

# **Nâng cao năng lực lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, đưa thành phố phát triển nhanh, bền vững**

**\* ANH DŨNG - SỸ KHANG**

**Bài cuối: CẦN TIẾP TỤC THỰC HIỆN ĐỒNG BỘ NHIỀU GIẢI PHÁP XÂY DỰNG, CHỈNH ĐÓN ĐẢNG**

**Nghị quyết 45-NQ/TW của Bộ Chính trị, khóa IX "Về xây dựng và phát triển thành phố Cần Thơ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước" đề ra mục tiêu phấn đấu xây dựng thành phố là địa phương đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và cơ bản trở thành thành phố công nghiệp trước năm 2020. Mục tiêu đó đòi hỏi các cấp ủy, tổ chức Đảng phải nâng cao hơn nữa năng lực lãnh đạo, triển khai thực hiện các giải pháp đồng bộ, quyết liệt hơn nữa để đưa Cần Thơ phát triển xứng tầm là thành phố đồng bằng cấp quốc gia, văn minh, hiện đại...**

## **NHÌN THĂNG SỰ THẬT**

Theo đồng chí Trần Quốc Trung, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy Cần Thơ, hơn 4 năm qua, trong điều kiện kinh tế, chính trị thế giới nhiều khó khăn đã tác động đến nền kinh tế - xã hội trong nước nói chung, thành phố Cần Thơ nói riêng, nhưng Đảng bộ, Chính quyền thành phố đã đoàn kết, năng động, sáng tạo, đề ra nhiều chủ trương giải pháp phù hợp thực tế, lãnh đạo các cấp, các ngành và nhân dân thực hiện đến nay đạt nhiều chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố nhiệm kỳ 2010-2015. Tuy nhiên, Ban Thường vụ Thành ủy cũng thẳng thắn nhận ra một số hạn chế như: Kinh tế có phát triển nhưng so với nghị quyết đề ra một số chỉ tiêu chủ yếu đạt thấp, chất lượng tăng trưởng và năng lực cạnh tranh chưa cao. Việc thực hiện NQTW4 ở một số cơ quan, đơn vị chưa tốt. Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của một số tổ chức cơ sở đảng chưa thật mạnh mẽ, vững chắc. Việc sắp xếp, bố trí cán bộ ở một vài địa phương còn chắp vá. Công tác cải cách hành chính, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên một số lĩnh vực còn hạn chế; vẫn còn một số cán bộ, công chức làm việc cầm chừng, thiếu ý chí phấn đấu, thiếu trách nhiệm, gây phiền hà, những nhiều với nhân dân chậm được chấn chỉnh. Phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đối với MTTQ và các đoàn thể chính trị xã hội chậm đổi mới...

Từng cấp ủy đảng cũng thẳng thắn đánh giá trong nhiệm kỳ 2010-2015 vẫn còn những hạn chế, khó khăn. Đồng chí Phạm Văn Dũng, Phó Bí thư Thường trực Quận

ủy Thốt Nốt, nhìn nhận: "Tốc độ tăng trưởng kinh tế của quận khá cao, nhưng một số ngành, lĩnh vực chưa tương xứng với tiềm năng, lợi thế của quận; chất lượng tăng trưởng kinh tế chưa bảo đảm tính bền vững. Thực hiện công tác quy hoạch còn chậm; kết cấu hạ tầng chưa đáp ứng yêu cầu đô thị hóa; chất lượng nguồn nhân lực, đào tạo lao động có tay nghề còn thấp. Công tác xây dựng Đảng trên một số lĩnh vực chưa đáp ứng yêu cầu; công tác cán bộ có mặt còn hạn chế; năng lực lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, chính quyền cơ sở có nơi còn yếu; hoạt động của MTTQ và các đoàn thể còn hạn chế...". Đồng chí Nguyễn Tông Nhiệm, Phó Bí thư Thường trực Quận ủy Ô Môn, nêu rõ: "Trong nhiệm kỳ, quận chưa khai thác, phát huy đúng mức thế mạnh; sự phát triển chưa tương xứng với vị trí, tiềm năng của quận. Kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội phát triển chậm và chưa đồng bộ. Một số vấn đề xã hội và quản lý đô thị đang diễn ra nhiều bức xúc; hệ thống chính trị có mặt còn hụt hẫng, chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ...". Lãnh đạo quận Ninh Kiều cũng nhìn nhận: "Nhiệm kỳ qua, năng lực lãnh đạo, điều hành và tổ chức thực hiện của BCH ở một số cấp ủy, chính quyền, mặt trận, đoàn thể các cấp còn hạn chế; công tác sắp xếp bố trí cán bộ ở một số phòng, ban, đơn vị có lúc chưa kịp thời, cán bộ giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ còn thiếu trên nhiều lĩnh vực; công tác tham mưu cho lãnh đạo còn hạn chế, tổ chức thực hiện còn chậm, không quyết liệt làm ảnh hưởng đến việc chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của quận".



Đồng chí Trần Thanh Mẫn, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Thành ủy trao Bằng khen cho các tập thể điển hình trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Ảnh: ANH DŨNG

## **LÀM GÌ ĐỂ NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO CỦA CÁC CẤP ỦY ĐẢNG?**

Phân tích các nguyên nhân dẫn đến những hạn chế trên, các đồng chí đều cho rằng có nguyên nhân chủ quan từ năng lực lãnh đạo của cấp ủy, vai trò quản lý điều hành của chính quyền. Từng cấp ủy cũng đề ra những giải pháp cụ thể để nâng cao vai trò, năng lực lãnh đạo của Đảng, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

Theo đồng chí Nguyễn Thị Ánh Nguyệt, Phó Bí thư Thường trực Quận ủy Ninh Kiều, cho biết: Trong nhiệm kỳ 2010-2015, nhất là từ khi thực hiện Nghị quyết 05-NQ/TU của Thành ủy về xây dựng và phát triển quận Ninh Kiều thành đô thị trung tâm của TP Cần Thơ, Quận ủy Ninh Kiều đã tập trung củng cố tổ chức Đảng, nâng

cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị các cấp. Quận ủy xác định, để lãnh đạo đưa quận phát triển theo tinh thần của Nghị quyết 05 đề ra, sắp tới cần tiếp tục xây dựng Đảng vững mạnh cả trên 3 mặt: chính trị, tư tưởng và tổ chức. Quận ủy sẽ chỉ đạo các cấp ủy Đảng tập trung đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo; nâng cao tính năng động, sáng tạo, chất lượng hoạt động của MTTQ và các đoàn thể; phát huy tính dân chủ, đoàn kết, thống nhất trong Đảng; xây dựng mỗi cán bộ đảng viên có lối sống lành mạnh, tiêu biểu, gương mẫu. Quận chú trọng đào tạo chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, đặc biệt chú ý đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ đảm bảo tính liên tục, kế thừa; đồng thời quận sẽ quan tâm hơn nữa công tác điều động, luân chuyển cán bộ để mỗi cán bộ được trui rèn, tích lũy nhiều kinh nghiệm thực tiễn, có quan điểm, cách nhìn nhận và phương pháp lãnh đạo, quản lý toàn diện và sát thực tế.

Đồng chí Nguyễn Thành Đông, Bí thư Huyện ủy Phong Điền, cho rằng: Để nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng, trước hết, tập thể BCH, BTV Huyện ủy phải đoàn kết, thống nhất, thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ. Từng đồng chí cấp ủy luôn nêu cao tinh thần đoàn kết, gương mẫu. Các cấp ủy Đảng cần đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, hướng về cơ sở, gần dân, sát dân, đặc biệt là phát huy phương châm dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Theo kinh nghiệm của Huyện ủy Phong Điền, tùy theo lĩnh vực, vấn đề, Huyện ủy xây dựng Nghị quyết chuyên đề để chỉ đạo sát sao. Để xây dựng tổ chức đảng TSVM, Huyện ủy đã ra Nghị quyết chuyên đề nâng cao chất lượng hoạt động của chi bộ ấp; Nghị quyết hỗ trợ đảng viên có hoàn cảnh khó khăn về kinh tế, qua đó góp phần củng cố niềm tin để các đảng viên an tâm công tác. Hoặc để thực hiện thắng lợi Nghị quyết 26-NQ/TW của BCH Trung ương Đảng và Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới, năm 2012, BCH Đảng bộ huyện đã đề ra Nghị quyết về tiếp tục xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2012-2020. Sắp tới, Huyện ủy chỉ đạo các tổ chức cơ sở Đảng tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy cán bộ trong hệ thống chính trị; thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, luân chuyển cán bộ; có chính sách thu hút nhân tài, kịp thời thay thế những cán bộ kém năng lực, phẩm chất và có khuyết điểm nghiêm trọng, qua đó góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ vừa hồng vừa chuyên.

Đồng chí Nguyễn Tông Nhiệm, Phó Bí thư Thường trực Quận ủy Ô Môn, thì cho rằng: Bên cạnh xây dựng quy chế làm việc, quy chế phối hợp chặt chẽ giữa Đảng với chính quyền, trong lãnh đạo, chỉ đạo phải có những giải pháp thiết thực, kiên quyết; đề ra khâu đột phá từng giai đoạn, phân công giao nhiệm vụ cho từng ngành, từng cá nhân rõ ràng. Ở quận Ô Môn, hàng quý, Ban Thường vụ Quận ủy đến làm việc với các Đảng bộ, Chi bộ trực thuộc để kiểm tra, giám sát và tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc cho cơ sở trong thực hiện nhiệm vụ... Chẳng hạn, để đẩy mạnh công tác giảm nghèo, hàng năm Quận ủy đề ra nghị quyết; chỉ đạo UBND quận xây

dựng kế hoạch, huy động cả hệ thống chính trị tham gia, với nhiều biện pháp hỗ trợ nhân dân cụ thể. Nhờ vậy, cuối năm 2014, tỷ lệ hộ nghèo của quận đã giảm còn 4,68% (giảm hơn 4,84% so với năm 2012).

Phát huy thành tích đảng bộ 5 năm liền (2010-2014) được công nhận danh hiệu Đảng bộ TSVM, đồng chí Lê Hoàng Nam, Bí thư quận ủy Bình Thủy, khẳng định: "Để tiếp tục xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức Đảng, Quận ủy đề ra các giải pháp là thường xuyên quan tâm làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng cán bộ đảng viên, tiếp tục thực hiện NQTW4 gắn với Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, chú trọng thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, đảng viên, chủ động phòng ngừa sai phạm. Quận cũng sẽ nâng chất diễn đàn đối thoại với cán bộ, đảng viên cơ sở và công dân... để kịp thời giúp các cấp ủy Đảng chấn chỉnh thiếu sót, đổi mới phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị. Quận tập trung công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, theo hướng gắn đào tạo với quy hoạch; đặc biệt quận sẽ quan tâm khảo sát trình độ nhận thức lý luận chính trị và năng lực chuyên môn của cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ công chức, viên chức quận... qua đó góp phần củng cố kiến thức, nâng cao trình độ và từng bước rà soát lại năng lực của từng cán bộ, đảng viên. Theo đồng chí Lê Hoàng Nam, để có thể thực hiện tốt nhiệm vụ trong nhiệm kỳ tới, Quận ủy chỉ đạo trong quá trình tổ chức đại hội Đảng các cấp, xây dựng Báo cáo chính trị, các cấp ủy Đảng cần chú trọng công tác lấy ý kiến đóng góp rộng rãi đặc biệt là các đồng chí lão thành cách mạng, cán bộ hưu trí. Có như thế, Nghị quyết (NQ) của cả nhiệm kỳ mới sát với định hướng phát triển của quận, thành phố. Cũng nhờ giải pháp này, trong nhiệm kỳ qua, việc triển khai thực hiện NQ từ quận, phường đến các chi bộ đều có sự nhất quán, tạo được nhiều kết quả đáng phấn khởi.

Nhấn mạnh về tầm quan trọng của công tác xây dựng chính đôn đảng, nhất là nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng để đưa thành phố phát triển nhanh, bền vững, đồng chí Trần Quốc Trung, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy, nhấn mạnh: Trong hơn 4 năm qua, Thành ủy, luôn coi trọng, thực hiện nhiều giải pháp xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, trước hết là nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng, vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ lãnh đạo, quản lý. Thành ủy tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy đảng tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ đảng viên gắn với thực hiện các nhóm giải pháp xây dựng và chỉnh đốn Đảng theo tinh thần NQTW4. Tập trung phòng, chống những biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ Đảng các cấp. Đi đôi với tăng cường lãnh đạo đối với hệ thống chính trị và củng cố, kiện toàn bộ máy tinh gọn, đồng bộ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao,

Thành ủy chỉ đạo thông qua tổ chức đại hội Đảng các cấp, lựa chọn những cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ để bầu vào cấp ủy khóa mới. Sau đại hội, bố trí công việc phù hợp với năng lực, sở trường của từng cán bộ; thực hiện mô hình bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND các cấp, bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND ở những xã đủ điều kiện... Tập trung lãnh đạo tạo chuyển biến rõ nét về chất lượng hoạt động của các loại hình tổ chức đảng; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cấp ủy; xây dựng quy trình, biện pháp đánh giá, thẩm định công nhận chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên, đảm bảo đúng thực chất. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu; cán bộ lãnh đạo, quản lý thực sự gương mẫu thực hiện đề đảng viên, quần chúng noi theo. Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác đánh giá cán bộ tạo cơ sở để thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ. Tiếp tục nghiên cứu, có chính sách thu hút, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, lực lượng trí thức trẻ có trình độ sau đại học đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố...