng, nam: 70 triệu đồng; Thạc sĩ, nữ: 60 triệu đồng, nam 55 triệu đồng).



Được đào tạo nâng cao trình độ, đội ngũ CB quận Bình Thủy phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn.

Tìm hiểu tình hình thực tế tại các địa phương, hầu hết lãnh đạo các quận, huyện đều khẳng định: Nhờ thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng CB đến nay, chất lượng đội ngũ CB lãnh đạo, quản lý các cấp của thành phố được nâng lên hơn so với nhiệm kỳ trước. Theo đồng chí Lê Tấn Thủ, Thành ủy viên, Bí thư Huyện ủy Cờ Đỏ, trong nhiệm kỳ, Huyện ủy đã đưa 469 CB học lý luận chính trị, 191 CB đi đào tạo chuyên môn. Nhờ vậy, cấp ủy viên cơ sở nhiệm kỳ 2015-2020 tỷ lệ trình độ chuyên môn đại học chiếm 86,72% (tăng 26,86% so với nhiệm kỳ trước), trình độ lý luận chính trị cao cấp chiếm 25,22% (tăng 13,03% so với nhiệm kỳ trước) và trung cấp chiếm 73,45% (tăng 26,99% so với nhiệm kỳ trước). Cấp ủy viên cấp huyện nhiệm kỳ 2015-2020, tỷ lệ trình độ chuyên môn từ đại học trở lên 100% (tăng 5,13% so với nhiệm kỳ trước), tỷ lệ cao cấp chính trị chiếm 95,12% (tăng 38,71% so với nhiệm kỳ trước). Đồng chí Đặng Văn Đứng, Ủy viên BTV, Trưởng ban Tổ chức Quận ủy Cái Răng, cho biết: Nhiệm kỳ qua, BTV Quận ủy đã đưa 71 CB đào tạo nâng cao trình độ đại học và sau đại học, đưa 407 CB đi đào tạo nâng cao trình

độ lý luận chính trị. Nhờ vậy, cấp ủy viên cơ sở nhiệm kỳ 2015-2020 tỷ lệ trình độ chuyên môn đại học chiếm 77,9% (tăng 19,9% so với nhiệm kỳ trước); trình độ lý luận chính trị cao cấp chiếm 29,6%, (tăng 2,5% so với nhiệm kỳ trước) và trung cấp chiếm 59,5% (tăng 10% so với nhiệm kỳ trước). Cấp ủy viên cấp quận nhiệm kỳ 2015-2020, tỷ lệ trình độ chuyên môn từ đại học trở lên chiếm 97,4% (tăng 2,56% so với nhiệm kỳ trước); tỷ lệ cao cấp chính trị chiếm 94,8% (tăng 2,5% so với nhiệm kỳ trước).

Theo thống kê của Ban Tổ chức Thành ủy, nhiệm kỳ 2010-2015, toàn thành phố đã đưa đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn trong và ngoài nước 108 tiến sĩ, 753 thạc sĩ, 3.053 đại học...; đào tạo nâng cao trình độ lý luận chính trị 7.713 CB (969 cao cấp và 6.744 trung cấp). So với nhiệm kỳ trước, trình độ CB lãnh đạo, quản lý các cấp của thành phố được nâng lên rõ rệt. Phân tích trong tổng số 3.716 cấp ủy viên cơ sở nhiệm kỳ 2015-2020, tỷ lệ CB có trình độ chuyên môn cao đẳng và đại học trở lên chiếm 70,31% (tăng 17,68% so với nhiệm kỳ trước); tỷ lệ CB có trình độ lý luận chính trị trung cấp và cao cấp chiếm 83,1% (tăng 14,35% so với nhiệm kỳ trước); tỷ lệ CB nữ chiếm tỷ lệ 22,71% (tăng 3,39% so với nhiệm kỳ trước). Trong số 517 cấp ủy viên các Đảng bộ trực thuộc Thành ủy, tỷ lệ CB có trình độ chuyên môn cao đẳng và đại học chiếm 78,53% và trên đại học chiếm 20,89% (tăng hơn 10,07% so với nhiệm kỳ trước); tỷ lệ CB trình độ lý luận chính trị cao cấp và cử nhân chiếm tỷ lệ 93,62% (tăng hơn 11,37% so với nhiệm kỳ trước); tỷ lệ nữ chiếm 18,76% (tăng hơn nhiệm kỳ trước 4,48%). Nhân sự giới thiệu ứng cử BCH Đảng bộ thành phố nhiệm kỳ 2015-2020, tỷ lệ CB có trình độ chuyên môn trên đại học chiếm hơn 55%, tỷ lệ CB có trình độ lý luận chính trị cao cấp và cử nhân 100%; tỷ lệ nữ chiếm hơn 16% và trẻ chiếm hơn 11%.

Khi CB được nâng "tầm"

Theo đánh giá của Thường trực các cấp ủy Đảng, hầu hết các CB sau khi được đào tạo nâng cao trình độ đã vận dụng kiến thức đào tạo vào thực tế công việc và lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, tạo sự chuyển biến toàn diện của từng địa phương, đơn vị.

Đồng chí Đỗ Ly Hận, Ủy viên BTV, Trưởng ban Tổ chức Quận ủy Ninh Kiều, cho biết: "Về chuyên môn, nhiệm kỳ qua, quận có thêm 51 CB được đào tạo trình độ đại học và 31 thạc sĩ. Về lý luận chính trị, có thêm 457 CB được đào tạo trình độ trung cấp và 49 cao cấp. Hầu hết các CB được đào tạo, khi về bố trí vị trí công tác đúng chuyên ngành đào tạo đã phát huy tác dụng, mang lại hiệu quả cao". Anh Mã Khánh Hậu, Trưởng phòng Tài nguyên và Môi trường (TN&MT) quận là một trong số đó. Đầu nhiệm kỳ, anh Hậu được quận đưa đi đào tạo Thạc sĩ Quản lý TN&MT. Sau khi

hoàn thành khóa đào tạo, anh đã vận dụng kiến thức được đào tạo, thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn. Nhất là từ năm 2014 được bổ nhiệm làm Trưởng phòng TN&MT quận, anh đã tham mưu cho UBND quận thực hiện tốt xây dựng quy hoạch và kế hoạch sử dụng đất, thẩm định bồi thường và hỗ trợ tái định cư các dự án, kế hoạch khai thác và sử dụng đất công, kế hoạch ứng phó với biến đổi khí hậu, kế hoạch bảo vệ tài nguyên...; lãnh đạo đơn vị giải quyết việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất lần đầu cho người dân đạt 99,36%, chỉ đạo ứng dụng kỹ thuật và các quy trình rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ chuyển nhượng quyền sử dụng đất từ 20 ngày xuống còn 10 ngày so với trước...

Theo đồng chí Nguyễn Thanh Hoàng, Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy Phong Điền, nhiệm kỳ qua, BTV Huyện ủy đã đưa 586 CB đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn và lý luận chính trị. Hầu hết các CB được đào tạo nâng cao trình độ đều có tiến bộ, chuyển biến tích cực, nâng cao hiệu quả công tác trên các lĩnh vực, ngành. Như trường hợp anh Trần Thái Nghiêm, Trưởng phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện. Đầu nhiệm kỳ anh được đưa đi đào tạo Thạc sĩ kinh tế nông nghiệp. Hoàn thành khóa đào tạo trở về anh đã vận dụng kiến thức được đào tạo nghiên cứu tham mưu cho Huyện ủy và UBND huyện chỉ đạo và khuyến khích nhân dân trồng từng loại cây ăn trái phù hợp với thị trường, gắn với phát triển du lịch sinh thái của huyện. Anh Nghiêm cũng đã nghiên cứu và đề xuất giải pháp chống ngập cho vườn cây ăn trái hiệu quả.

Ở huyện Thới Lai, công tác đào tạo nâng cao trình độ đội ngũ CB cũng được đẩy mạnh. Theo đồng chí Huỳnh Văn Giữ, Phó Bí thư Thường trực Huyện ủy, đội ngũ CB các ban, ngành, đoàn thể huyện và xã, thị trấn chủ yếu gắn bó, trưởng thành từ các phong trào, nhiều đồng chí chưa được đào tạo về chuyên môn và lý luận chính trị. Trước thực tế đó, ngay từ đầu nhiệm kỳ 2010 – 2015, BTV Huyện ủy đã chỉ đạo rà soát, gắn công tác quy hoạch với đào tạo và đưa hàng trăm CB đi đào tạo". Nhiều cán bộ đã phát huy rõ năng lực, hiệu quả công tác sau khi được đào tạo. Đồng chí Võ Thị Kim Sơn, Bí thư Đảng ủy xã Trường Xuân A, bộc bạch: "Trước đây, khi vào công tác tại xã, tôi chỉ tốt nghiệp THPT. Đầu nhiệm kỳ 2010-2015, được BTV Huyện ủy cử đi học đại học kinh tế luật và năm 2014 cử đi học cao cấp chính trị, giúp tôi thực hiện nhiệm vụ tốt hơn". Từ năm 2013 đến nay, với vai trò là Bí thư Đảng ủy xã, đồng chí Kim Sơn đã vận dụng kiến thức được đào tạo vào thực tế, đổi mới phương pháp lãnh đạo, quản lý, đưa kinh tế - xã hội của xã phát triển nhanh, xây dựng được nhiều cánh đồng lớn, nhiều mô hình chăn nuôi hiệu quả góp phần giảm hộ nghèo của xã hơn 14% năm 2010 xuống còn 4,17% năm 2015, xã đạt 17/20 tiêu chí xây dựng nông thôn mới.

Còn hàng ngàn CB trong thành phố được đào tạo cũng đã và đang phát huy năng lực, sức cống hiến trên nhiều lĩnh vực. Đồng chí Trần Quốc Trung, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy, đánh giá: "5 năm qua, trình độ đội ngũ CB lãnh đạo, quản lý các cấp của thành phố được nâng lên nên đã lãnh đạo, quản lý, điều hành thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của các địa phương, đơn vị, góp phần thực hiện hoàn thành 20/22 chỉ tiêu Đại hội đại biểu đảng bộ thành phố nhiệm kỳ 2010-2015 đề ra. Đây cũng là nền tảng quan trọng và là một trong những nhân tố quyết định thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2015-2020".

Bài, ảnh: ANH DŨNG

Bài 2: Trui rèn, thử thách cán bộ