

CẦN THƠ: ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG GIÚP NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN



LÊ VĂN THẢO

Trưởng Ban Tuyên giáo – Nữ công, LĐLĐ TP. Cần Thơ

Những năm qua, Đảng bộ thành phố Cần Thơ luôn quan tâm, tăng cường sự lãnh đạo đối với Liên đoàn Lao động (LĐLĐ), nhờ đó, tổ chức công đoàn các cấp đã không ngừng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, thu hút đông đảo công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) tham gia vào tổ chức công đoàn. Mỗi bước trưởng thành và lớn mạnh của LĐLĐ thành phố đều gắn liền với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng bộ thành phố Cần Thơ.

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động công đoàn.

Tính đến tháng 9/2011, thành phố Cần Thơ có 80.748 CNVCLĐ, trong đó có 26.475 CNVCLĐ khu vực Nhà nước, 54.273 CNVCLĐ khu vực ngoài Nhà nước; với 62.910 đoàn viên công đoàn (chiếm gần 78% số CNVCLĐ). Thực hiện Nghị quyết 20/NQ/TW Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, Chương trình số 35-CTr/TU ngày 19-5-2008 của Thành ủy Cần Thơ thực hiện Nghị quyết 20/NQ/TW, thời gian qua, Đảng bộ thành phố đã tăng cường sự lãnh đạo đối với LĐLĐ, tạo điều kiện cho hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp đảm bảo được tính định hướng về chính trị; gắn kết chặt chẽ

nhệm vụ của công đoàn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội địa phương; thực hiện tốt vai trò, chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ và nhiệm vụ tập hợp đông đảo CNVCLĐ gia nhập tổ chức công đoàn, nâng cao vị thế của công đoàn trong đời sống chính trị - xã hội. Sự lãnh đạo toàn diện, chặt chẽ đối với tổ chức công đoàn giúp Đảng bộ thành phố Cần Thơ kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, nhu cầu của CNVCLĐ và thông qua đó đưa các nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước vào đời sống của CNVCLĐ; tổ chức, vận động CNVCLĐ gương mẫu đi đầu trong thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và nhà nước.

Trong đó sự lãnh đạo của Đảng bộ thành phố Cần Thơ đối với LĐLĐ được thể hiện rõ trên các mặt sau: Xây dựng chương trình, nghị quyết lãnh đạo tổ chức công đoàn cùng cấp hoạt động; đồng thời tiến hành kiểm tra, giám sát các ngành, các cấp tại địa phương trong việc tổ chức thực hiện; Lãnh đạo LĐLĐ tổ chức, động viên phong trào thi đua lao động, sản xuất của đoàn viên công đoàn và người lao động với mục tiêu nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả; Tăng cường lãnh đạo LĐLĐ trong công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ với hàng trăm cán bộ công đoàn chuyên trách đã được đào tạo, bồi dưỡng tại Học viện Chính trị

- Hành chính Quốc gia Hồ Chí Minh Khu vực III, Khu vực IV và Trường Chính trị thành phố. Đến nay, đa số cán bộ công đoàn ở thành phố Cần Thơ có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ công tác công đoàn, có bản lĩnh chính trị vững vàng, tác phong dân chủ, gương mẫu về đạo đức và lối sống, nhiệt tình công tác. Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá, hoạt động của LĐLĐ trong việc thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Vẫn còn nhận thức lệch lạc về vai trò của công đoàn.

Bên cạnh những kết quả khả quan đã đạt được, sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức công đoàn ở thành phố Cần Thơ đã và đang bộc lộ một số hạn chế. Đó là: Một số cấp ủy đảng chưa nhận thức đúng về vai trò lãnh đạo của Đảng đối với công đoàn trong tình hình mới; thậm chí vẫn còn quan niệm công tác vận động công nhân là do công đoàn thực hiện. Trong công tác tổ chức, một số cấp ủy không cơ cấu cán bộ là lãnh đạo công đoàn. Do đó, sự chỉ đạo của nhiều cấp ủy đảng đối với hoạt động công đoàn còn chung chung, kém hiệu quả.

Ở nhiều doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước, vai trò của tổ chức công đoàn

bị lu mờ do tổ chức Đảng chưa nhận thức và phát huy đúng mức vai trò của công đoàn. Tổ chức Đảng chưa tôn trọng tính độc lập tương đối của tổ chức công đoàn, làm cho công đoàn lúng túng trong hoạt động. Ngược lại, ở một số nơi có tình trạng cấp ủy can thiệp quá sâu vào hoạt động công đoàn, dẫn đến tình trạng tổ chức công đoàn bị động, không phát huy được tính chủ động sáng tạo trong hoạt động.

Chính quyền nhiều nơi thiếu quan tâm, chưa tạo điều kiện để công đoàn nâng cao hiệu quả hoạt động; chậm thể chế hóa một số chủ trương của Đảng về công tác công đoàn nên chưa tạo ra tạo động lực và điều kiện để phát huy vai trò của công đoàn và tiềm năng của CN-VCLĐ. Chưa giám sát việc thi hành Bộ luật Lao động và Luật Công đoàn ở một số đơn vị ngoài nhà nước, còn nhiều doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.

Có nơi cấp ủy còn quan niệm cán bộ công đoàn không đòi hỏi có nhiều năng lực, nên bố trí những cán bộ không có khả năng chuyên môn hoặc đang chờ nghỉ chế độ sang làm công tác công đoàn. Điều này làm cho uy tín và vị thế của tổ chức công đoàn bị suy giảm. Mặt khác, chế độ, chính sách đãi ngộ đối với cán bộ công đoàn chưa thoả đáng, làm cho không ít cán bộ công đoàn không an tâm phục vụ, công tác, nhất là khi xảy ra các vụ tranh chấp giữa người lao động với người sử dụng lao động.

Ở nhiều tổ chức công đoàn khu vực ngoài Nhà nước, Ban Chấp hành công đoàn còn thụ động và trông chờ vào sự chỉ đạo của cấp ủy hoặc sự tạo điều kiện của chủ doanh nghiệp, chưa mạnh dạn tham mưu đề xuất với Đảng những vấn đề về hoạt động công đoàn và phong trào

CNVCLĐ; thiếu quan tâm công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống cho người lao động.

Đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với LĐLĐ.

Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ XII, nhiệm kỳ 2010 – 2015, nêu rõ: “Cần Thơ phấn đấu là một trong những địa phương đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và cơ bản trở thành thành phố công nghiệp trước năm 2020”. Để đạt được mục tiêu đó, trong lãnh đạo tổ chức công đoàn, Đảng bộ thành phố xác định: Lãnh đạo, chỉ đạo và thường xuyên xây dựng LĐLĐ lớn mạnh; nhạy bén và vững vàng trước những diễn biến phức tạp của tình hình thế giới và những biến đổi của tình hình trong nước; vững mạnh về tổ chức, chính trị, tư tưởng, làm cho LĐLĐ đủ sức vận động CNVCLĐ gia nhập tổ chức công đoàn, xây dựng và phát triển tổ chức công đoàn vững mạnh trong tình hình mới. Công tác vận động và xây dựng giai cấp công nhân là nhiệm vụ chung của cả hệ thống chính trị chứ không chỉ của riêng tổ chức công đoàn.

Trên cơ sở đó, đề xuất những giải pháp chủ yếu Đảng bộ thành phố tăng cường sự lãnh đạo đối với LĐLĐ là: *Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng bộ thành phố đối với LĐLĐ phải gắn liền với việc tập trung xây dựng đội ngũ công nhân thành phố phát triển về số lượng lẫn chất lượng. Thường xuyên quan tâm và có giải pháp cụ thể đáp ứng lợi ích thiết thân về việc làm, thu nhập và các nhu cầu ngày càng tăng về vật chất và tinh thần của công nhân; Phát huy vai trò chủ động của LĐLĐ trong hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ; tạo điều kiện*

để LĐLĐ thực hiện tốt vai trò chức năng, nhiệm vụ; đảm bảo mối quan hệ hài hòa giữa LĐLĐ với các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội khác; Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức công đoàn phải gắn liền với lãnh đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong các doanh nghiệp theo Chỉ thị số 22-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa X; Tập trung đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo của Đảng bộ thành phố phù hợp tình hình phát triển của đội ngũ CN-VCLĐ và tổ chức công đoàn giai đoạn hiện nay trên cơ sở nâng cao nhận thức, trách nhiệm và vai trò lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với hoạt động của LĐLĐ; Tăng cường sự lãnh đạo phải đi đôi với việc đánh giá đúng, tôn trọng tính độc lập tương đối và vai trò tham mưu của LĐLĐ đối với Đảng bộ thành phố. Gắn với công tác lãnh đạo xây dựng hệ thống tổ chức LĐLĐ vững mạnh với nâng cao chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên; Đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo của Đảng bộ thành phố đối với LĐLĐ nhằm thực hiện tốt mục tiêu xây dựng đội ngũ công nhân thành phố Cần Thơ vững mạnh, đáp ứng yêu cầu Nghị quyết 45-NQ/TU của Bộ Chính trị khóa X “về xây dựng và phát triển thành phố Cần Thơ trong thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước”.

Đảng bộ thành phố Cần Thơ qua các thời kỳ đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo Liên đoàn Lao động, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn trên địa bàn thành phố Cần Thơ ngày càng thêm vững chắc, góp phần xây dựng Đảng bộ ngày một trong sạch, vững mạnh. ■